

Års- och hållbarhetsredovisning 2023



Strukton
Rail



Innehållsförteckning

2

VD har ordet	3
Året i korthet	4
Om Strukton	6
Fokus på ansvarsfullt företagande	9
Hållbar ekonomi	13
Strukton som arbetsplats	15
Säker arbetsmiljö	21
Inköp och leverantörsrelationer	24
Affärsetik	27
Miljö och klimat	28
Riskhantering	32
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	34
Finansiell rapport 2023	35
GRI-index	66

"Under 2023 har vi tillsammans levererat järnvägsunderhåll, järnvägsprojekt, kraftuppdrag och maskintjänster till ett värde över 2,8 miljarder kronor. Det är en fantastisk siffra och den högsta omsättning vi någonsin haft på Strukton."

Sofia Sartor, VD, Strukton Rail AB

KONTAKTUPPGIFTER

Hållbarhetsredovisning: Carolina Österberg, hållbarhetschef, carolina.osterberg@strukton.se. Finansiell rapport: Jerker Lundberg, ekonomichef, jerker.lundberg@strukton.se



Om redovisningen

Detta är Strukton Rail AB:s (vidare Strukton) samlade års- och hållbarhetsredovisning för 2023. Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till Global Reporting Initiatives redovisningsstandarder (2021), och är Struktons femte redovisning enligt detta ramverk. Strukton omfattas av årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsredovisningen adresserar Struktons väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och arbetet med dessa samt beskriver företagets policyer. Strukton redovisar årligen sitt hållbarhetsarbete i bolagets års- och hållbarhetsredovisning.

VD har ordet

Medarbetarna är Struktons största tillgång. Vi ser tillbaka på året och ser medarbetare som återigen har gjort ett fantastiskt jobb med att hitta kreativa och hållbara lösningar på de utmaningar som vi stått inför. Det är våra lysande medarbetare som gör skillnad och ser till att vi kan leverera hög kvalitet och ett säkert arbete under årets alla dagar och dygnets alla timmar. Och våra medarbetares hjärtan och hjärnor behövs – för 2023 har varit ett speciellt år på många sätt.

VI HAR LEVT och verkat och verkar fortfarande i en orolig tid av hög inflation, ökande spänningar runt om i världen, materialbrist och höga råvarupriser. Samtidigt ökar satsningarna på järnvägen och järnvägsunderhållet. Kraven på innovativa projekt och punktlighet tar allt större plats i de politiska diskussionerna, liksom har diskussionerna om ett återförstatligande av den svenska drift- och underhållsmarknaden återupptagits i media.

Under 2023 har vi tillsammans levererat järnvägsunderhåll, järnvägsprojekt, kraftuppdrag och maskintjänster till ett värde över 2,8 miljarder kronor. Det är en fantastisk siffra och den högsta omsättning vi någonsin haft på Strukton.

Trots fantastisk omsättning har vi inte fått med oss resultatet i år. Orsakerna är flera och handlar främst om nedskrivning av ett större projekt, prognosjusteringar i kontrakt, ökat maskinunderhåll och investeringar. Till detta har vår pensionsskuld värdejusterats och vi har varit tvungna att förhålla oss till Trafikverkets nya planeringssystem som märkbart stort effektiviteten i vår produktion. Vi har också etablerat fyra nya underhållskontrakt – ett imponerande arbete, men som i uppstartsskedet varit kostsamt för oss.

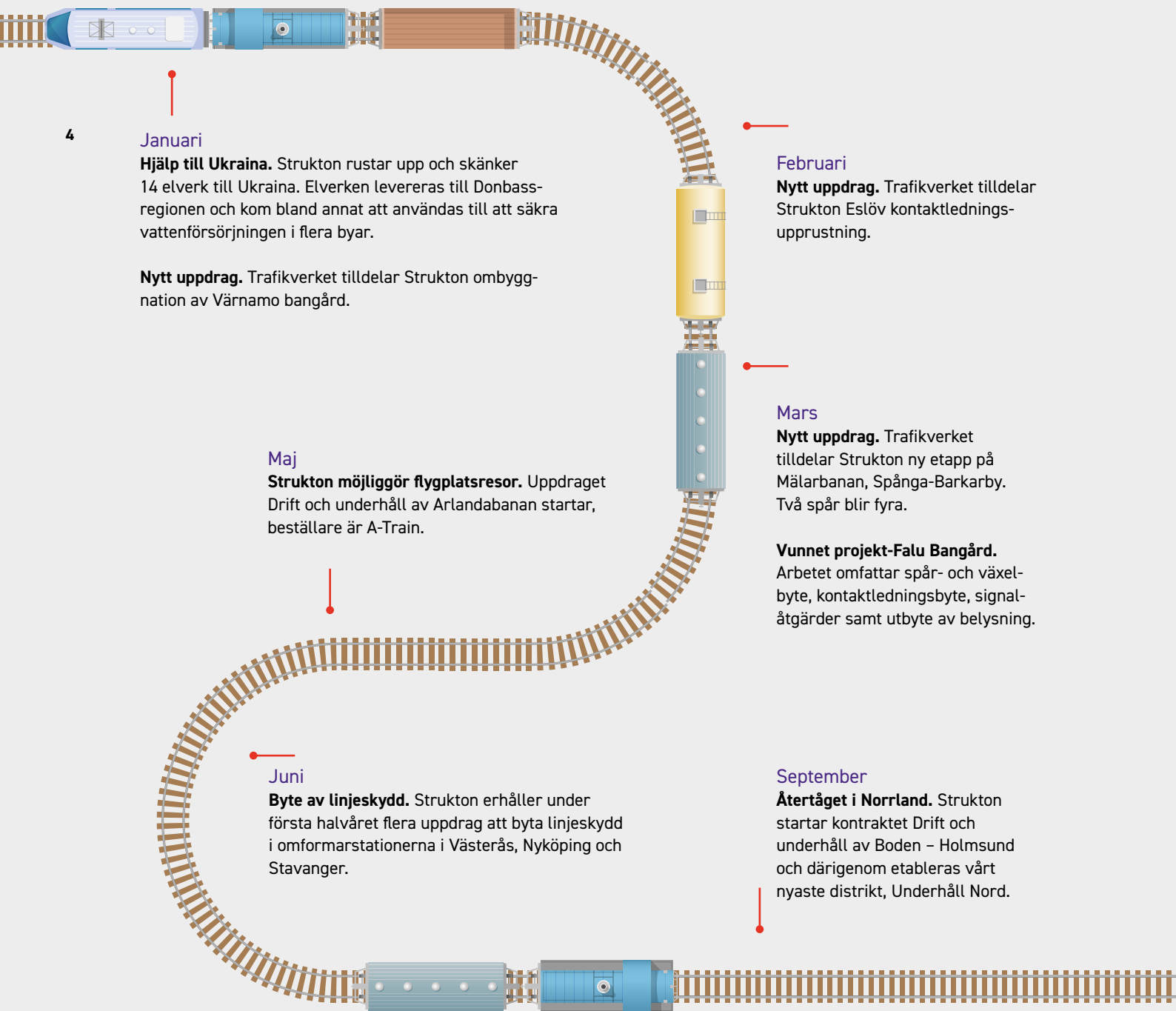
Under året har vi arbetat med ett antal fokusområden: Arbetsmiljö och säkerhet, Mångfald, inkludering och ledarskap, Hållbara transporter och Kompetensförsörjning. Till det har vi också jobbat hårt med att öka kostnadsmedvetenheten, förbättra likviditeten och verka för effektivare arbetsätt. Det sistnämnda tar vi med oss in i 2024 då vårt utvecklingsarbete för ett starkt och hållbart företag kommer att intensifieras.

Jag ser hoppfullt på framtiden. Vi har kommit långt på vår resa mot en hållbar järnväg i ett hållbart samhälle, men vi har lång väg kvar. Hög och stabil punktlighet är en av våra viktigaste framgångsfaktorer framåt och här vet vi att vi kommer att kunna göra skillnad. Vår orderbok på över 6 miljarder och våra engagerade och kompetenta medarbetare betyder att vi står bra rustade för kommande år.

Tack till alla er som på olika sätt bidrar till vår utveckling!

Sofia Sartor, VD

Året i korthet



4

Januari

Hjälp till Ukraina. Strukton rustar upp och skänker 14 elverk till Ukraina. Elverken levereras till Donbass-regionen och kom bland annat att användas till att säkra vattenförsörjningen i flera byar.

Nytt uppdrag. Trafikverket tilldelar Strukton ombyggnation av Värnamo bangård.

Februari

Nytt uppdrag. Trafikverket tilldelar Strukton Eslöv kontaktledningsupprustning.

Maj

Strukton möjliggör flygplatsresor. Uppdraget Drift och underhåll av Arlandabanan startar, beställare är A-Train.

Mars

Nytt uppdrag. Trafikverket tilldelar Strukton ny etapp på Mälmarbanan, Spånga-Barkarby. Två spår blir fyra.

Vunnet projekt-Falu Bangård.

Arbetet omfattar spår- och växelbyte, kontaktledningsbyte, signalåtgärder samt utbyte av belysning.

Juni

Byte av linjeskydd. Strukton erhåller under första halvåret flera uppdrag att byta linjeskydd i omformarstationerna i Västerås, Nyköping och Stavanger.

September

Återtåget i Norrland. Strukton startar kontraktet Drift och underhåll av Boden – Holmsund och därigenom etableras vårt nyaste distrikt, Underhåll Nord.

Augusti

Utbyggnation av tunnelbanan i Stockholm. FUT (Förvaltning för utbyggd tunnelbana) tilldelar Strukton ytterligare en etapp, Hammarby Kanal-Nacka. Tilldelningen innehåller både bana, mark och strömskena.

2808

MSEK
omsättning

-126

MSEK
rörelseresultat

6013

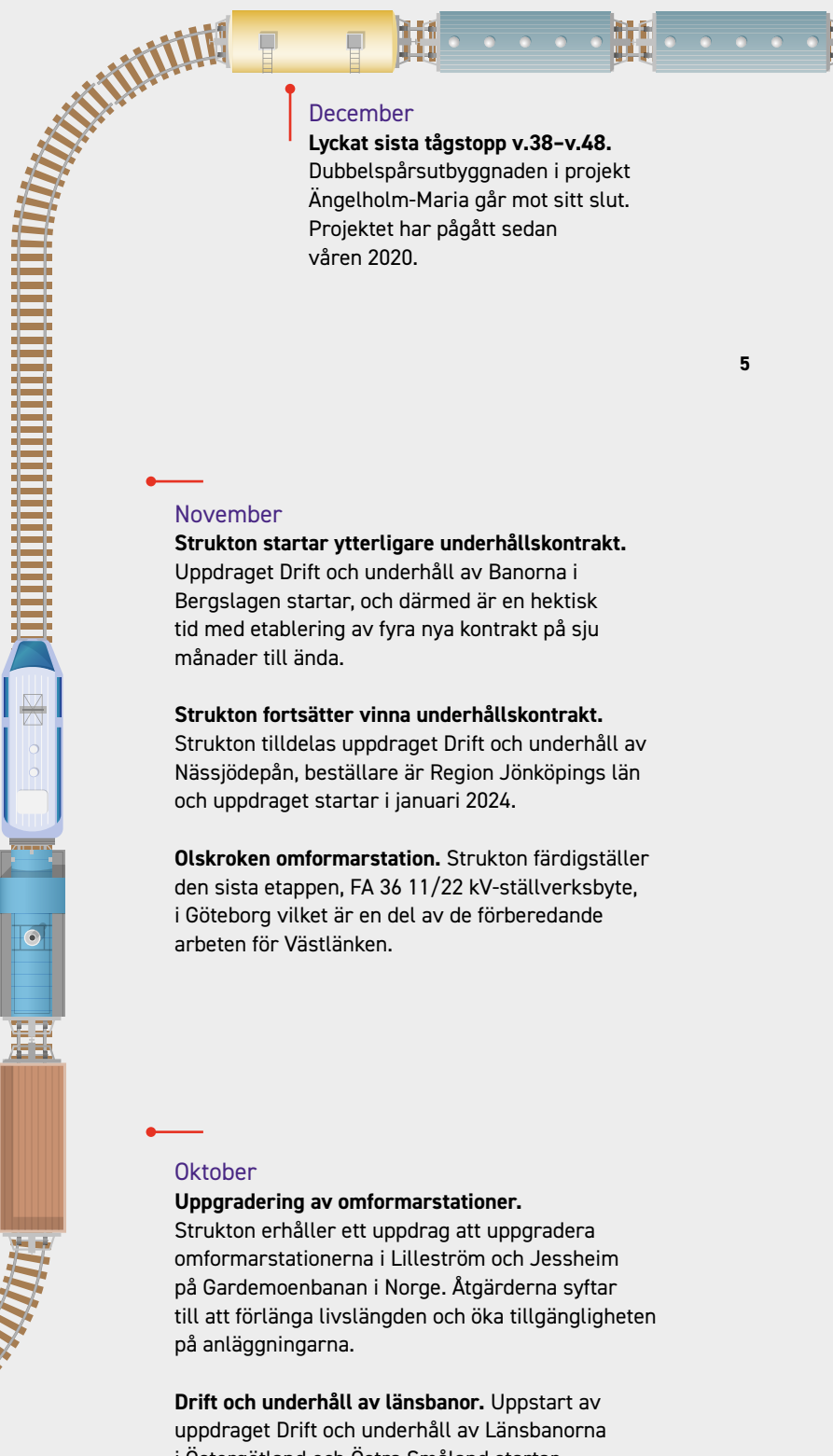
MSEK
orderstock

925

PERSONER
anställda

5787

underhållna
spårkilometer



December

Lyckat sista tågstopp v.38–v.48. Dubbelspårsutbyggnaden i projekt Ängelholm-Maria går mot sitt slut. Projektet har pågått sedan våren 2020.

November

Strukton startar ytterligare underhållskontrakt. Uppdraget Drift och underhåll av Banorna i Bergslagen startar, och därmed är en hektisk tid med etablering av fyra nya kontrakt på sju månader till ända.

Strukton fortsätter vinna underhållskontrakt. Strukton tilldelas uppdraget Drift och underhåll av Nässjödepån, beställare är Region Jönköpings län och uppdraget startar i januari 2024.

Olskroken omformarstation. Strukton färdigställer den sista etappen, FA 36 11/22 kV-ställverksbyte, i Göteborg vilket är en del av de förberedande arbeten för Västlänken.

Oktober

Uppgradering av omformarstationer. Strukton erhåller ett uppdrag att uppgradera omformarstationerna i Lilleström och Jessheim på Gardemoenbanan i Norge. Åtgärderna syftar till att förlänga livslängden och öka tillgängligheten på anläggningarna.

Drift och underhåll av länsbanor. Uppstart av uppdraget Drift och underhåll av Länsbanorna i Östergötland och Östra Småland startar.

Ökad kapacitet på Västra stambanan. Projekt Förbigångsspår i Herrljunga tas i bruk.

Strukton vinner två underhållskontrakt. Trafikförvaltningen tilldelar Strukton två uppdrag, Drift och underhåll Tunnelbanan som startar september 2024 samt Drift och underhåll Högspänning som påbörjas under 2025.

Om Strukton

Strukton är en privat järnvägsentreprenör som ingår i den nederländska koncernen Strukton Groep NV. Vi projekterar, bygger och underhåller spår och järnvägssystem där vi genom vår verksamhet bidrar till en attraktiv och klimatsmart spårtrafik, ett fossilfritt samhälle och de globala målen.

