



Års- och hållbarhetsredovisning 2025





Innehåll



HÅLLBARHETSREDOVISNING 3

INLEDNING

VD har ordet	4
Året i korthet	5
Om Strukton	6
Fokus på ansvarsfullt företagande	9

MILJÖ

Miljö och klimat	12
------------------	----

SOCIALA FRÅGOR

Strukton som arbetsplats	16
Säker arbetsmiljö	19

FINANSIELL RAPPORT 34

Årsredovisning för räkenskapsåret 2025	36–57
--	-------

STYRNING

Hållbar ekonomi	22
Inköp och leverantörsrelationer	24
Affärsetik	26
Riskhantering	27

AVSLUTNING

Om redovisningen	29
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	30
GRI-index	31



Hållbarhetsredovisning 2025



Strukton
Rail

VD har ordet

Året 2025 har i mångt och mycket präglats av Struktons inre liv, med fokus på att bygga en decentraliserad organisation, stärka våra ledare och få nya rutiner och processer på plats. Detsamma gäller på koncernnivå där vi i mars välkomnade en ny VD i Lieve Declercq. Vår koncerns tilltro till oss som bolag och inrättandet av flera gemensamma strategier kommer att gynna Strukton under lång tid framöver.

VI HAR UNDER året startat upp viktiga intressanta projekt och kontrakt för Sverige och för Strukton. Drift- och underhållskontraktet Stockholm Syd startar i oktober 2026 - en viktig järnvägssträcka som förbinder Stockholm med Södertälje och Nynäshamn. Strukton kommer också att bygga en ny kopplingscentral i Gerstabergr. Kopplingscentralen är en del av Ostlänken som beräknas vara klar 2035. Genom Ostlänken beräknas restiden mellan Stockholm och Linköping minska från 2 timmar till 1 timme.

Dessutom meddelade Trafikverket att de kommer att lösa ut optionerna för kontrakten Västra Södra Stambanan och Väst kustbanan. Under året har vi upphandlat en ballastplog och två växelriktare - välbehövliga tillskott i vår maskinpark. De nya maskinerna kommer inte bara förbättra säkerheten, utan också öka kvaliteten på utfört arbete.

Ingen verksamhet utan spännande samarbeten. Under våren samarbetade vi med KTH i ett gemensamt projekt att konvertera en lifträlsbil till el- eller hybriddrift och under hösten blev det klart att arbetet med att fortsätta möta resursbristen inom järnvägen genom samarbete med konsultföretaget Professionals Nord, kommer att fortsätta också under nästa år.

Vår maskinchef Jimmy Hagström valdes i maj till ordförande för branschföreningen FSJ. En viktig utnämning, inte bara för att Jimmys kompetens tas tillvara i hela branschen utan också för oss som bolag. Som stor järnvägsentreprenör ska vi vara beredda att dela med oss av vår kompetens. Hela branschen ska stå stark och vi med den.

Årets omsättning har varit god, dock har vårt resultat inte hängt med i den utvecklingen. Vi verkar i en lågmarginalbransch på en marknad med stor konkurrens och snäva ramar. Att vara den största privata entreprenören på marknaden kräver stort ansvar och ibland svåra beslut för att fortsätta ta stora kliv framåt och samtidigt säkerställa att vi har en sund ekonomi och goda affärer. Under året har vi lagt ner ett gediget arbete för att stärka vår position och skapa förutsättningar för framtiden.

Trafikverket har också presenterat ett förslag till en ny nationell plan för transportinfrastrukturen för perioden 2026-2037. Denna plan kommer att sätta ramarna för hur vi utvecklar järnvägen de kommande åren. Det är tydligt att planen öppnar för flera intressanta affärsmöjligheter, även om frågor kring tid i spår, upphandlingsformer och planeringsförutsättningar behöver klargöras.

För oss på Strukton innebär detta att vi kommer fortsätta stärka vår interna planering, ta ett större ägarskap över affärerna och samtidigt sätta medarbetarna i centrum. År 2026 kommer att bli ett år av hårt arbete, nya idéer och fortsatt innovation - precis som det ska vara när vi levererar en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle.

GUSTAV OSCARSSON, VD

Året i korthet

Februari

- Inleder samarbete med KTH-kursen Systems engineering för att konvertera en lifträlsbil till el/hybriddrift.

Mars

- Vinner ett nytt underhållskontrakt i Göteborgs hamn.
- Erhåller ett nytt underhållsuppdrag i Eslövs kommun.
- Lieve Declercq blir ny VD för Strukton-koncernen.

April

- Vinner uppdraget att leverera dubbelströmriktare till likriktarstation på linje 2 i Busans tunnelbana, Sydkorea.
- Erhåller nytt uppdrag i Karlshamns hamn.

Maj

- Tilldelas uppdraget IP-nödfråns-koppling i södra Sverige. På uppdrag av Trafikverket ska Strukton leverera kontrollskåp till olika kraftförsörjningsstationer i södra Sverige.
- Får fortsatt förtroende i distrikt Underhåll Syd när Trafikverket väljer att lösa ut optionen på Västkustbanan.
- Godkänd slutbesiktning av Värnamo bangård.

Juni

- Vinner uppdrag i Gagnef. På uppdrag av Trafikverket ska Strukton tillsammans med Svevia bygga bort plankorsningar.

Augusti

- Vinner uppdraget Gerstabergets kopplingscentral. På uppdrag av Trafikverket ska vi bygga en ny central som sammankopplar Ostlänkens nya kontaktledningar med befintliga kontaktledningar på Västra stambanan.
- Avslutar arbetet på Mälarbanan efter fem års BEST-projekt på uppdrag av Trafikverket.

Juli

- Öresundsbron firar 25 år. Här har vi på uppdrag av Øresundsbro Konsortiet skött underhåll av bana, signal och kontaktledning sedan 2020.

September

- Vinner uppdrag i Hässleholm. På uppdrag av Regionfastigheter, Region Skåne ska vi ansvara för förebyggande underhåll av bana, felavhjälpling samt snö- och halkbekämpning för Öresundstrafiken.
- Investerar i nya växelriktare och en ballastplog för ökad säkerhet och högre kvalitet på utfört arbete.

Oktober

- Får nytt uppdrag i Hästbo, Gävleborgs län. På uppdrag av Salboheds Bygg och anläggningstjänst AB kommer Strukton att utföra BEST-arbeten i den första etappen med förberedande arbeten.
- Nomineras i kategorierna Årets Employer branding-team och Årets Employer branding-företag på Stora Karriärdagen i Stockholm.
- Vinner drift- och underhållskontraktet Stockholm Syd som omfattar sträckan Älvsjö till Nynäshamn, Gnesta och Ryssjöbrink – en viktig järnvägssträcka som förbinder Stockholm med Södertälje och Nynäshamn.

November

- Lanserar tillsammans med Professionals Nord ett nytt Accelerated Learning-program inom kontaktledning.
- Utses till Karriärföretag.

December

- Vinner BEST-projekt i Halmstad, ställverksbyte på driftplatsdelarna Furet, Halmstad C, Halmstad bangård och Kistinge.

2 800

MSEK
omsättning

-102

MSEK
rörelseresultat

5 900

MSEK
orderstock

CA 1 000

PERSONER
anställda

5 787

underhållna
spårkilometer

Om Strukton

Strukton är Sveriges största privata järnvägsentreprenör och ingår i den nederländska koncernen Strukton Groep NV. Vi projekterar, bygger och underhåller spår och järnvägssystem. Vår verksamhet bidrar till en attraktiv och hållbar spårtrafik, ett fossilfritt samhälle och de globala målen.