6

Framtidens infrastruktur

Efterfrågan av hållbara transporter av varor och människor på järnvägen är större än någonsin. Det är en utveckling som har pågått under många år och som bara accelererar. På mindre än trettio år har persontrafiken på järnvägen fördubblats samtidigt som godstrafiken har ökat med 12 procent. I takt med att resandet ökat har också utbudet vuxit, från 700 000 avgångar vid millennieskiftet till runt miljonen tjugo år senare. Det är smått osannolika siffror som kan översättas i tre ord; järnvägen är framtiden. För att öka tillgängligheten och robustheten i järnvägssystemet har anslagen för järnvägsunderhåll successivt ökat och aldrig tidigare har så stora satsningar gjorts. Det beror på att inget annat transportslag kan mäta sig med järnvägen när det gäller stor kapacitet till en liten energiåtgång och miljöpåverkan. Inom denna spännande framtidsbransch verkar vi på Strukton.

För att uppfylla behoven hos en växande befolkning säkrar vi att spåranslagningar håller god standard – idag och i framtiden. Vi rustar spåranslagningar, förser dem med kraftförsörjning och erbjuder tekniska och digitala lösningar för effektiva och säkra metoder. Spårsystemen underhålls långsiktigt och proaktivt. Strukton bidrar till samhällsnytta genom att möjliggöra säkra och punktliga järnvägstransporter för operatörer, resenärer och gods-köpare. Våra uppdragsgivare är i huvudsak Trafikverket och Trafikförvaltningen i Stockholm.

"Tillsammans utvecklar vi en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle."

Drift och underhåll

Strukton är en av huvudaktörerna på Trafikverkets spår och finns närvarande från norr till söder för underhåll av viktiga stambanor och godsstråk. På uppdrag av Trafikförvaltningen i Stockholm ansvarar vi för drift, underhåll, utveckling och planering av reinvesteringar i tunnelbanan Roslagsbanan och Lidingöbanan. Därutöver pågår det en enorm satsning i Stockholm för att möta framtidens behov

genom utbyggnad av tunnelbanenätet för att ännu fler ska kunna resa med kollektivtrafiken. Vartefter nya tunnelbanesträckor tas i bruk kommer Strukton även ansvara för underhållet av dessa. För Öresundsbro Konsortiet ansvarar Strukton för underhållet av Öresundsbron. Underhållskontrakten löper mellan fem och nio år. I Struktons drift och underhåll ingår tjänster som besiktning, felavhjälning, komponentbyten, mätning, vegetationsröjning, halkbekämpning och vintertjänster. Våra underhållstjänster erbjuds även till andra infrastrukturägare i Sverige.

Investeringsprojekt

Vi utför kompletta entreprenader inom bana, el, signal och tele, så kallade BEST-åtaganden. Vi arbetar på projektbasis med nybyggnation, underhållsarbeten, upprustningar och standardhöjningar inom alla järnvägstekniker. Spår- och slipersbyten, växelbyten och upprustning av signalsystem och kraftförsörjningsanläggningar är några exempel.

Innovation och digital teknik

Vår ambition är att vara en ledande aktör inom det digitala järnvägsunderhållet i Sverige. Strukton ser att digitalisering är ett viktigt verktyg då mängden och komplexiteten av information kräver digitala arbetssätt och processer för öka effektivitet och kvalitet. Utifrån detta har Strukton investerat i att utveckla ett digitalt produktionsstödsystem och påbörjat implementering i våra underhållskontrakt. Produktionsstödsystemet är en del i en långsiktig strategi för att öka kvalitet och kontroll och uppföljning samt möjliggöra automatisering. Strukton gör även satsningar på produktionshjälpmedel, exempelvis POSS som är ett elektroniskt övervakningssystem för fasta anläggningar, t ex spårväxlar, som kan mäta och övervaka anläggningen för att göra en bedömning av anläggningens status och nedbrytning för att ta fram förebyggande underhåll. Ett annat område som Strukton är med och driver utvecklingen framåt i är teknik för maskinella mätmetoder där vi utvecklat teknik som med stöd av automatisk bilddetektion och lasermätning kan utföra kontaktledningsmätning med hög prestation och tillförlitlighet för flexibelt, kostnadseffektivt och mobilt alternativ till manuell besiktning.



Vår vision

Tillsammans utvecklar vi en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle.

Affärsidé

Vi ska med engagemang och kompetens projektera, bygga och underhålla spår och järnvägs-system i Skandinavien. Verksamheten ska präglas av hög kompetens, ansvarstagande och ständig strävan efter förnyelse.

Strategi och styrning

Strukton leds och styrs utifrån företagets strategiska plan. Vi arbetar utifrån vår värdegrund RÅLS som står för *Respekt, Ärlighet, Lita på* och *Säkert*. Den strategiska planen omfattar fyra strategiska teman:

- Ansvarsfullt företagande
- Kommersiell effektivitet
- Operativ effektivitet
- Högpresterande organisation

8

Med utgångspunkt i dessa fyra teman fastställer företagsledningen årligen företagsövergripande mål, vilka följs upp löpande med hjälp av ett så kallat balanserat styrkort.

Företagspolicy och uppförandekod

Vi fattar beslut och agerar i den dagliga verksamheten utifrån ett övergripande styrdokument, företagspolicy. Struktons grundprinciper fastställs i företagspolicy som består av vision, affärsidé, övergripande målsättningar och värdegrund. Ett annat viktigt dokument i vår styrning är Uppförandekoden. Uppförandekoden tydliggör Struktons värdegrund och vägleder anställda och andra som verkar på uppdrag av Strukton i hur de ska agera i olika situationer. Varje chef ansvarar för att medarbetare utbildas återkommande var fjärde år i uppförandekoden och att affärspartners är informerade om den.

Därutöver har vi konkreta verktyg som företagsinterna policyer, rutiner och instruktioner som är inkluderade i Struktons ledningssystem.

Certifierade ledningssystem

Strukton är certifierade mot ISO:s standarder för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och svetsning. För oss är certifikaten ett kvitto på att vi arbetar systematiskt och jobbar mot ständig förbättring. Företagets certifieringsorgan gör årligen två periodiska revisioner och följer då upp att Strukton Rail styrs i enlighet med kraven i de tre standarderna. Syftet med revisionen var att säkerställa att ledningssystemet underhålls, uppdateras och är effektivt för att möta verksamhetens mål.

Strukton är även certifierade för ECM avseende funktionerna ledning, utveckling och styrning. ECM är en förkortning av Entity in Charge of Maintenance eller underhållsansvarig enhet på svenska. Syftet med ECM-certifiering är att säkerställa att enheten som ansvarar för underhållet har ett godkänt underhållsstyrningssystem samt kan garantera att de fordon enheten ansvarar för uppfyller kraven enligt ECM.

Strukton certifierades i maj 2023 enligt CO2 Performance Ladder. Alla bolag inom Strukton koncernen är nu certifierade enligt steg 5, vilket är den högsta nivån.



Organisation

Strukton är en koncern och har verksamhet främst i tre regioner, Norden, Nederländerna/Belgien och Italien. I Sverige har vi 925 anställda. Moderbolag i koncernen är Strukton Groep NV med säte i Nederländerna.

I Sverige är Strukton uppdelat i de fyra affärsenheterna: Underhåll, Projekt, Kraft och Maskin. De centrala funktionerna är organiserade i avdelningarna HR/Kommunikation, Marknad, SMAK* och Ekonomi/IT/Affärsstöd.

*SMAK= Säkerhet, Miljö, Arbetsmiljö, Kvalité

Fokus på ansvarsfullt företagande

Sedan 2017 arbetar vi systematiskt och långsiktigt med fokus på de prioriterade hållbarhetsområden där vi har störst påverkan och som har störst betydelse för våra intressenter. Strukton är en del av samhällsbygget genom att medverka till att spår- och järnvägssystem fungerar och vi är stolta över att bidra till ett av de minst energikrävande och mest hållbara transportmedlen som finns – tåget.

MÅNGA FAKTORER HAR påverkat Strukton och vår omvärld under året. Krig, klimatförändringar, energikriser och inflation är några faktorer men även politiska beslut. Vi har intensifierat vårt hållbarhetsarbete tillsammans med vårt moderbolag Strukton Groep. Genom att gemensamt uppdatera och identifiera de väsentliga frågorna i linje med det kommande rapporteringskravet CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive, rustar vi Strukton långsiktigt för att bidra till en hållbar framtid.

Struktions identifierade fokusområden är: Antikorruption, Säkerhet, Arbetsmiljö och Hälsa, Anställningsvillkor, Utsläpp från transporter, Ekonomiskt resultat, Leverantörsrelationer samt Jämställdhet och mångfald.

Kommande krav på transparens och jämförbarhet

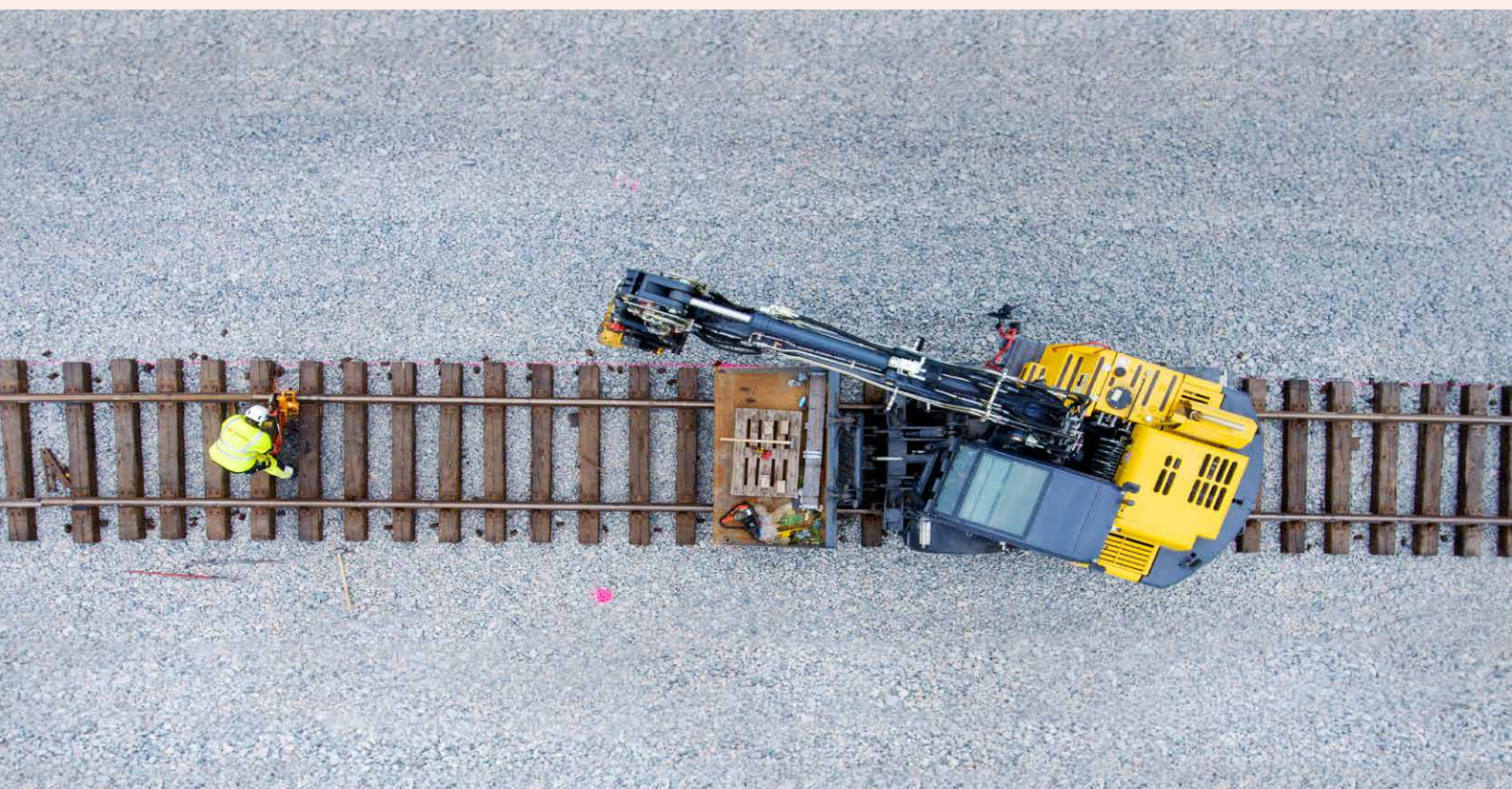
Det nya EU-direktivet CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive, kommer innebära att Strukton behöver upprätta hållbarhetsrapporten enligt den nya standarden ESRS, European Sustainability Reporting Standard. Syftet med det nya direktivet är att öka transparensen och jämförbarheten av hur företag påverkar människor och miljö men även hur verksam-

heten i sin tur påverkas av hållbarhetsfrågor. Direktivet innebär att vårt moderbolag Strukton Groep kommer göra Hållbarhetsredovisningen för hela Strukton-koncernen inklusive Strukton Rail. Den första redovisningen enligt det nya direktivet kommer rapportera för år 2025, och publiceras under den första halvan av 2026.

Intressentanalys och dubbel väsentlighetsanalys

För att identifiera de hållbarhetsfrågor vi ska fokusera på genomförs väsentlighetsanalyser. Under 2023 har arbetet påbörjats med en dubbel väsentlighetsanalys i linje med kommande krav i CSRD. Synpunkter från våra intressenter, vår påverkan på människor, miljö och samhälle liksom hur Strukton i sin tur påverkas finansiellt, avgör vilka frågor vi ska prioritera i vårt hållbarhetsarbete.

Under året har vi också gjort en intressentanalys vilken ligger till grund för väsentlighetsanalysen som färdigställs under 2024. Intressentanalysen resulterade inte i några större förändringar vad gäller fokusområden jämfört med tidigare och de identifierade nyckelintressenterna kvarstod.

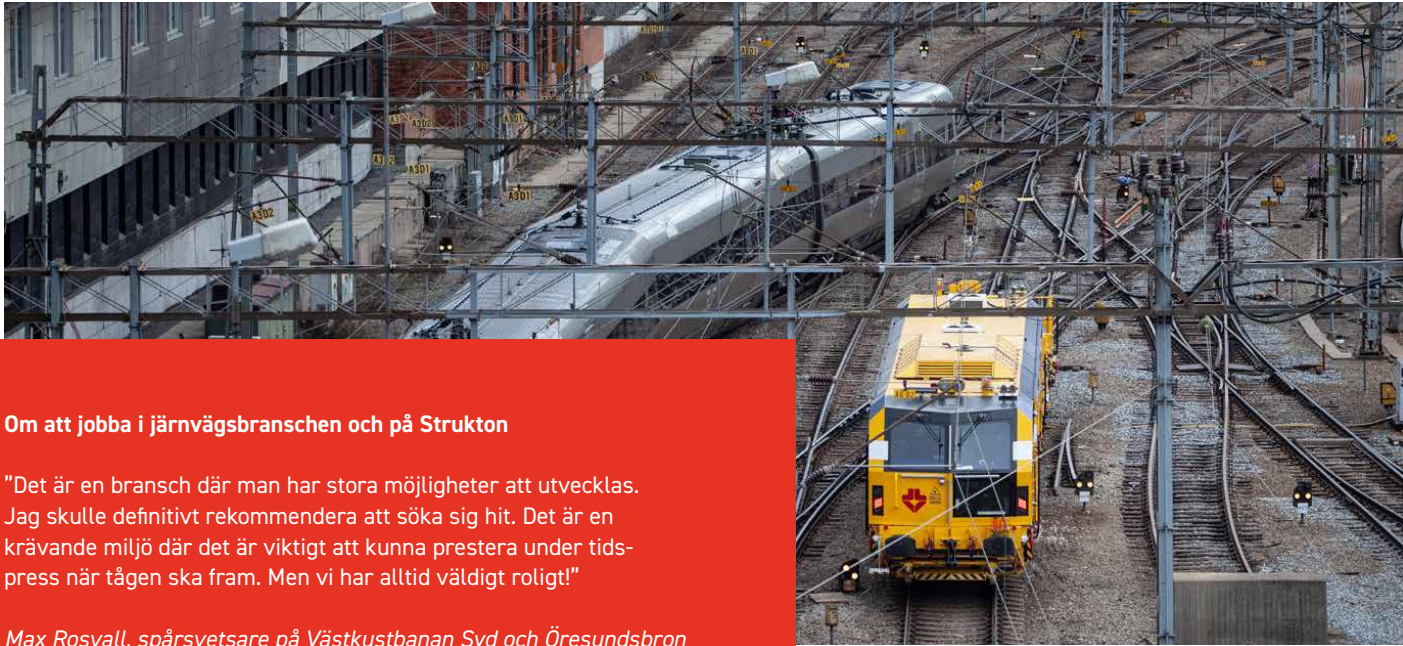


Löpande intressentdialog

Arbetet med intressent- samt den dubbla väsentlighetsanalysen har inneburit en djupare dialog med våra intressenter under 2023. Vi har skickat ut enkäter samt gjort intervjuer för att förstå och identifiera viktiga hållbarhetsfrågor. De sista intervjuerna kommer göras i början av 2024. Vi för även löpande dialog med våra intressenter genom ordinarie kommunikationsformer och kanaler såsom medarbetarundersökningar, leverantörsdialoger och kundundersökningar. Syftet är att skapa en förståelse för Struktons interna behov, likväl som omvärldens krav och förväntningar på vår verksamhet. Detta hjälper oss att identifiera och revidera våra utmaningar och möjligheter inom hållbarhetsområdet.