Järnvägen – en investering i en hållbar framtid

Järnvägen är en central del av framtidens transportinfrastruktur, med unika möjligheter att erbjuda hög kapacitet och tillgänglighet under lång tid. För att uppnå detta krävs att den befintliga infrastrukturen används och underhålls effektivt. Genom att tillämpa rätt strategi för underhåll och reinvestering kan vi tillsammans med våra uppdragsgivare säkerställa en robust och pålitlig järnväg som möter behoven i en växande och mer belastad trafikmiljö. Vi bidrar till att människor, gods och varor kan transporteras smidigt, tryggt och miljövänligt i hela landet. Samtidigt verkar vi i en bransch i snabb förändring där vi möter stora utmaningar – från omställningen till fossilfrihet och klimatförändringarnas effekter till mer extremt väder. För oss på Strukton är järnvägen inte bara ett transportsystem – det är en strategisk investering i en hållbar, pålitlig och tillgänglig framtid.

Drift och underhåll

Strukton är en av huvudaktörerna på Trafikverkets spår och finns närvarande från norr till söder för underhåll av viktiga stambanor och godsstråk. På uppdrag av Trafikförvaltningen ansvarar vi för drift, underhåll, utveckling och planering av reinvesteringar i tunnelbanan samt underhåll av banunderbyggnaden och högspänningsanläggningarna på samtliga spår- och järnvägsanläggningar i Stockholm. Därutöver pågår det en enorm satsning i Stockholm för att möta framtidens

Affärsidé

Vi ska med engagemang och kompetens projektera, bygga och underhålla spår och järnvägssystem i Skandinavien. Verksamheten ska präglas av hög kompetens, ansvarstagande och ständig strävan efter förnyelse.

Vision

Tillsammans utvecklar vi en hållbar järnväg för ett hållbart samhälle.

behov genom utbyggnad av tunnelbanenätet för att ännu fler ska kunna resa med kollektivtrafiken. Vartefter nya tunnelbanesträckor tas i bruk kommer Strukton även ansvara för underhållet av dessa. Underhållskontrakten löper mellan fem och nio år. I Struktions drift och underhåll ingår tjänster som besiktning, felavhjälpning, komponentbyten, mätning, vegetationsröjning, halkbekämpning och vinter-tjänster. Våra underhållstjänster erbjuds även till andra infrastrukturägare i Sverige.

Vår affärsenhet Maskin är central för Struktions verksamhet och tillhandahåller maskiner och utrustning för drift, underhåll och projekt inom järnväg. Uppdraget är att säkerställa tillgänglighet, driftsäkerhet och effektiv användning av maskinparken för att möta verksamhetens behov och stödja företagets klimatmål (läs vidare under Miljö och klimat). Genom planering, service och underhåll minimeras stillestånd och prestanda optimeras. Affärsenheten arbetar också för att öka energieffektiviteten och minska klimatpåverkan från maskinparken, vilket är en del av Struktions systematiska miljöarbete.

Investeringsprojekt

Strukton utför kompletta åtaganden inom bana, el, signal och tele, så kallade BEST-entreprenader. Vi arbetar med nybyggnation, upprustningar och standardhöjningar för att utveckla och modernisera järnvägen. Våra projekt omfattar spår- och slipersbyten, växelbyten samt uppgradering av signalsystem och kraftförsörjningsanläggningar.

Innovation och digitalisering för framtidens järnväg

Strukton Rail arbetar aktivt med att integrera innovation och digitalisering för att effektivisera och förbättra järnvägsunderhållet. Ett exempel är vårt digitala produktionsstödsystem, som implementeras för att stärka kontroll, uppföljning och kvalitet inom underhållsarbetet. Systemet bidrar till förbättrad planering och viss automatisering, vilket höjer precisionen och effektiviteten i våra processer. Genom att satsa på innovation och digitalisering stärker vi järnvägens position som ett miljövänligt och pålitligt transportsystem och bidrar till att driva branschen framåt.