Integrerat och målstyrt arbete

Struktons hållbarhetsarbete bedrivs integrerat, det vill säga att hållbarhet finns med i alla funktioners strategi. Värdegrund, företagspolicy och uppförandekod är de övergripande ramverken för hållbarhetsarbetet. Arbetet med mål, aktiviteter och uppföljning utvecklas löpande. Arbetet sker utifrån en flerårig plan med det övergripande målet att förbättra den egna hållbarhetsprestandan och bidra till ett hållbart samhälle. I syfte att mäta framdriften av hållbarhetsarbetet har vi definierat mått och mål som vi styr mot.



Om att jobba i järnvägsbranschen och på Strukton

"Det är en bransch där man har stora möjligheter att utvecklas. Jag skulle definitivt rekommendera att söka sig hit. Det är en krävande miljö där det är viktigt att kunna prestera under tidspress när tågen ska fram. Men vi har alltid väldigt roligt!"

Max Rosvall, spårsvetsare på Västkustbanan Syd och Öresundsbron

Intressentgrupp	Prioriterade frågor	Dialogform
Ägare	Säkerhet, Ekonomiskt resultat, Personlig utveckling/utbildning i arbetet	Styrelsemöten m.m.
Kunder	Anti-korruption, Utsläpp från transporter, Jämställdhet och mångfald	Kundundersökningar, löpande möten m.m.
Myndigheter	Säkerhet, Anti-korruption, Arbetsmiljö och hälsa	Revisioner/inspektioner, utbildningar m.m.
Medarbetare	Säkerhet, Arbetsmiljö och hälsa, Anställningsvillkor	Medarbetarundersökningar, arbetsplatsträffar m.m.
Leverantörer	Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Anställningsvillkor	Leverantörsträffar, revisioner m.m.
Fackförbund	Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Ekonomiskt resultat	Löpande samverkan, förhandlingar m.m.
Konkurrenter	Säkerhet, Anställningsvillkor, Arbetsmiljö och hälsa	Branschorganisationer, partsammansatta organ m.m.

Vårt gemensamma ansvar

Globala målen för hållbar utveckling

2015 antog världens länder Agenda 2030, 17 globala mål för hållbar utveckling. Alla verksamheter har en viktig roll att bidra med och Strukton stödjer Agenda 2030 i sin helhet. Genom vårt arbete har vi möjlighet att aktivt bidra till flera av målen. I denna redovisning har vi valt att tydliggöra hur vi bidrar genom att lyfta fram vilket eller vilka mål som särskilt kopplar till våra prioriterade hållbarhetsområden.



11

Struktions prioriterade hållbarhetsområden



Ekonomiskt resultat

Strukton är ett aktiebolag med ägarkrav att leverera vinst. Hållbar lönsamhet över tid ger också möjlighet att utvecklas i vårt uppdrag och bidra bättre till samhällsnyttan.



Jämställdhet och mångfald

Vi vill vara en attraktiv arbetsplats med mångfald, där alla känner delaktighet och behandlas jämnt. Vi verkar i en mansdominerad bransch och arbetar för att fler kvinnor ska söka sig till oss och järnvägssektorn.



Utsläpp från transporter

Klimatpåverkande utsläpp från transporter, tjänstefordon och maskiner är vår viktigaste direkta miljöaspekt. Vi har ett ansvar att minska utsläppen och sträva mot en fossilfri verksamhet.



Säkerhet

Att bygga, driva och underhålla spår- och järnvägssystem är förenat med risker. Därför har säker arbets- och spårmiljö högsta prioritet hos oss på Strukton.



Anställningsvillkor

Goda arbetsförhållanden är en grundförutsättning för att rekrytera och behålla medarbetare. Vi har också ett ansvar för goda villkor hos leverantörer och underentreprenörer.



Arbetsmiljö och hälsa

Strukton är ett tjänsteföretag och kärnan i vår affärsverksamhet är våra medarbetares kompetens. Att säkerställa en bra arbetsmiljö och vår framtida kompetensförsörjning är kritiska framgångsfaktorer.



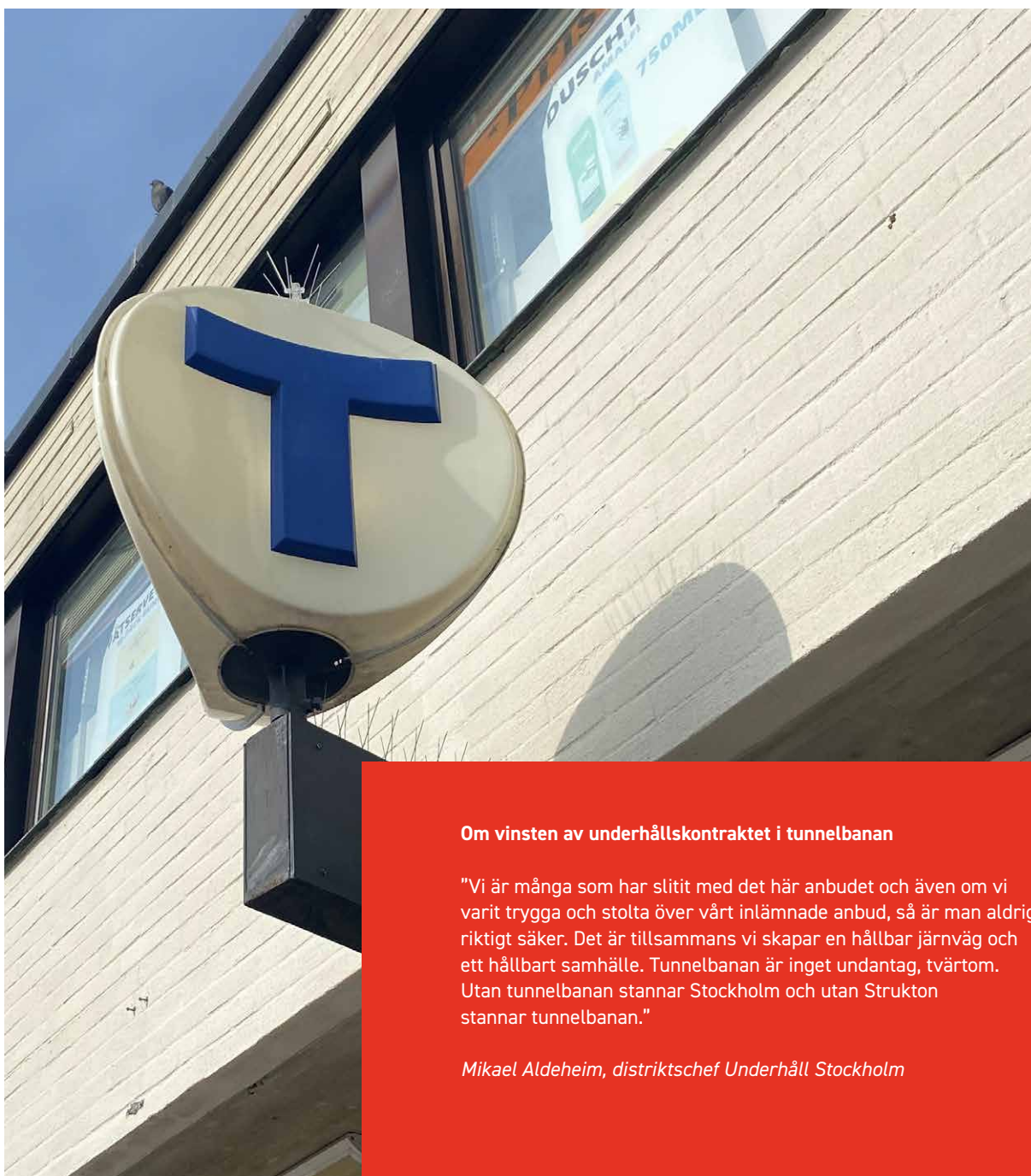
Leverantörsrelationer

Våra leverantörer och entreprenörer är en viktig del av Struktions leverans. Därför måste de uppfylla samma höga krav som vi själva vad gäller kvalitet, etik, säkerhet och ansvar för människor och miljö.



Anti-korruption

Vår verksamhet ska ge bästa möjliga samhällsnytta och uppdragen finansieras till stor del med skattemedel. Det innebär ett särskilt ansvar att säkerställa god affärsetik.



Om vinsten av underhållskontraktet i tunnelbanan

"Vi är många som har slitit med det här anbudet och även om vi varit trygga och stolta över vårt inlämnade anbud, så är man aldrig riktigt säker. Det är tillsammans vi skapar en hållbar järnväg och ett hållbart samhälle. Tunnelbanan är inget undantag, tvärtom. Utan tunnelbanan stannar Stockholm och utan Strukton stannar tunnelbanan."

Mikael Aldeheim, distriktschef Underhåll Stockholm



Hållbar ekonomi

Stabil ekonomi och lönsamhet över tid är en viktig del av hållbart företagande för Strukton. Vi arbetar systematiskt för förbättrad kostnadseffektivitet och en långsiktigt uthållig vinstnivå.

LÖNSAMHET OCH TILLVÄXT ger oss ökade möjligheter att bidra till hållbar infrastruktur och samhällsutveckling. Vår ägare ställer också krav på oss att vi ska vara lönsamma på både kort och lång sikt. Genom tydligt fokus på affärs-mässighet, resurseffektivitet och goda förutsättningar för alla som jobbar i våra kontrakt, arbetar vi löpande för att förbättra vår leverans, med nöjdare kunder som resultat.

2023 – ett produktivt år

Året 2023 har varit ett mycket produktivt år med en hög omsättning. Omsättningen blev 8 % högre än i fjol och uppgick till 2,8 miljarder kronor. Inom affärsområde Underhåll minskade omsättningen 4 % medan affärsområde Projekt ökade 35 %. Maskinpoolens externa omsättning ökade med 4 %. Rörelseresultat uppgick till -126 miljoner kronor (29 miljoner 2022). Oron på den finansiella marknaden har påverkat resultatet negativt särskilt på grund av att Struktons pensionsskuld har värderats om men också att

delar av pensionsskulden i egen regi är inlöst. Resultatet är också påverkat av nedskrivningar till följd av kostnadsökningar samt ökat maskinunderhåll.

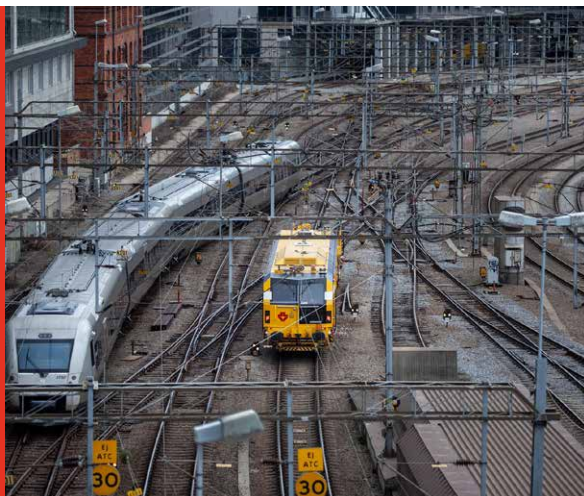
Strukton bidrog 2023 med drygt 270 miljoner kronor i skatt (arbetsgivaravgifter, bolagsskatt och moms).

Stark ordergång

Struktons orderstock utgörs till stor del av långa drift- och underhållskontrakt, vilka ger en stabil grund för en hållbar ekonomisk utveckling. Andelen drift- och underhållsverksamhet var 2023 cirka 68 % av omsättningen (75 % 2022). Vår orderbok ökade markant då Strukton tilldelades uppdraget UH 2024 Tunnelbanan samt projektet Värnamo Bangård. Tillsammans med övriga tilldelade uppdrag inom Kraft och Projekt samt svällning i befintliga kontrakt blev ordergången på 3,9 miljarder. I slutet av året har Strukton en total orderstock på 6 miljarder (4,9 miljarder 2022). Detta är en mycket bra grund för att fortsätta utvecklas på ett hållbart sätt.

Systematiskt arbetssätt för ständiga förbättringar är i fortsatt fokus då det är ett av våra långsiktiga strategiska mål. Under året har flertal verktyg och arbetssätt digitaliserats och vårt produktionssystem har införts i fyra nya underhållskontrakt. Fortsatt optimering av systemet kommer att pågå för att få önskad effekt och nytta. Inom ekonomi har systemstöd för finansiell planering införts.

Det ökade kravet på rapportering från interna och externa intressenter kommer att kräva ytterligare digitalisering samt krav på informationssäkerhet.



Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2024	Mål 2023	Utfall 2023	Utfall 2022
Långsiktigt uthållig vinstnivå, mätt som rörelsemarginal	2,6 %	1,7 %	-4,5 %	1,1 %





Om kontakt med politiken kring läget inför vintern

"I dag samlade Infrastrukturminister Andreas Carlson flera av oss som jobbar i järnvägsbranschen för att diskutera och följa upp läget inför vintern 2023/2024. Jag passade på att särskilt betona att snöröjning i första hand handlar om att bereda plats för nästa snöfall och då behövs tider i spåret för att kunna jobba säkert och effektivt."

Lars Schyllander, Senior rådgivare fd VD

Strukton som arbetsplats

Våra medarbetare och deras kompetens är kärnan i vår verksamhet. För att våra medarbetare ska trivas och stanna hos oss är en god arbetsmiljö, ett gott värderingsdrivet ledarskap och en tydlig kompetensutveckling viktiga framgångsfaktorer.

MED HÖG KOMPETENS, modern teknik och stort ansvar hjälper våra medarbetare Struktons kunder till punktliga, säkra och klimatsmarta transporter varje dag.

Vårt ansvarstagande och vår tydliga samhällsnytta

En bra arbetsmiljö för alla våra medarbetare och en god kompetensförsörjning är viktiga delar för vår verksamhet. Vårt mest grundläggande ansvar som arbetsgivare i järnvägsbranschen ligger i att trygga säkerheten för dem som arbetar längs spåren där vissa risker finns (läs mer om säker arbetsmiljö på sid 21). Utöver vårt medarbetaransvar har Strukton en tydlig roll och bidrar till att den viktiga samhällsfunktionen järnvägen fortsätter fungera trots yttre påverkan i en orolig omvärld med krig i vår närhet och klimatförändringar.

Kompetensutveckling för medarbetare och ledare

Strukton fortsätter att utveckla och komplettera sitt program för ledarutveckling och ett antal nya moduler har lanserats och genomförts under 2023. Anmälningstrycket är stort och utvärderingarna visar att utbildningarna har mottagits positivt. Under året har vi genomfört Struktons ledarintroduktion, Struktonledarskap 1, Arbetsrätt för chef på Strukton och utbildat i Målstyrning kopplat till vår lönepolitik. Därtill har vi lanserat två nya moduler i ledarprogrammet – Rehabilitering och missbruk samt Krishantering för chefer.

Under året har vi även tagit fram en digital utbildning i vår lönesättning för tjänstemän, som riktar sig till alla medarbetare. Vi tillhandahåller också ett antal utbildningar riktade till olika roller, t. ex. inom AMA/MER, ekonomiutbildningar, IT-säkerhet och utbildningar inom arbetsmiljö.

Vår utbildningsavdelning tillhandahåller järnvägsspecifika utbildningar för både interna medarbetare och externa kunder. Totalt har vi under 2023 haft över 4625 kursdeltagare varav 2532 är interna och 2093 är externa kunder. Den största mängden kurser är utbildningar i trafik-säkerhet för Trafikförvaltningens anläggningar.

Engagerade medarbetare

Strukton har under året bytt metod för medarbetarundersökningar och går från en årlig sådan till pulsmätning



"Vår utbildningsavdelning tillhandahåller järnvägsspecifika utbildningar för både interna medarbetare och externa kunder."



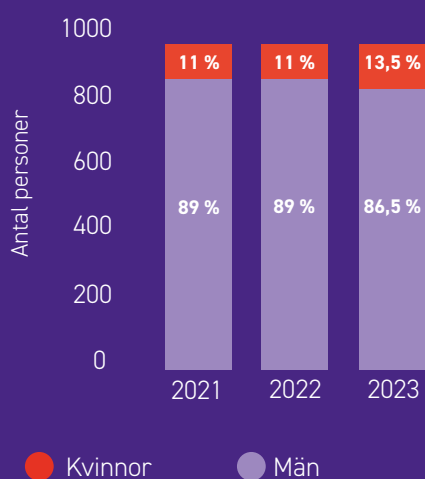


Åldersfördelning 2023

	Medarbetare	Ledningsgrupp
Under 30 år	128	0
30–49 år	488	3
Över 50 år	309	7

Data från 2023-12-31

Fördelning kvinnor och män



Könsfördelning på samtliga anställningar som har förekommit vid något tillfälle under resp. kalenderår. Totalt antal anställda 925 under 2023 varav 572 yrkesarbetande och 353 tjänstemän.





löpande med frågor varannan vecka inom nio olika områden som exempelvis ledarskap, arbetssituation, delaktighet och engagemang. Det är ett viktigt stöd för utveckling och delaktighet på arbetsplatsen och ger både medarbetare och chefer en enkel och bra metod för löpande förbättringsarbete.

Vi sätter årligen mål kopplade till såväl medarbetarengagemang, som ledarskap och minskad omfattning av mobbning, kränkningar, diskriminering och trakasserier. 2023 års mål sattes med den gamla medarbetarundersökningen som mätmetod, vilket innebär en viss svårighet att utvärdera då vi bytt mätmetod under året. Nya mål, kopplat till vår nya mätmetod sätts för 2024.

Då vi nyligen lanserat pulsmätning och metoden kräver ett antal frågeomgångar innan trender kan utläsas har vi ännu inte tillräckligt med data för att med säkerhet veta var vi står, men vi ser att vi har medarbetare som upplevt kränkningar och trakasserier under året. Det ser vi mycket allvarligt på och därför fortsätter vi vår implementering av vår mångfaldsstrategi som bland annat handlar om att träna på hur vi bemöter varandra och lär oss att både uppskatta och dra nytta av olikheter.

Alla medarbetare erbjuds medarbetarsamtal årligen där såväl utvecklingsbehov som arbetsmiljöfrågor diskuteras. Vi sätter också mål för kommande år, och uppnådda mål

föregående år utvärderas. För tjänstemän sker detta i en särskild process där målpåfyllelse, liksom uppfyllelse av våra medarbetar- och i förekommande fall ledarkriterier ligger till grund för löneutveckling. Yrkesarbetare har en kollektivavtalad löneutveckling kopplad till kompetens.

Mångfald och inkludering

Strukton vill vara en förebild i arbetet med mångfald och inkludering. Som aktör i en mansdominerad bransch jobbar vi därför aktivt för att locka fler kvinnor till järnvägssektorn samt med inkludering i vår verksamhet.

Alla anställda på Strukton omfattas av kollektivavtal och vi gör årliga lönekartläggningar för att säkerställa jämställda löner. Vi jobbar aktivt för att alla inom företaget ska ha samma karriärmöjligheter oavsett kön eller annan bakgrund. Anmälda kränkningar utreds alltid med intern eller extern specialistkompetens. Under året har vi lanserat ett Mångfaldsspel för att underlätta dialogen om dessa frågor i arbetsgrupperna. Det har varit ett mycket uppskattat verktyg och drygt 60 yrkesarbetare och över 200 tjänstemän har deltagit i olika spelomgångar.

I ledningsgruppen finns 4 kvinnor och 6 män.

Stort rekryteringsbehov och attraktiv arbetsgivare

Strukton ser ett fortsatt stort rekryteringsbehov och

måste likt alla aktörer arbeta aktivt för att säkra kompetensförsörjningen. Under 2023 har vi rekryterat närmare 300 medarbetare, föranlett av att fyra nya kontrakt startats upp, vilket är betydligt fler än vanligt. För att möta det ökade behovet har vi stärkt upp rekryteringsavdelningen så att rekryteringarna har kunnat hanteras i egen regi. Vi har haft stor nytta av det EVP (employer value proposition eller arbetsgivarvarumärke), vi tog fram under föregående år. Det är ett antal formuleringar som sammanfattar Struktons vision, identitet och värderingar. Det handlar om att väcka intresse för Strukton, få de bästa potentiella medarbetarna att söka sig hit och få nuvarande medarbetare att stanna kvar. Formuleringarna är baserade på och beskriver det som vår målgrupp ser som mest attraktivt hos oss som arbetsgivare, vilket vi kommit fram till genom såväl enkätundersökningar som fokusgrupper och djupintervjuer av befintliga medarbetare. Vi tror på dig, vi hjälper och lär av varandra, vi jobbar med hjärtat och vi jobbar säkert och hållbart är de fyra områden som genomsyrar vårt erbjudande.

Vi har utvecklat våra jobbanonser i sociala medier och tillsammans med vår externa leverantör som sponsrar dessa har vi arbetat för att nå ut bredare samt nå vår målgrupp mer träffsäkert. Antalet sökande har ökat så att vi numer kan hantera ca 90 % av all rekrytering internt (mot tidigare ca 80 %), dvs vi får nu in tillräckligt många kandidater på våra egna annonser så att vi inte behöver använda externa rekryteringsföretags kandidatdatabaser vid våra rekryteringar. Vi har fördubblat antalet unika kandidater, dvs antalet personer som söker till oss via våra egna annonser, sedan början av året. Vi mäter också

engagemanget i våra annonser, dvs hur många som klickar på annonserna, läser och/eller kommenterar.

Här ser vi, sedan lanseringen av vårt EVP (och hur vi utifrån det annonserar och syns i sociala medier mm) att 50 % av de som klickar på våra annonser är kvinnor, och vi har ökat antalet kvinnliga sökanden från 5 % till 13 %. Detta bidrar naturligtvis till vårt mål om ökad andel kvinnliga yrkesarbetare och ökad andel kvinnliga chefer.

Efterfrågan på yrkesutbildad personal är stor i hela branschen. Tillsammans med andra branschaktörer driver Strukton flera initiativ för att marknadsföra branschen på högstadie- och gymnasienivå, för att locka fler att söka sig till rätt gymnasieutbildning för att sedan kunna söka sig vidare till YH-utbildningarna inom järnvägsteknik. Strukton har under senhösten utsetts till Karriärföretag 2024 (för andra året i rad) med följande motivering;

"Strukton är en förebild inom järnvägsbranschen och står ut som en uppskattad arbetsgivare tack vare sin starka inriktning på medarbetarnas trivsel och utveckling. Företaget skapar en positiv och inkluderande företagskultur där samarbete och engagemang är centrala komponenter.

Strukton investerar i de anställdas kompetens och karriärmöjligheter, vilket ger en plattform för professionell tillväxt och utveckling inom organisationen. Hos Strukton är medarbetarna inte bara anställda, utan en värdefull del av företaget"



"Under 2023 har vi rekryterat närmare 300 medarbetare, föranlett av att fyra nya kontrakt startats upp, vilket är betydligt fler än vanligt."



Om att jobba i järnvägsbranschen och på Strukton

"Järnvägsbranschen är verkligen på frammarsch. Järnvägen är det miljövänliga alternativet för att minska miljöpåverkan från transportsektorn och här kan man verkligen göra en personlig insats. Jag har dessutom bara träffat trevliga, roliga och kunniga människor. Ingen dag på Strukton är den andra lik och man utvecklas och lär sig ständigt något nytt."

Heléne Lundholm, distriktschef Underhåll Nord

”Alla som arbetar i spårmiljö, både vår egen personal och leverantörer, måste vara säkerhetsutbildade.”

Prioriterade arbetsmiljörisiker vid underhållsarbete på järnvägsspår

- Olyckor kopplade till trafik- och elsäkerhet
- Tunga lyft och klämskador
- Halk- och snubbelolyckor

Säker arbetsmiljö

Järnvägsarbete är alltid förenat med vissa risker. Att säkerställa en säker arbetsmiljö för alla som jobbar och vistas kring järnvägsspåren har därför alltid högsta prioritet i vår verksamhet.

Förebyggande säkerhetsarbete

Lagar och föreskrifter tillsammans med Struktons säkerhetspolicy sätter ramarna för vårt säkerhetsarbete. Inför varje projektstart upprättas arbetsberedningar, riskbedömningar och arbetsmiljöplaner. Kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder och arbetsplatskontroller. Under 2023 genomfördes 354 interna arbetsplatskontroller av olika typer och 14 revisioner av pågående projekt och verksamhet.

För att förebygga olyckor är det avgörande att alla som jobbar på spåranläggningarna har tillräcklig kunskap och ett högt säkerhetsmedvetande. Alla som arbetar i spårmiljö, både vår egen personal och leverantörer, måste vara säkerhetsutbildade. Vi har under 2023 fortsatt att utveckla ett nytt system för Skydds- och Säkerhetsplanering för att öka användarvänligheten och effektivisera uppföljning av arbeten i spårmiljö.

Lokalkännedom avgörande i spårmiljön

Vid arbete i spårmiljön används järnvägens signalsystem för att skydda hela arbetsplatsen. För att kunna orientera sig om var riskerna finns och hur säkerhetssystemet ser ut på varje specifik arbetsplats krävs lokalkännedom. Infrastrukturförvaltare ansvarar för att lokal information om anläggningen görs tillgänglig. Vi har entreprenörsansvar att se till att rätt information når personalen som ska delta i arbetet. Strukton har fortsatt arbetet med att förbättra interna rutiner kring lokalkännedom.

Tydlig alkohol- och drogpolicy

Strukton tar frågorna om drog- och alkoholproblematik på arbetsplatser på största allvar. Vi har ett slumpmässigt provtagningsprogram där minst 20 % av våra medarbetare testas årligen av ett externt företag vid arbetsplatsbesök. Alla medarbetare på Strukton, inhyrd personal och underentreprenörer ingår i urvalet och vi agerar när en medarbetare behöver stöd från företagshälsovården eller inte kan inneha en säkerhetstjänst av hälsoskäl.

21



Om att jobba i järnvägsbranschen och på Strukton

”Det är en spännande och lärorik bransch där det händer mycket och man lär sig av varandra. Om du gillar att jobba i team så kommer du att trivas väldigt bra. Järnvägsbranschen är en samhälls-viktig bransch, vilket gör det ännu roligare att arbeta inom den.”

Lovisa Almespång, eltekniker

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2024	Mål 2023	Utfall 2023	Utfall 2022
Säker och hälsosam arbetsmiljö (LTAR = antal arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro, per miljon arbetade timmar)	4	4	5,8	4,1



Uppföljning och förbättringsarbete

Under regelbundna arbetsplatskontroller följer vi upp säkerhetsarbetet, både i Struktons egna verksamhet och hos leverantörer. Rutiner och processer för att förhindra risker som kan orsaka personskada kontrolleras extra noggrant. Men även små avvikelser följs upp i exempelvis dokumentation, utbildning och säkerhetsstyrning, som i förlängningen skulle kunna leda till att risker uppstår. Om ett projekt får mer än tre anmärkningar under uppföljningsperioden måste åtgärder vidtas även om det handlar om mindre avvikelser.

22

Vi fortsatte att under 2023 arbeta med frågor kring hur beteenden påverkar säkerheten på våra arbetsplatser och vi fortsatte även arbetet med att utbilda vår personal i våra krishanteringsrutiner.

Rapportering till organisation

Trots höga ambitioner och ett noggrant arbete kan alla göra fel. För oss innebär misstag också en möjlighet att utvecklas och bli bättre. Månadsvis rapportering kring kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet håller organisationen uppdaterad på status och inträffade händelser. Uppföljningen möjliggör även erfarenhetsutbyte och aktivt förbättringsarbete löpande under året. Månadsrapporteringen inkluderar nyckeltal för tillbud, arbetsmiljöolyckor och oönskade händelser, för trafik- och elsäkerhet redovisas de fem allvarligaste händelserna som har inträffat under månaden. Exempel på dessa är kollisioner, urspårning, påkörningar och andra avvikelser.

Jobba säkert eller inte alls

Vår säkerhetsplattform samlar tio viktiga principer som vi arbetar efter varje dag. Det övergripande mottot är att alla ska komma hem säkert – resenärer, tågpersonal och alla som jobbar ute i spåren. Alla som arbetar i spårsmiljö, både vår egen personal och leverantörer, måste vara säkerhetsutbildade. Underleverantörer ska ha en säkerhetsansvarig person för att få utföra arbeten hos oss.

"Under regelbundna arbetsplatskontroller följer vi upp säkerhetsarbetet, både i Struktons egna verksamhet och hos leverantörer."



1. Vi jobbar säkert eller inte alls
2. Vi lär nya kollegor att jobba säkert
3. Vi arbetar förebyggande
4. Vi planerar våra arbeten väl
5. Vi har ordning och reda på jobbet
6. Vi kontrollerar och följer upp
7. Vi granskar våra samarbetspartners
8. Alla har rätt att stoppa ett arbete
9. Vi följer upp för att lära oss
10. Vi samarbetar inom branschen



Om dubbelspåret Ängelholm – Helsingborg

"Dubbelspåret mellan Ängelholm och Helsingborg (Maria) är efter ett spårstopp på 10 veckor nu inkopplat! Det här var den sista etappen i ett stort projekt tillsammans med Skanska som vi jobbat med sen 2020. Inkopplingen var mycket lyckad och vi kunde släppa spåret till Trafikverket i god tid. En mycket fin insats av alla inblandade som gjort ett stort och fantastiskt jobb i projektet."