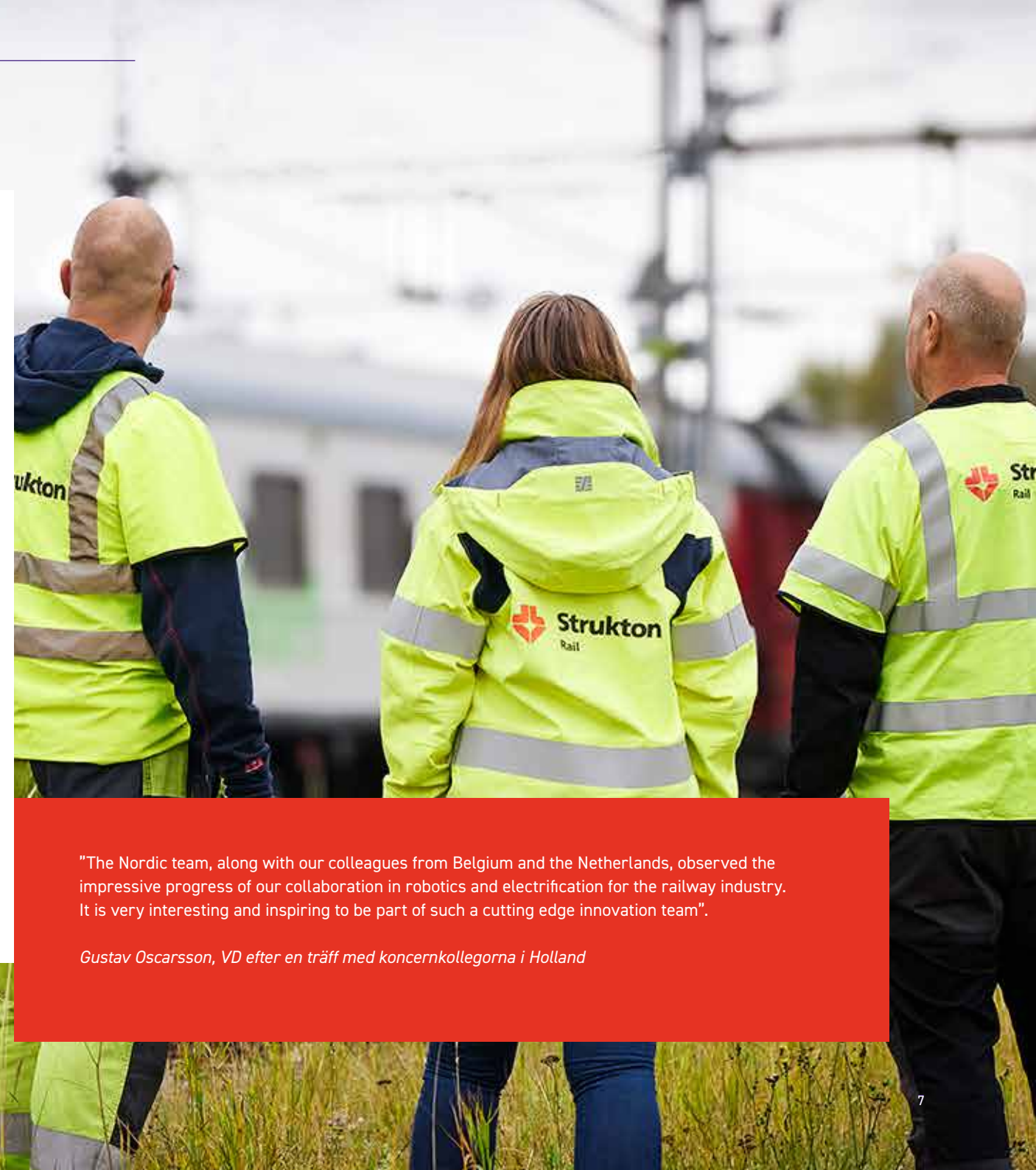
Strategi och styrning

Strukton leds och styrs utifrån företagets strategiska plan. Vi arbetar utifrån vår värdegrund RÄLS som står för Respekt, Ärlighet, Lita på och Säkert. Den strategiska planen omfattar tre teman: Ägarskap, Lönsamma affärer och Medarbetare.