Mikael K. Nilsson, distriktschef Projekt Syd

Struktions systematiska arbete för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen

- Strukton har ett ledningssystem för hälsa och säkerhet som är certifierat enligt ISO 45001.
- Olyckor, tillbud och riskobservationer registreras i vår databas, FOA, och hanteras därefter.
- Arbetstagare involveras i frågor som rör hälsa och säkerhet i arbetsmiljökommitté, MB-grupp och lokalt genom arbetsplatsträffar.
- Riskbedömningar görs innan verksamhetsförändringar och innan allt arbete i spårmiljö.
- All personal får anpassad och relevant utbildning för att möta de risker som kan finnas på arbetsplatsen. Personal som har roller inom järnvägstrafiksäkerheten utbildas för det specifika uppdraget.
- Alla medarbetare omfattas av företagshälsovård och hälsa främjas genom friskvårdsbidrag.
- Kompetens- och behörighetskrav ställs på egen såväl som inhyrd personal. Arbetet i spårmiljö är styrt av ett omfattande regelverk. Uppföljningar och kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder och arbetsplatskontroller.

Inköp och leverantörsrelationer

Vi strävar efter långsiktiga, stabila leverantörsrelationer och ställer samma höga krav på våra leverantörer som på oss själva vad gäller kvalitet, säkerhet och ansvar för människor och miljö.

24

LEVERANTÖRER OCH UNDERENTREPRENÖRER står för en viktig del av Struktons verksamhet och åtagande. 2023 hade vi en leverantörsomsättning på sammanlagt drygt 2,2 miljarder kronor, där inköpen till största del bestod av material, inhyrda resurser och underentreprenörer.

Förbättrad inköpsprocess

Alla våra leverantörer genomgår en kvalificeringsprocess för att bli godkända. Kraven varierar beroende på om leverantören levererar material eller tjänster samt om leverantören befinner sig i spårmiljö eller ej. Våra kunder ställer tydliga krav på oss att säkerställa leverantörskedjan. Av våra A-leverantörer har 100 % en godkänd leverantörsbedömning.

Under 2023 har vi implementerat ett digitalt upphandlingsverktyg. Upphandlingsverktyget minskar administrationen samt säkerställer via API:er (application programming interface) att våra leverantörer lever upp till våra och våra kunders krav ställda i leverantörsbedömningen, i realtid.

Hållbarhetsaspekter i leverantörsledet

De risker som kan förekomma i vår leverantörskedja handlar främst om säkerhet, arbetsmiljö och arbetsvillkor hos våra inhyrda resurser och underentreprenörer. Som en del i Strukton Rails systematiska inköps-, kvalitets- och säkerhetsarbete följer vi upp dessa risker genom att Strukton Rails krav och våra kunders krav följs hela vägen ut i leverantörskedjan. Detta har under 2023 genomförts både genom leverantörsuppföljningar och revisioner.

Vad gäller miljöpåverkan från material köps merparten av det som används i våra kontrakt in direkt från vår största uppdragsgivare Trafikverket Logistik. Materialet är därmed granskat och bedömt ur ett hållbarhetsperspektiv. Övrigt material granskas och kontrolleras av oss utifrån motsvarande kriterier.

KRAV OCH BEDÖMNING AV LEVERANTÖRER

För att kunna bli godkänd i vår leverantörsbedömning granskar vi leverantörens:

- Rutiner för säkerställandet av kvalitet, säkerhet, miljöansvar, arbetsmiljö och respekt för mänskliga rättigheter
- Ekonomi
- Kollektivavtal
- Certifikat
- Försäkringsbevis

Alla A-leverantörer ska ha genomgått leverantörsbedömning

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2024	Mål 2023	Utfall 2023	Utfall 2022
Alla A-leverantörer ska ha genomgått leverantörsbedömning	100 %	100 %	100 %	100 %



Om konsolidering av elavtal

"Vi är otroligt glada för genomförandet av konsolideringen av Strukton Rails elhandelsavtal till en leverantör. Valet av 100 % förnybar el från vattenkraft är givet på så sätt bidrar vi till ett hållbarare samhälle. Effekterna av konsolideringen har överstigit all förväntan. Åren 2022/2023 blev även hållbart ur ett ekonomiskt perspektiv då elpriset per Kwh nådde rekordnivåer. Men det drabbade oss inte lika hårt. Det gör att vi verkligen lever upp till vår företagsdevis *Vi utvecklar en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle.*"

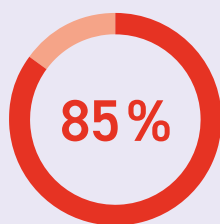
Kristina Halm, strategisk inköpare

Mål: Öka volymen från våra avtalsleverantörer

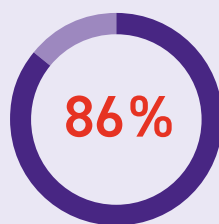
Ambition: Volymförflyttning till våra avtalsleverantörer för att få en ökad avtalstrohet samt minska antalet leverantörer. Under 2023 hade vi 412 avtalsleverantörer som tillsammans stod för 85 % av inköpsvolymen.

Andel inköp från avtalsleverantörer

2023



2022





UTDRAG UR UPPFÖRANDEKODEN

Affärsetik

Vi vill vara kända för vår ärlighet och hederlighet. Detta ska känneteckna vårt uppträdande i allt vi gör.

Mänskliga rättigheter

Vi respekterar och värnar om mänskliga rättigheter. Det är av största vikt att alla berörda agerar enligt de accepterade normer som etableras av nationella och internationella myndigheter samt FN:s normer.

Om samarbete med Trafikverket i samband med införandet av det nya planeringssystemet

”Vi är överens om att vi alla kan hjälpa till för att förbättra situationen och att samarbete kommer att medföra att vi kan få bättre och fler tider i spår. Det är ju en förutsättning för att vi på Strukton ska kunna utföra vårt viktiga underhållsuppdrag. Trafikverket har lovat att möjliggöra för oss entreprenörer och operatörer att jobba närmare Trafikverket och varandra för att få det här att fungera på bästa sätt.”

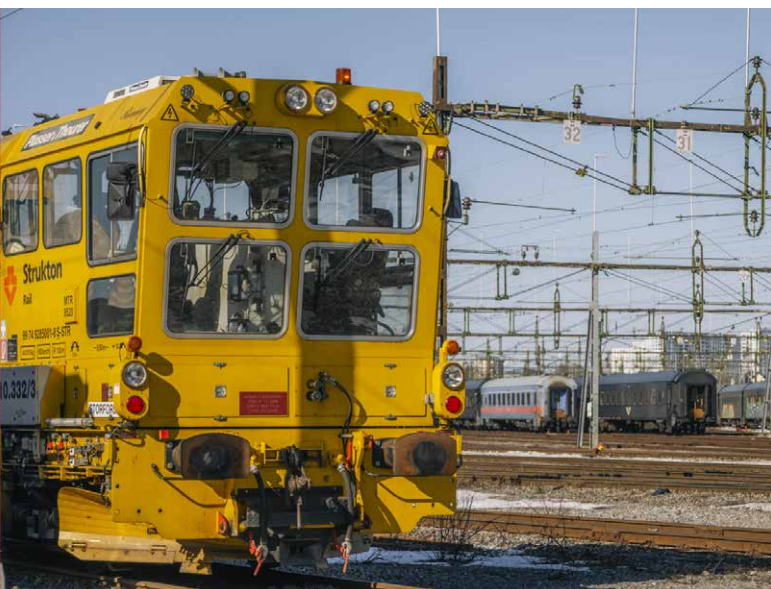
Lars Schyllander, Senior rådgivare fd VD

Affärsetik

Strukton står för god affärsetik och tar tydligt avstånd från alla former av mutor och korruption. Våra kunder, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter ska känna sig trygga med vårt sätt att arbeta.

STRUKTONS GODA ANSEENDE är avgörande för vår långsiktiga framgång. Trots att vår verksamhet i stor utsträckning är reglerad i lag och omfattas av många strikta krav är det viktigt att vi arbetar förebyggande för att motverka korruption. Alla former av korruption underminerar tilliten i samhället och skadar såväl samhällelig som ekonomisk utveckling. Därför behöver vi samverka med våra kunder och andra intressenter i antikorrupsionsarbetet, och säkerställa en hög medvetenhet om de risker och utmaningar som förekommer.

”Alla former av korruption underminerar tilliten i samhället och skadar såväl samhällelig som ekonomisk utveckling.”



Värdegrund och uppförandekod

Vår värdegrund och vår uppförandekod vägleder oss i hur vi ska bedriva vår verksamhet och agera gentemot varandra, våra kunder, leverantörer och konkurrenter. Värdegrunden är Struktons fasta grundvärderingar, medan uppförandekoden är ett levande dokument som uppdateras kontinuerligt utifrån gällande lagstiftning och är en stående punkt på agendan vid våra arbetsplats-träffar. Styrelsen och cheferna har yttersta ansvaret för efterlevnad av uppförandekoden men det är av största vikt att alla inom organisationen känner till och förstår den samt tillämpar den i sitt dagliga arbete.

Oegentligheter

Våra medarbetare uppmuntras anmäla alla misstankar om brott mot vår uppförandekod eller värdegrund. I första hand ska anmälan ske till närmaste chef, i andra hand till HR-avdelning eller vår chefsjurist.

Nolltolerans mot korruption

I vår uppförandekod framgår våra regler kring mutor och korruption. Våra anställda får varken erbjuda eller ta emot gåvor, belöningar eller andra förmåner.

Utbildning för alla medarbetare

Alla medarbetare genomgår en e-utbildning i uppförandekoden där ett delmoment handlar om antikorrupsion. Repetitionsutbildningar görs vart fjärde år.

Visselblåsarfunktion

Om man misstänker att det förekommer oegentligheter inom Struktons verksamhet kan man göra en anmälan via en visselblåsarfunktion. Anmälan tas emot och hanteras av Interaktiv Säkerhet, som agerar som ett externt ombud åt Strukton. Det har inkommit fyra ärenden under 2023 som är utredda och avslutade.



Miljö och klimat

Vi arbetar systematiskt för att minska vår miljöpåverkan och strävar efter en långsiktigt hållbar användning av naturresurser. Våra väsentliga miljöfrågor handlar främst om klimatpåverkande utsläpp från fordon samt hantering av avfall och kemikalier.

28

VÅRT SYSTEMATISKA MILJÖARBETE ska präglas av cirkulärt tänkande och minskad miljöbelastning. Vi tillämpar försiktighetsprincipen i alla beslut som kan ha påverkan på människor eller miljö. Arbetet drivs inom ramen för vårt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem. Vi har som rutin att ställa miljökrav på alla underleverantörer, att de följs och att revisioner utförs. Alla medarbetare går en obligatorisk webbaserad miljöutbildning för att få kunskap om den egna rollen i miljöarbetet.

Efterlevnad av miljölagstiftning

För att säkerställa att vi uppfyller miljölagstiftningen använder vi ett webbaserat lagbevakningssystem. En lagefterlevnadskontroll görs årligen. Strukton har inte fått några miljöstraffavgifter eller förelägganden under 2023. Struktons verksamhet är ej tillståndspliktig eller anmälningspliktig.




Miljöpolicy & miljöaspekter




Under 2023 sågs miljöpolicyen över för att säkerställa att den fortfarande uppfyller Struktons samt våra intressenters krav. Struktons miljökartan visualiserar Struktons verksamhet ur ett miljöperspektiv och använts som ett hjälpmedel för att identifiera och värdera våra miljöaspekter. Då Struktons verksamhet inte har ändrats under året ansågs de tidigare identifierade miljöaspekterna vara

Ny certifiering - CO₂ Performance Ladder

CO2 Performance Ladder är en standard vars huvudmål är att stimulera organisationer att få insikter i sina CO2-utsläpp och att kontinuerligt söka möjligheter att minska dessa utsläpp i organisationen och följaktligen inom projekt. Vårt moderbolag Strukton Groep har varit certifierade sedan många år och under 2023 reviderades även Strukton Nordic. Strukton Nordic uppfyllde kriterierna och ett certifikat erhöles. CO2 Performance Ladder består av fem steg och certifiering kan ske ifrån steg 3. Alla bolag inom Struktonkoncernen är nu certifierade på den högsta nivån, steg 5.

Fördelning elbilar och fossildrivna bilar

Tjänstebilar	2023	2022
El 	14 %	3 %
Elhybrid 	13 %	14 %
Fossil 	73 %	83 %
	100 %	100 %

Förmånsbilar	2023	2022
El 	49 %	20 %
Elhybrid 	51 %	80 %
Fossil 	0 %	0 %
	100 %	100 %

detsamma för 2023. Vår mest betydande miljöaspekt är utsläpp från fordon, maskiner och transporter. Andra betydande miljöaspekter, dock lägre graderade, är vår användning av kemikalier och hantering av avfall.

Mål och ambition- fossilfri fordonspark 2030

Sedan 2019 är Strukton medlem i initiativet Fossilfritt Sverige, och omfattas av färdplanen för Bygg- och anläggningssektorn. Det innebär ett åtagande att genom konkreta klimatåtgärder bidra till att Parisavtalet och 1,5-gradersmålet nås. I vår verksamhet fokuserar vi på att minska klimatpåverkan från fordon och transporter som är vår absolut största miljöaspekt. Struktons miljömål, sen 2021, är att vi ska inneha en fossilfri fordonspark 2030. Struktons fordonspark består både av personbilar, lätta och tunga lastbilar, arbetsmaskiner samt stora tunga spårgående fordon. Personbilar och lätta lastbilar håller vi planenligt på att byta ut till eldrivna. Anläggningsmaskiner och spårgående fordon är det i dagsläget inte lika enkelt att byta ut. Utvecklingen av dessa fordon tar tid och de som finns att tillgå är oerhört dyra och har begränsningar som till exempel effektuttag och kapacitet. Målet är att de fordon som inte är utbytta till eldrift 2030 enbart ska tankas med förnybara drivmedel. Där Strukton har rådighet över elavtalen används bara förnybar el.



Redovisning enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol

Växthusgasutsläppen (CO₂e) redovisas enligt GHG protokollet fördelat i scope 1–3.

- **SCOPE 1:** Allt förbrukat drivmedel, i egenägda fordon och maskiner, till vår produktion. För förmånsbilarna är endast drivmedel använt i tjänst inkluderat. Alkylatbensin som används till diverse verktyg är exkluderat, då vi i dagsläget inte har statistik för detta. Egen produktion av värme och kyla har ej förkommit under året.

- **SCOPE 2:** El till fastigheter och till laddning av bilar där vi har rådighet.

- **SCOPE 3:** Tjänsteresor, flyg, tåg, hotell och båt. Allt som bokas via vår reseagent är inkluderat.

Årets resultat, i scope 1, var 1,21 ton CO₂e/MSEK*, vilket är en ökning med 3% jämfört med 2022. En av förklaringarna är att vi inte kunnat tanka mängden HVO100 som planerat.

	2023	2022	2021
● Scope 1	3 393 ton CO ₂ ekvivalenter	3 070 ton CO ₂ ekvivalenter	3 546 ton CO ₂ ekvivalenter
● Scope 2	3,6 ton CO ₂ ekvivalenter	7,71 ton CO ₂ ekvivalenter	9,5 ton CO ₂ ekvivalenter
● Scope 3	88,9 ton CO ₂ ekvivalenter	85,5 ton CO ₂ ekvivalenter	89,1 ton CO ₂ ekvivalenter

*ton koldioxidekvivalenter, CO₂e, per miljon omsatt svensk krona.

Not: Energimyndighetens emissionsfaktorer har använts vid beräkning av Scope 1 och 2. Utsläppen i scope 3 är beräknade med emissionsfaktorer från Storbritanniens Miljö- och jordbruksdepartementet, DEFRA.



Avfallskategorier

Avfall	2023 (ton)		2022 (ton)		2021 (ton)	
Förbränning	3 029,2	50 %	3 188,2	65,0 %	1 728,7	70 %
Återvinningsbart	2 873,8	48 %	1 624,8	33,1 %	508	20,6 %
Deponi	29,2	0,5 %	36,3	0,7 %	33,9	1,4 %
Farligt avfall	87,5	1,5 %	56,9	1,2 %	1 99,9	8,1 %
Totalt	6 019,7 ton	100 %	4 906,2 ton	100 %	2 470,5 ton	100 %

Mängden uppkommet avfall i vår verksamhet beror på antal uppdrag Strukton utfört under året, vilket varierar. Vår ambition är att minska mängden avfall och vi fortsätter öka sorteringsgraden och mängden avfall som går till återvinning.

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2024	Mål 2023	Utfall 2023	Utfall 2022
Utsläpp från fordon är Struktons mest betydande miljöaspekt. Målet är därför baserat på Scope 1 enligt GHG protocol. Då vi hade en annan beräkningsmodell 2021 är dess värden omräknade enligt GHG för att kunna jämföra med 2022.	-10 %	-10 %	3 %	-22 %



Utmaningar

Bristen på snabbbladdningsmöjligheter, både på våra etableringar och ute i järnvägsanläggningen, är fortfarande en utmaning. Rena elbilar kräver att snabbbladdning är möjlig, framför allt för att klara eventuella uttryckningar och jourer. Men även tillgång till så kallad "långsam" laddning är nödvändig. För att lösa det krävs strategisk samverkan med externa aktörer. Att installera laddstolpar vid våra egna etableringar är också en utmaning då vi inte äger fastigheterna samt att vi flyttar relativt ofta. Denna utmaning ledde till att vi, under 2022, utvecklade en egen mobil laddstolpe. Det har underlättat laddningen under 2023 samt medför att vi kan flytta med laddstolpen då etableringen avvecklas. De lätta lastbilarna, som finns på marknaden idag, klarar inte de körsträckor som krävs för att användas på landsbygden och i de norra delarna i Sverige. Tillgången på spårgående eldrivna maskiner är väldigt begränsad och i dagsläget mycket kostsamma. De flesta av Struktons dieseldrivna fordon och maskiner kan i dagsläget tankas med HVO100, som är ett bättre val ur ett miljöperspektiv. Priset på HVO100 är fortfarande betydligt högre än diesel och medför att vi inte kan använda det fullt ut.

"För att nå vårt mål om fossilfri fordonspark fortsätter vi vårt arbete med att fasa ut diesel- och hybridbilar för att öka antalet elbilar."

Systematiskt klimatarbete och uppföljning

För att nå vårt mål om fossilfri fordonspark fortsätter vi vårt arbete med att fasa ut diesel- och hybridbilar för att öka antalet elbilar. Andelen förnybart bränsle har ökat något under 2023 och förväntas öka ytterligare inom de kommande åren. Vi beräknar våra växthusgasutsläpp enligt GHG Protocol, som är en vedertagen global standard. Antalet tjänsteresor med flyg ligger på ungefär samma antal som året innan, 442 resor 2023 jämfört med 444 resor 2022. Strukton har en strikt resepolicy där tåg eller andra kommunala transportsätt ska prioriteras. Under 2023 startade vi upp Norrlandskontraktet "Boden-Holmsund" där flyg ibland är det mest tids- och kostnads-effektiva resesättet, vilket har medfört att flygresorna inte har minskat mer. Vi jobbar vidare med utsläppsminskningar genom att fortsatt följa vår resepolicy samt fortsätta vårt arbete med att implementera fler elbilar och använda mer förnybart bränsle.

Miljöanpassning av arbetsfordon, verktyg och drivmedel

Arbetsmaskiner och spårgående fordon utför en stor del av arbetet på spåret. De utgör en betydande miljörisk vid ett eventuellt läckage av diesel eller hydraulolja. Under

året har vi inte haft något större inrapporterat utsläpp eller läckage. Genom vårt löpande investeringsprogram för maskiner förbättrar vi stegvis prestanda gällande både arbetsmiljö, miljö och säkerhet. Under 2023 har vi gjort investeringar i motorbyten (till steg V enligt EU klassning) främst till motortrallor men även till en spårriktare. Inköp har även gjorts av el- och batteridrivna småmaskiner och verktyg för att minska användningen av diesel och alkylatbensin.

Energikartläggning-EKL 2.0

Enligt Lagen om energikartläggning i stora företag, gjordes 2021 en ny övergripande energikartläggning av certifierad energikartläggare. Kartläggningen bekräftade att den väsentligaste miljöaspekten för Struktons verksamhet är förbrukningen av drivmedel. Under 2022 gjordes en detaljerad energikartläggning avseende på denna punkt. För att minska mängden energi som finns i drivmedel är handlingsplanen att fortsätta implementera elbilar. Detta ligger i linje med Struktons miljömål. Under 2023 rapporterades besparingspotential till Energi-myndigheten. Enligt EKL 2.0 ska slutresultatet av energi-besparingen redovisas 2024.

Förbättrad hantering av avfall

Det avfall som uppkommer i Struktons verksamhet är främst bygg- och rivningsmaterial från våra etableringar. För att uppfylla de strängare lagkraven och för att ha kontroll över allt genererat avfall samarbetar vi nära med en nationellt upphandlad partner. Utöver hämtning av avfall hjälper de till med utbildning och sorteringsguider, samt lagstadgad rapportering till Naturvårdsverket av bland annat farligt avfall. Det farliga avfallet består huvudsakligen av kemikalier, kasserad elektrisk utrustning samt batterier. Kategorin förbränning består till största delen av uttjänta slipers. Den totala mängden avfall 2023 var cirka 6019 ton, varav cirka 88 ton farligt avfall och 29 ton till deponi. Andelen avfall som har gått till deponi och förbränning har minskat jämfört med 2022. Vår ambition är att öka återvinningsgraden av vårt avfall och en handlingsplan tas fram under 2024. Vi följer upp volymer i fyra olika avfallskategorier som redovisas i tabellen på föregående sida.

Hantering av kemikalier

De kemikalier som hanteras i verksamheten är främst underhållskemikalier såsom smörjmedel och markeringsfärger, men även mindre mängder inbyggnadskemikalier som betong. Våra kunder ställer höga miljö- och arbetsmiljökrav på de kemikalier som vi får använda. Strukton har tydliga rutiner och lathundar som ska underlätta för köp av godkända produkter. Alla våra kemiska produkter finns registrerade i ett webbaserat kemikaliesystem som även är tillgängligt via en telefonapp. Det ger alla medarbetare och underleverantörer direkt tillgång till säkerhetsdatablad och riskbedömningar för respektive produkt via både dator och telefon. Under 2023 gick vi över helt till en svensk leverantör av svetsmaterial vilket medför minskade transporter samt att rapporteringskravet till Kemikalieinspektionen upphör.

Riskhantering

Struktons verksamhet påverkas av både interna och externa risker. En aktiv riskhantering är därför en viktig och självklar del i vår verksamhetsstyrning. Strukton arbetar kontinuerligt med att identifiera och utvärdera aktuella risker. En större riskanalys genomförs en gång per år och omfattar de företagsövergripande risker som Strukton identifierat och som kan få allvarliga påföljder om de faller ut.

32

VÅR OMVÄRLD, i och utanför Sverige, är fortsatt präglad av oro. Vi på Strukton ser ett fortsatt behov av god beredskap för yttre säkerhetsrisker. Kriget i närliggande områden och inflation utgör svårbedömda risker som påverkar vår verksamhet.

Skydd av information och anläggningar mot eventuella hot är mer angeläget än tidigare. Järnvägssystemet i Sverige har hittills varit förskonat från allvarigare incidenter men beredskap ingår i vårt systematiska säkerhetsarbete för att minimera risker och förebygga olyckor.

Vi reviderar vårt riskhanteringsarbete kontinuerligt i syfte att förenkla och förbättra men också för att möta ökade omvärldskrav.

Riskprocess

Att hantera risker är en lärandeprocess som bidrar till vårt strategiska arbete och hjälper oss fatta välgrundade beslut och uppnå våra mål. Vi utvecklar ständigt vår riskprocess med ambitionen att fortsätta ha en aggregerad riskbild som tydligt kopplar till verksamhetens övergripande mål. Hållbarhetsperspektivet är en integrerad del av Struktons riskhantering där risker bedöms och hanteras löpande.

Struktons riskhantering

Vi identifierar och analyserar risker och möjligheter utifrån principerna och processerna i vägledningsstandarden för riskhantering ISO 31000. Vi utgår från arbetssättet nedan.

Risköversikt

Struktons övergripande riskförteckning omfattar totalt 33 risker, som värderats utifrån sannolikheten att händelsen inträffar och konsekvenserna om den gör det. 8 av 33 risker är identifierade som betydande risker. Miljörelaterade risker hanteras inom ramen för Struktons miljöledningssystem ISO 14001.



Struktons riskprocess



Riskområden

ÖVERGRIPANDE FÖRETAGSRISKER

Finansiella

- Finansiell rapportering
- Ränteförändring
- Kreditvärdighet
- Likviditet
- Negativ marginalglidning i projekt/kontrakt

Marknads- och omvärld

- Affärsetik/Korruption

Operativa

- Arbetsmiljöolycka
- Driftavbrott IT-system

2023

33 varav 8

Risker

Betydande risker

"Vi reviderar vårt riskhanteringsarbete kontinuerligt i syfte att förenkla och förbättra men också för att möta ökade omvärldskrav."

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

34

Till bolagsstämman i Strukton Rail AB,
org.nr 556571-9449

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2023 på sidorna 9–33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Helsingborg och Stockholm den 3 juni 2024

Mazars AB

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Johanna Strandroth
Auktoriserad revisor

Finansiell rapport 2023



Strukton
Rail



Strukton Rail AB

Org nr 556571-9449

Årsredovisning för räkensårets 2023

36

Styrelsen och verkställande direktören
avger följande årsredovisning.

Innehåll

Förvaltningsberättelse	37-39
Resultaträkning	40
Balansräkning	41-42
Rapport över förändringar i eget kapital	43
Kassaflödesanalys	45
Noter	46-61

Om inte annat särskilt anges, redovisas
alla belopp i tusental kronor. Uppgifter
inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören i Strukton Rail AB avger härmed Års- och hållbarhetsredovisning för verksamhetsåret 2023. Bolaget bildades 1999-05-12. Bolaget har sitt säte i Stockholms kommun och sedan 2015 har Strukton Rail AB sitt huvudkontor i Västberga söder om Stockholm. Bolaget är ett helägt dotterbolag till Strukton Railinfra AB (556634-6747) som i sin tur ägs av Strukton Rail B.V. Nederländerna.

Strukton Rail AB är en privat entreprenör med fokus på spår- och järnvägssystem. Företagets huvudsakliga uppdragsgivare är Trafikverket samt Trafikförvaltningen i Stockholm. Medelantal anställda under räkenskapsåret uppgick till 925 (912).

VD Johan Oscarsson har sagt upp sig för nya utmaningar och den 15 maj 2023 tillträdde Lars Schyllander som ny VD. CFO Sofia Sartor blev då även ny vice VD. Lars Schyllander var tidigare affärsenhetschef i enheten Underhåll.

I maj 2023 inleddes konkurs i det norska dotterföretaget JPL Rail AS. Värdet på aktierna har under året skrivits ner till 0, vilket påverkat resultatet med 15 MSEK.

Marknad

Under 2023 har efterfrågan på hållbara transporter av varor och människor på järnväg fortsatt att öka på den redan hårt belastade infrastrukturen. För att öka tillgängligheten och robustheten i järnvägssystemet har anlagen för järnvägsunderhåll successivt ökat och aldrig tidigare har så stora satsningar gjorts de senaste åren. Det står nu klart att man kommer fortsätta avsätta medel på den höga nivån, vilket framgår i Trafikverkets nationella plan för transportinfrastruktur 2022–2033.

Med stora satsningar är kapaciteten i anläggningen en kritisk faktor. För att hitta en god balans mellan trafikering av banorna, underhållsarbeten och reinvesteringar är planering, samordning och koordinering kritiska framgångsfaktorer. Tillsammans kan vi öka produktiviteten, hitta nya sätt att göra saker på och hitta nya smarta saker att göra för att få mer nytta för de pengar som investeras.

Det finns en stor medvetenhet både hos beställare och entreprenörer om att omvärlden påverkar branschen; klimatförändringar som ställer oss inför nya utmaningar, ökade råvarupriser, material- och reservdelsbriest och förhöjt säkerhetsläge. För att bemöta dessa utmaningar förs branschdialog för att i samverkan hantera nya förutsättningar.

37

Flerårsöversikt (kSEK)

	2023	2022	2021	2020	2019
Nettoomsättning	2 805 871	2 627 520	2 363 715	2 242 475	2 521 099
Rörelseresultat	-126 320	29 414	50 285	69 616	125 116
Resultat efter finansiella poster	-150 579	-32 581	42 564	-60 305	23 433
Balansomslutning	1 274 382	1 319 474	1 130 744	1 092 761	1 124 645
Antal anställda	925	912	953	949	947
Soliditet (%)	21,7	21,8	21,8	21,4	13,1
Avkastning på eget kap. (%)	neg	neg	17,3	neg	15,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-211 089	244 401	9 122	-22 573	6 027

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

VERKSAMHETEN

Strukton ansvarar vid utgången av året för 12 av Trafikverkets basunderhåll. Basunderhållet Banorna i Bergslagen, Länsbanorna i Östergötland samt Östra Småland och Boden-Holmsund Södra inklusive tvärbanor har under året startats upp. För Trafikförvaltningen i Stockholm pågår optionsår två för underhållet av Tunnelbanan, Roslagsbanan, Lidingöbanan och Spårvägs city. I syd driver Strukton underhållet av Öresundsbron.

38

Affärsenhet Projekt utför framför allt BEST-entreprenader åt bl.a. Trafikverket, Trafikförvaltningen samt privata aktörer bland andra Skanska och Peab. Affärsenhet Kraft levererar kraftförsörjningsanläggningar för järnvägsinfrastruktur åt Trafikverket samt BaneNor i Norge. Viss export sker även till Sydkorea.

Väsentliga förändringar eget kapital

Värdet av eget kapital minskade med 11,4 MSEK i Strukton Rail AB. Strukton har under året erhållit 5 st ovillkorade aktieägartillskott om 141,8 MSEK, varav 75,2 MSEK erhållits kontant och resterande genom att Strukton Railinfra AB övertagit lånet på 6 MEUR från Strukton Groep N.V. och omvandlat detta.

Orderingång, orderstock

Under året har Strukton haft en väldigt bra orderingång. Affärsenhet Underhåll blev under 2023 tilldelade underhållskontrakt på Tunnelbanan inom UH-2024. Kontraktet startar i oktober 2024 och sträcker sig sju år fram i tiden.

Affärsenhet Projekt har tilldelats ett antal större projekt, bl.a. ombyggnad av Värnamo bangård och Falu bangård. Inom utbyggnaden av Tunnelbanan har projektenheten även tilldelats projektet Hammarby-Nacka. Några andra större projekt som kan nämnas är Eslöv kontaktledningsupprustning samt Duvbo-Spånga etapp 1 inom Mäljarbanan.

Orderingången uppgick till 4,9 miljarder vid ingången av 2023 och orderstocken vid utgången av året uppgår till 6,0 miljarder kronor, vilket är en ökning med 22 %. Orderstocken inom affärsenhet Underhåll ökade med 24 % mot föregående år.

Omsättning, resultat, kassaflöde

Nettoomsättningen ökade med 6,8 % mot fjolåret och uppgick till 2 806 (2 628) MSEK. Omsättningens andel i drift- och underhållsverksamhet uppgår till cirka 68 % och majoriteten är på uppdrag av Trafikförvaltningen och Trafikverket. Omsättningen har ökat inom affärsenhet Projekt och minskat något inom affärsenhet Underhåll. Ökningen inom Projekt är främst relaterad till en dubbelspårsutbyggnad som pågår i Ängelholm samt två nya förbigångsspår i Herrljunga.

Rörelseresultatet uppgick till -126,3 (29,4) MSEK med en rörelsemarginal på -4,5 % (1,1 %). Resultatet påverkades

av att ett flertal kontrakt är i uppstartsfas med lägre vinstuttag som följd samt att projektnedskrivningar gjorts både inom Underhåll- och Projektverksamheten.

Till följd av den höga inflationen påverkas också resultatet av att pensionsskulden i egen regi hos PRI den 1 januari 2023 ökade med 28,8 MSEK. Kostnad för särskild löneskatt slog även negativt på rörelseresultatet med 7 MSEK avseende densamma.

Under 2023 har pensionsskulden hos KPA Pension lösts in. Detta har påverkat resultatet negativt med 24,8 MSEK inkl särskild löneskatt.

Kassaflöde från löpande verksamheten uppgick till -211,1 (244,4) MSEK. Nettoflödet av förvärv och avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till -43,5 (-136,8) MSEK.

Likvida medel vid utgången av året uppgick till 197,5 (340,9) MSEK, varav 180,8 (193,4) MSEK finns på spärrade konton. Strukton har en beviljad checkräkningskredit om 75 (75) MSEK. Lån om 3,75 MEUR (6 MEUR) har upptagits från Strukton Groep N.V. i Nederländerna. Övriga nyckeltal framgår i flerårsjämförelsen.

Väsentliga riskfaktorer

Strukton utsätts för operationella, kund- samt omvärldsrisker och finansiella risker. Då Strukton främst arbetar mot statlig och kommunal verksamhet finns en marknads- och politisk risk. Beslut utanför vår kontroll kan få stora konsekvenser för Struktons förutsättningar att agera. Inom järnvägsentreprenader är säkerheten av största vikt och kopplat till säkerhet och arbetsmiljö finns även stora regulatoriska efterlevnadsrisker.

Största riskerna ligger i huvudsak inom den operativa verksamheten där riskerna följer med genom entreprenadprocessen från anbudsskedet till avslut. Väsentliga risker finns inom resursplanering, inköp av underleverantörer, attrahera och behålla medarbetare samt effektivitet inom produktionsplanering och styrning. Säkerheten har högsta prioritet i vår verksamhet. Struktons säkerhetsarbete bedrivs systematiskt för att minimera risker och förebygga olyckor. I ledningssystemet på Strukton finns processer för att hantera risker inom den operationella verksamheten.

Strukton tillämpar successiv vinstavräkning vilket innebär att vinst avräknas utifrån kontraktets färdigställande och slutkostnadsprognos. Detta ställer krav på tillförlitliga prognoser och stringent uppföljning. Uppföljning av prognoser sker månadsvis enligt framtagen process för att säkerställa korrekta värderingar och minimera risker och fluktuationer i resultatframtagningen. Kontraktskunskap kopplat till ekonomi är ett område som alltid är aktuellt där utbildningsinsatser sker kontinuerligt och är en del av förbättringsarbetet för att Strukton ska uppnå sina långsiktiga tillväxtmål.

Finansiella risker såsom valutarisker, kreditrisker och

likviditetsrisker är relativt begränsade. Strukton är endast till liten del exponerad för valutarisker då de flesta inköper sker i svenska kronor. I en bransch med tydlig säsongvariation förekommer alltid en likviditetsrisk. Strukton begränsar risken genom likviditetsplanering samt att möjligheterna till snabb fakturering alltid diskuteras med våra kunder. Oroligheter på finansmarknaden har påverkat resultatet under året genom höjda räntor, höjd inflation som påverkar allt från krediter, leasingkostnader, materialkostnader mm.

Det allmänna världsläget med krig i närområdet utgör svårbedömda risker och kan komma att påverka vår verksamhet bland annat vad gäller högre materialkostnader och försenade leveranser. En aktiv och systematisk riskhantering är av central vikt i vår verksamhetsstyrning. Strukton ser trots betydande risker framtiden an med god tillförsikt. Detta mot bakgrund av en stabil ekonomi, en sund verksamhet, en solid orderstock samt ett i omvärlden ökat fokus på hållbart resande där järnvägen är en nyckel.

Strukton är försäkrat mot egendoms-, avbrotts- och ansvarsrisker orsakade av affärsverksamheten. I samband med Strukton Rails hållbarhetsarbete har en utökad riskanalys tagits fram.

Förväntad framtida utveckling

Satsningarna på hållbara transporter kommer vara fortsatt hög och satsningarna på järnvägen ser inte ut att minska framöver. Trafikverkets stambanor behöver ytterligare underhåll för att förstärka robustheten i systemet samtidigt som nybyggnationer ska göras i landet för att öka kapaciteten. Företaget har en stor orderstock som framförallt innehåller långa underhållskontrakt. Den framtida utvecklingen förväntas till följd av detta bli god.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

	Vinstmedel
balanserad vinst	413 070 072
årets förlust	-153 180 734
	259 889 338
Disponeras så att i ny räkning överföres	259 889 338

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

39

Hållbarhetsrapport

Strukton omfattas av årsredovisningslagens krav enligt 6 kap 11§ om att upprätta en hållbarhetsrapport. Bolaget har valt att upprätta hållbarhetsrapporten bilagd denna årsredovisning. Bolaget har för att identifiera sina väsentliga hållbarhetsområden gjort en väsentlighetsanalys.

Avseende området mänskliga rättigheter integreras denna fråga i flera av de väsentliga hållbarhetsområden som Strukton identifierat, men presenteras inte som en egen etikett i väsentlighetsanalysen då frågan är integrerad i

flera delar av verksamhetens arbete. Respekt för mänskliga rättigheter i Struktons verksamhet handlar dels om kravställan på leverantörer och entreprenörer, men även om att bedriva ett aktivt säkerhetsarbete i uppdragen som omfattar både de egna medarbetarna, entreprenörer, samarbetspartner, kunder och allmänheten. Även det aktiva arbete för jämställdhet och mångfald som Strukton bedriver ingår i arbetet med respekt för mänskliga rättigheter. Hållbarhetsrapporten i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på nedanstående sidor.



Resultaträkning

(kSEK)

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Rörelsens intäkter			
40 Nettoomsättning	2, 3, 4	2 805 871	2 627 520
Övriga rörelseintäkter		2 112	465
Summa rörelsens intäkter		2 807 984	2 627 985
Rörelsens kostnader			
Material och underentreprenadskostnader		-1 574 028	-1 429 956
Övriga externa kostnader	5, 6	-310 790	-236 604
Personalkostnader	7	-1 020 010	-903 779
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8, 10, 11	-29 475	-28 232
		-2 934 304	-2 598 571
Rörelseresultat		-126 320	29 414
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och valutavinst	13	6 314	2 855
Räntekostnader och valutaförlust	14	-15 537	-64 850
Nedskrivning av aktier i dotterbolag		-15 037	-
		-24 259	-61 995
Resultat efter finansiella poster		-150 579	-32 581
Bokslutsdispositioner	15	-	4 374
Resultat före skatt		-150 579	-28 207
Skatt på årets resultat	16	-2 601	-
Årets resultat		-153 181	-28 207

Balansräkning

(kSEK)

	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	4 912	4 317
Pågående immateriella anläggningstillgångar	9	2 375	285
		7 287	4 602
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	10	14 441	12 711
Maskiner och andra tekniska anläggningar	11	154 690	157 278
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	12, 17	32 046	17 780
		201 177	187 768
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	18, 19	131 190	146 227
Andra långfristiga fordringar		1 323	1 323
		132 513	147 550
Summa anläggningstillgångar		340 978	339 920
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		384 539	316 413
Fordringar hos koncernföretag		110 397	123 551
Övriga fordringar		5 806	10 286
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	20	155 223	110 382
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	79 894	77 972
		735 860	638 603
<i>Kassa och bank</i>	22	197 544	340 951
Summa omsättningstillgångar		933 405	979 554
Summa tillgångar		1 274 382	1 319 474

41

Balansräkning

(kSEK)

	Not	2023-12-31	2022-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	23, 24		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100	100
Reservfond		20	20
		120	120
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		413 070	299 522
Årets resultat		-153 181	-28 207
		259 889	271 314
Summa eget kapital		260 009	271 434
Obeskattade reserver	25	20 741	20 741
Avsättningar			
Avsatt för pensioner och liknande förpliktelser	26	301 055	328 617
Övriga avsättningar	27	35 801	2 266
Summa avsättningar		336 856	330 884
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		243 089	166 268
Skulder till koncernföretag		118 091	147 523
Aktuella skatteskulder		2 973	771
Övriga skulder		24 415	28 257
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	28	78 393	143 780
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	189 814	209 816
Summa kortfristiga skulder		656 776	696 415
Summa eget kapital och skulder		1 274 382	1 319 474

Rapport över förändringar i eget kapital

(kSEK)

	Aktie- kapital	Reserv- fond	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 2022-01-01	100	20	226 165	226 285
Erhållna ovillkorade aktieägartillskott			73 357	73 357
Årets resultat			-28 207	-28 207
Utgående eget kapital 2022-12-31	100	20	271 314	271 434
Ingående eget kapital 2023-01-01	100	20	271 314	271 434
Erhållna ovillkorade aktieägartillskott			141 756	141 756
Årets resultat			-153 181	-153 181
Utgående eget kapital 2023-12-31	100	20	259 889	260 009

43





Kassaflödesanalys

(kSEK)

	Not	2023-01-01 -2023-12-31	2022-01-01 -2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-126 320	29 414
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	30	94 817	77
Erhållen ränta		3 447	2 039
Erlagd ränta		-6 761	-19 264
Betald inkomstskatt		-2 601	4 998
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-37 417	17 264
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av koncernfordringar		13 154	75 785
Förändring av kundfordringar		-68 126	91 325
Förändring av kortfristiga fordringar		-42 283	-3 537
Förändring av leverantörsskulder		76 821	16 126
Förändring av koncernskulder		-64 007	-17 251
Förändring av kortfristiga skulder		-89 231	64 689
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-211 089	244 401
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-4 528	-324
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-41 063	-122 517
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		2 112	465
Investeringar i dotterbolag		-	-14 400
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		-	-1 323
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-43 479	-138 099
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån från koncernbolag		-33 370	-
Erhållen utdelning från koncernbolag		1 406	-
Erhållna aktieägartillskott		75 180	73 357
Lån från koncernbolag		67 945	66 731
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		111 161	140 088
Årets kassaflöde		-143 407	246 390
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		340 951	94 561
Likvida medel vid årets slut		197 544	340 951

45

Noter

(kSEK)

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Allmänna upplysningar

Strukton Rail ABs årsredovisning har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

I allt väsentligt är redovisningsprinciperna oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernredovisning har, enligt undantaget i Årsredovisningslagen 7 kap 2 §, inte upprättats. Företaget är helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org nr 556634-6747 med säte i Stockholm. Strukton Railinfra AB upprättar koncernredovisning för den nordiska koncernen.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av utvecklingskostnader för affärssystem.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av andelar i koncernföretag samt, i förekommande fall, andelar i intresseföretag.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Strukton Rail AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Strukton Rail AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Om nedskrivning av aktier sker fastställs nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan

det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde. En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när Strukton Rail AB blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, dvs. det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntemetoden är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar Strukton Rail AB om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos lånta-

garen, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs. För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Nyttjandeperiod	
Maskiner	10–20 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Tekniska anläggningar	10 år

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Utländsk valuta

Poster i utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfälle. Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Ersättning till anställda

I företaget finns både förmåns- och premiebestämda pensionsplaner. Strukton omfattas idag av kollektivavtal om ITP för tjänstemän samt Avtalspension SAF-LO för arbetare.

Förmånsbaserade pensioner

För tjänstemän med ITP 2 tillämpas skuldföring av ålderspension med obligatorisk kreditförsäkring. Pensionskulden hos PRI frystes per 2020-12-31. Numera betalas premier månadsvis. Skulden redovisas under rubriken

”Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser”.

Därtill finns ett åtagande från tid då delar av företaget omfattades av kommunal pensionsplan. Denna pensionskulld hos KPA Pension löstes in under 2023.

Premiebestämda pensioner

För arbetare samt tjänstemän med ITP 1 tillämpas premiebaserade pensioner med betalning till pensionsförsäkring enligt respektive kollektivavtal. Här uppstår ingen pensionskulld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och i förekommande fall uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet som erhållits eller kommer att erhållas för egen räkning med avdrag för mervärdeskatt, rabatter eller liknande avdrag. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer tillfalla bolaget. Uppstår osäkerhet redovisas en kundförlust under kostnader i resultaträkningen.

För såväl investeringsprojekt som drift- och underhållskontrakt tillämpar bolaget s.k. successiv vinstavräkning innebärande att intäkterna i kontraktet redovisas i takt med färdigställandegraden, mätt som projektets nedlagda kostnader, i förhållande till prognostiserade kostnader för hela projektet. En förutsättning för denna princip är att projektet kan prognostiseras på ett tillförlitligt sätt. Råder osäkerhet för detta redovisas intäkter för att täcka nedlagda kostnader. I balansräkningen bokförs skillnaden mellan upparbetad intäkt och fakturering som en omsättningstillgång och på motsvarande sätt det som ej är fakturerat men upparbetat som en kortfristig skuld.

En befarad förlust i såväl drift- som underhållskontrakt och investeringsprojekt redovisas så fort den blir känd. Befarad förlust redovisas som en kostnad. Kostnader för anbud aktiveras inte.

Maskinuthyrning redovisas linjärt över hyresperioden.

Utdelning

Utdelning redovisas när styrelsen har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas. Utdelning från dotterföretag redovisas som resultat från andelar i dotterföretag.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat

Resultat efter avskrivningar men före finansiella intäkter och kostnader.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

NOT 2

NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING PÅ VERKSAMHETSGRENAR OCH GEOGRAFISKA MARKNADER

	2023	2022
Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande		
Drift och underhållskontrakt	1 912	1 982
Investeringsprojekt	894	646
	2 806	2 628

Av den totala nettoomsättningen är 99 % (99 %) omsatt i Sverige.

NOT 3 UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser. Verkligt utfall kan komma att skilja sig från de bedömningar som tidigare gjorts.

Successiv vinstavräkning utgår från slutlägesprognoser för projekten. Det innebär alltid en osäkerhet i att bedöma framtida prognoser. För att öka tillförlitligheten och kontrollen uppdateras och bedöms prognoserna regelbundet.

Vid eventuella tvister med leverantörer och kunder har rimlighetsbedömning gjorts utifrån den information som är känd och beaktats i redovisningen.

Garantiåtaganden finns för vissa utförda tjänster, vilket innebär att bedömning har gjorts av framtida eventuella garantikostnader.

Kundfordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Varje enskilt projekt bedöms individuellt och reserveras för om nedskrivningsbehov föreligger.

49

NOT 4 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.

	2023	2022
Inköp	5,05 %	6,69 %
Försäljning	0,77 %	0,87 %

Kostnad för management fee uppgår till 9 837 kSEK (12 107 kSEK).

Intäkt för management fee uppgår till 6 500 kSEK (5 815 kSEK).

NOT 5 OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Årets kostnader avseende leasingavtal bilar och lokaler, uppgår till 85 780 kSEK (68 721 kSEK). Framtida minimi-leasingavgifter, för ej uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enl följande:

	2023	2022
Inom ett år	75 061	66 263
Senare än ett år men inom fem år	112 290	91 017
Senare än fem år	1 929	1 929
	189 280	159 209

De framtida leasingavgifterna grundar sig på avtal avseende bilar och lokalhyror.

NOT 6 ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

På ordinarie stämman i maj 2023 valdes Mazars AB till nya revisorer.

	2023	2022
PwC		
50 Revisionsuppdrag	-223	-1 935
Skatterådgivning	-	-58
Övriga tjänster	-75	-
	-298	-1 993
Mazars		
Revisionsuppdrag	-1 755	-
Övriga tjänster	-30	-
	-1 785	-

I posten revisionsuppdrag ingår kvalitetssäkringstjänster samt rådgivning eller annat biträde som föränleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.



NOT 7 ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2023	2022
Medelantalet anställda		
Kvinnor	110	107
Män	815	805
	925	912
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	-3 312	-2 517
Övriga anställda	-647 963	-603 933
	-651 275	-606 450
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	-1 190	-908
Pensionskostnader för övriga anställda	-122 645	-71 369
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-228 767	-213 134
	-352 602	-285 411
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	-1 003 877	-891 861
Könsfördelning bland ledande befattningshavare		
Antal kvinnor i styrelsen	1	1
Antal män i styrelsen	3	3
Antal kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	4	5
Antal män bland övriga ledande befattningshavare	6	6

Avtal om avgångsvederlag

En ömsesidig uppsägningstid på sex månader är överenskommen och gäller vid såväl uppsägning på VD's begäran som vid uppsägning på begäran av Strukton Rail AB.

NOT 8 BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	27 839	24 461
Omklassificeringar	2 438	3 378
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	30 276	27 839
Ingående avskrivningar	-23 522	-21 561
Årets avskrivningar	-1 843	-1 961
Utgående ackumulerade avskrivningar	-25 365	-23 522
Utgående redovisat värde	4 912	4 317

52

NOT 9 PÅGÅENDE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	285	3 339
Inköp	4 528	324
Omklassificeringar	-2 438	-3 378
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 375	285
Utgående redovisat värde	2 375	285

NOT 10 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	48 720	45 983
Försäljningar/utrangeringar	-5 591	-97
Omklassificeringar	7 122	2 834
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50 251	48 720
Ingående avskrivningar	-36 010	-30 070
Försäljningar/utrangeringar	5 583	60
Omklassificeringar	254	-
Årets avskrivningar	-5 637	-6 000
Utgående ackumulerade avskrivningar	-35 810	-36 010
Utgående redovisat värde	14 441	12 711

**NOT 11
MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR**

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	350 215	239 684
Inköp	-	17 092
Försäljningar/utrangeringar	-1 445	-1 163
Omklassificeringar	19 661	94 602
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	368 431	350 215
Ingående avskrivningar	-192 937	-173 676
Försäljningar/utrangeringar	1 445	1 011
Omklassificeringar	-254	-
Årets avskrivningar	-21 995	-20 272
Utgående ackumulerade avskrivningar	-213 741	-192 937
Utgående redovisat värde	154 690	157 278

53

**NOT 12
PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR**

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	17 780	9 791
Inköp	41 063	105 425
Försäljningar/utrangeringar	-14	-
Omklassificeringar	-26 782	-97 436
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	32 046	17 780
Utgående redovisat värde	32 046	17 780

**NOT 13
ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER**

	2023	2022
Utdelningar från koncernföretag	1 406	-
Ränteintäkter från koncernföretag	77	398
Övriga ränteintäkter	3 371	1 641
Valutavinster	1 460	816
	6 314	2 855

Utdelning har under året erhållits från Tri Stockholm AB.



NOT 14
RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER

	2023	2022
Räntekostnader till koncernföretag	-3 794	-2 552
Övriga räntekostnader inkl valutakursförlust	-1 411	-9 686
Finansiell kostnad pensioner	-10 332	-52 611
	-15 537	-64 850

2022 ingick i posten Finansiell kostnad pensioner 44,3 MSEK avseende ökningen av pensionsskulden per den 1 januari 2022 till följd av att PRI ideell förening beslutade om förändring i beräkningsgrunderna gällande ålderspension i ITP2-planen.

55

NOT 15
BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2023	2022
Återföring från periodiseringsfond	-	4 374
	-	4 374

NOT 16
AKTUELL SKATT

	2023	2022
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-2 601	0
Totalt redovisad skatt	-2 601	0

Avstämning av effektiv skatt

	2023		2022	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-150 579		-28 207
Skatt enligt gällande skattesats	20,60	31 019	20,60	5 811
Ej avdragsgilla kostnader		-264		-329
Ej skattepliktiga intäkter		528		400
Underskottsavdrag		-31 283		-5 880
Skattepliktig intäkt		0		-2
Skatt hänförlig till tidigare år i NUF		-2 601		-
Redovisad effektiv skatt	-1,73	-2 601	0,00	0

NOT 17 STATLIGA STÖD

Under 2022 erhöjls stöd för investeringskostnad av laddstolpar på Struktons arbetsplatser med 180 kSEK

NOT 18 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

56

	2023-12-31	2022-12-31
Ingående anskaffningsvärden	353 947	339 547
Inköp	-	14 400
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	353 947	353 947
Ingående nedskrivningar	-207 721	-207 721
Årets nedskrivningar	-15 037	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-222 757	-207 721
Utgående redovisat värde	131 190	146 227

Aktierna i det norska dotterbolaget JPL Rail AS är nedskrivna till 0, då konkurs är inledd i bolaget. Den 31 augusti 2022 förvärvades 60% av aktierna i Tri Stockholm AB



NOT 19 SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

					2023-12-31
Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde	
Strukton Rail A/S	100	100	500	116 790	
JPL Rail AS	100	100	108 000	0	
Tri Stockholm AB	60	60	600	14 400	57
				131 190	
	Org.nr	Säte			
Strukton Rail A/S	20286547	Danmark			
JPL Rail AS	998 086 221	Norge			
Tri Stockholm AB	556774-4452	Stockholm			

Konkurs är under 2023 inledd i det norska dotterbolaget JPL Rail AS. Värdet på aktierna i JPL Rail AS är nedskrivna till 0. Den 31 augusti 2022 förvärvades 60 % av aktierna i Tri Stockholm AB.

NOT 20 UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT

			2023-12-31	2022-12-31
Upparbetade intäkter			179 379	181 491
Fakturerade belopp			-24 155	-71 109
			155 223	110 382

NOT 21 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

			2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyror			13 589	11 901
Övriga förutbetalda kostnader			60 555	59 873
Förutbetald försäkringspremie			5 751	6 198
			79 894	77 972

NOT 22 CHECKRÄKNINGSKREDIT

	2023-12-31	2022-12-31
Beviljat belopp på checkräkningskredit uppgår till	75 000	75 000
	75 000	75 000

Vid årsskiftet är 69,8 MSEK (83,4 MSEK) av saldot Kassa och bank på spärrat konto i Danske Bank avseende garantier samt 111 MSEK (110) mot PRI Pensionsgaranti.

58

NOT 23 AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet består av 1 000 st A-aktier med kvotvärde 100 kr

NOT 24 DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

	2023-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
Balanserad vinst	413 070
Årets förlust	-153 181
	259 889
Disponeras så att:	
I ny räkning överföres	259 889

NOT 25 OBESKATTADE RESERVER

	2023-12-31	2022-12-31
Akkumulerade överavskrivningar	20 741	20 741
	20 741	20 741

NOT 26**AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE**

	2023-12-31	2022-12-31
Avsättningar enligt tryggandelagen – FPG/PRI pensioner		
Ingående redovisat värde	328 617	284 984
PRI extra inflationsuppräknning / förändrade beräkningsgrunder	28 829	44 265
Övrigt	260	-632
Inlösen KPA pension skuld	-56 651	-
	301 055	328 617

59

Med avseende på den ökade inflationen har beräkningsgrunderna gällande ålderspension i ITP2-planen gjort att pensionsskulden hos PRI ökade med 28,8 MSEK den 1 januari 2023. Pensionsskulden hos KPA Pension har lösts in under 2023.

Den 1 januari 2022 ökade pensionsskulden med 44,3 MSEK då PRI ideell förening beslutat om förändringar i beräkningsgrunderna gällande ålderspension i ITP2-planen.

NOT 27**ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR**

	2023-12-31	2022-12-31
Vid årets början	2 266	29 010
Tillkommande avsättningar	134 657	14 968
Belopp som tagits i anspråk	-3 439	-43 682
Återföring av utnyttjade belopp	-97 683	1 970
	35 801	2 266

Garantiåtaganden

Bolaget ger garanti på vissa utförda tjänster och åtar sig att reparera eller ersätta delar som inte presterar tillräckligt. En avsättning på 600 kSEK (776 kSEK) har redovisats på balansdagen för förväntade garantianspråk, baserat på tidigare erfarenheter av nivån för reparationer och ersättningsdelar.

Avsättningar förlustkontrakt

Avsättningar på 35 202 kSEK (1 490 kSEK) har redovisats på balansdagen för förväntade förlustkontrakt.

NOT 28
FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT

	2023-12-31	2022-12-31
Upparbetade intäkter	-34 403	-17 952
Fakturerade belopp	112 796	161 732
	78 393	143 780

60

NOT 29
UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2023-12-31	2022-12-31
Semesterskuld inklusive sociala avgifter	64 066	59 805
Upplupna löner	18 768	14 844
Arbetstidsförkortning inklusive sociala avgifter	14 277	13 786
Övertidsskuld inklusive sociala avgifter	10 269	9 083
Befarade viten	9 471	849
Produktionsnära kostnader	48 747	61 446
Administrationskostnader	6 533	34 794
Sociala avgifter	17 683	15 210
	189 814	209 816

NOT 30
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

	2023-12-31	2022-12-31
Avskrivningar	29 475	28 232
Avsättning till pensioner	18 757	-699
Avsättning förlustkontrakt	33 712	-24 813
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-2 104	-275
Övriga avsättningar	-176	-1 931
Orealiserade kursdifferenser	117	-438
Nedskrivning av aktier	15 037	-
	94 817	77

NOT 31 STÄLLDA SÄKERHETER

	2023-12-31	2022-12-31
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar Danske Bank	400 000	400 000
Företagsinteckningar PRI	50 000	50 000
	450 000	450 000
Avseende skulder till kreditinstitut		
Bankgarantier Artradius	-	7 572
Bankgarantier Danske Bank	57 707	78 672
Bankgarantier Nordic Guarantee	2 084	2 168
	59 791	88 412

61

NOT 32 EVENTUALFÖRPLIKTELSER

	2023-12-31	2022-12-31
Eventualskulder		
PRI Pensionsgaranti	6 021	5 439
KPA Pensionsgaranti	-	1 133
	6 021	6 572

Pensionsskulden hos KPA Pension har lösts in under 2023.

NOT 33 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

VD Lars Schyllander har meddelat att han önskar avsluta sin anställning. Vice VD Sofia Sartor tillträdde därmed som VD den 1 februari 2024.

Med avseende på den ökade inflationen har beräkningsgrunderna gällande ålderspension i ITP2-planen gjort att bolagets pensionsskulda hos PRI ökat med 19,1 MSEK exkl särskild löneskatt (4,6 MSEK) per den 1 januari 2024.

I mars 2024, sker enligt avtal, en tilläggsinvestering i Tri Stockholm AB med 3 MSEK.

Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.

STOCKHOLM 2024

62

ROBERTUS PIETER VAN
WINGERDEN
Ordförande

ARTHUR ERIK PIETER
VLAANDEREN

TROND BLOMBERG
Arbetsstagarrepresentant

MADELIEN ORVELAND
Arbetsstagarrepresentant

SOFIA SARTOR
Verkställande direktör

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR LÄMNATS 2024

Mazars AB

Mazars AB

Andreas Brodström
Huvudansvarig revisor

Johanna Strandroth
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Strukton Rail AB,
org.nr 556571-9449

63

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Strukton Rail AB för år 2023. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 35–62 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Strukton Rail AB:s finansiella ställning per den 31 december 2023 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Strukton Rail AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2022 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 8 maj 2023 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1-34 samt 66–68. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisions-sed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig

felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Strukton Rail AB för år 2023 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsd i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till Strukton Rail AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska

situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet,

men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Vår revisionsberättelse har lämnats i Helsingborg respektive Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift.

Mazars AB

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Johanna Strandroth
Auktoriserad revisor

GRI-index

Redogörelse för tillämpning

Strukton Rail AB har redovisat informationen som hänvisas till i detta GRI index för perioden 2023-01-01 till 2023-12-31 med referens till GRI Standards 2021.

GRI 1-version

GRI 1: Foundation 2021

66

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄN-VISNING	KOMMENTAR
Generella upplysningar 2021	2-1 Upplysningar om organisationen	6-8	
	2-2 Enheter som inkluderas i organisationens hållbarhetsredovisning		Redovisningen omfattar Strukton Rail AB. Företaget är helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org nr 556634-6747 med säte i Stockholm.
	2-3 Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens, kontaktuppgifter	2	
	2-4 Förändringar av information		Inga sådana förändringar under redovisningsperioden.
	2-5 Externt bestyrkande		Redovisningen är ej externt bestyrkt.
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	6-8, 24-26	Inga väsentliga förändringar i organisationen eller i vår leverantörskedja under redovisningsperioden.
	2-7 Anställda	8, 15-18	
	2-9 Bolagsstyrningens struktur och sammansättning	6-8, 51	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3	
	2-23 Policyåtaganden	8	
	2-24 Integrering av policyåtaganden	6-8	
	2-28 Medlemskap i organisationer	28	
	2-29 Tillvägagångssätt för intressentengagemang	9-10	
	2-30 Kollektivavtal	15-17, 47	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	9-11	
	3-2 Lista över väsentliga frågor	11	
	3-3 Styrning av väsentliga frågor	10	
GRI 201: Finansiell prestanda 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	13-14	
	201-1 Skapat och distribuerat ekonomiskt värde	13-14	
GRI 205: Antikorrupcion 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	27	
	205-2 Kommunikation och utbildning kring anti-korrupsionspolicy och rutiner	27	
	205-3 Bekräftade korrupsionsincidenter och vidtagna åtgärder	27	

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄN- VISNING	KOMMENTAR
GRI 302: Energi 2016.	3-3 Styrning av väsentliga frågor	28-31	
	302-1 Energianvändning inom organisationen	31	
	302-4 Energibesparingar	31	
GRI 305: Utsläpp 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	28-31	
	305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	29	
	305-2 Indirekta växthusgasutsläpp energi (Scope 2)	29	
	305-3 Indirekta växthusgasutsläpp övrigt (Scope 3)	29	
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	29	
GRI 306: Avfall 2020	3-3 Styrning av väsentliga frågor	28-31	
	306-1 Generering av avfall och betydande avfallsrelaterad påverkan	28-31	
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	28-31	
	306-3 Genererat totalt avfall	30	
	306-4 Avfall till återanvändning och materialåtervinning	30-31	
	306-5 Avfall till energiutvinning och deponi	30-31	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	3-3 Styrning av väsentliga frågor	21-23	
	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet	23	
	403-2 Faroidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	21-22	
	403-3 Företagshälsovård	21-23	
	403-4 Involvera, konsultera och kommunicera med arbetstagare i frågor som rör hälsa och säkerhet på arbetet	21-23	
	403-5 Utbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	21-23	
	403-6 Främja arbetstagares hälsa	23	
	403-7 Förebygga och minska arbetsrelaterade hälsorisker i värdekedjan	21-23, 24-26	
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	21-23, 24	100 % av de anställda har kollektivavtal, säkerhetsregler och utbildning gäller för alla som jobbar, även inhyrd personal.
403-9 Arbetsrelaterade skador	21		
GRI 404: Utbildning 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15-18, 21-23,	
	404-3 Andel anställda som regelbunden får utvärdering av prestanda och karriärutveckling	17	Alla medarbetare får minst ett medarbetarsamtal per år.
GRI 405: Mångfald och jämsliddhet 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15-18	
	405-1 Mångfald i ledningen och bland anställda	17-18	
GRI 406: Icke- diskriminering 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	15-18	
	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	17	



Strukton
Rail

Strukton Rail AB

Post- och besöksadress

Västberga Allé 60

SE-126 30 Hägersten

Telefon +46 10 480 50 00

www.strukton.se