Med utgångspunkt i dessa tre teman fastställer företagsledningen årligen företagsövergripande mål, vilka följs upp löpande med hjälp av ett så kallat balanserat styrkort.

Företagspolicy och uppförandekod

Vi fattar beslut och agerar i den dagliga verksamheten utifrån ett övergripande styrdokument, företagspolicyn där Struktions grundprinciper fastställs. Policyn består av vision, affärsidé, övergripande målsättningar och värdegrund. Ett annat viktigt dokument i vår styrning är Upp-



"The Nordic team, along with our colleagues from Belgium and the Netherlands, observed the impressive progress of our collaboration in robotics and electrification for the railway industry. It is very interesting and inspiring to be part of such a cutting edge innovation team".

Gustav Oscarsson, VD efter en träff med koncernkollegorna i Holland

förändekoden som tydliggör Struktons värdegrund. Koden vägleder anställda och anlitate som verkar på uppdrag av Strukton kring hur man ska agera i olika situationer. Varje chef ansvarar för att medarbetare utbildas återkommande var fjärde år i uppförandekoden och att affärspartners är informerade om den. Därutöver har vi konkreta verktyg som företagsinterna policyer, rutiner och instruktioner som är inkluderade i Struktons ledningssystem.

Certifierade ledningssystem

Strukton är certifierade mot ISO:s standarder för kvalitet, miljö, arbetsmiljö och svetsning. För oss är certifikaten ett kvitto på att vi arbetar systematiskt och jobbar mot ständig förbättring. Företagets certifieringsorgan gör årligen två periodiska revisioner och följer då upp att Strukton styrs i enlighet med kraven i de tre standarderna. Syftet med revisionen är att säkerställa att ledningssystemet underhålls, uppdateras och är effektivt för att möta verksamhetens mål.

"Nu börjar Struktons nya decentraliserade organisation att ta form på allvar. Det är som jag tidigare påpekat, helt nödvändigt att vi har gjort dessa förändringar för att få ordning på bolagets ekonomi och ta Strukton in i framtiden".

Gustav Oscarsson, Struktons VD om organisationsförändringar och vägen framåt

Strukton är även certifierade för ECM avseende funktionerna ledning, utveckling och styrning. ECM är en förkortning av Entity in Charge of Maintenance eller underhållsansvarig enhet på svenska. Certifikatet utökades hösten 2025 och omfattar nu underhåll av lok, vagnar och arbetsmaskiner. Syftet med ECM-certifiering är att säkerställa att enheten som ansvarar för underhållet har ett godkänt underhållsstyrningssystem samt kan garantera att de fordon som enheten ansvarar för uppfyller kraven enligt ECM.

Strukton certifierades i maj 2023 enligt CO₂ Performance Ladder. Alla bolag inom Strukton koncernen är certifierade enligt steg 5, vilket är den högsta nivån.



Organisation

Strukton är en koncern och har verksamhet främst i tre regioner, Norden, Nederländerna/ Belgien och Italien. I Sverige har vi ca 1000 anställda. Moderbolag i koncernen är Strukton Groep NV med säte i Nederländerna. I Sverige är Strukton uppdelat i de fyra affärsenheterna.

- Underhåll
- Kraft
- Projekt
- Maskin

De centrala funktionerna är organiserade i avdelningarna HR/Kommunikation, Ekonomi/Inköp, Verksamhetsutveckling/IT, Strategi/Hållbarhet och Juridik.



Fokus på ansvarsfullt företagande

Struktons hållbarhetsarbete bedrivs integrerat, det vill säga att hållbarhet finns med i alla funktioners strategi. Värdegrund, företagspolicy och uppförandekod är de övergripande ramverken för hållbarhetsarbetet.

STRUKTONS ARBETE MED mål, aktiviteter och uppföljning utvecklas löpande. Arbetet sker utifrån en flerårig plan med det övergripande målet att förbättra den egna hållbarhetsprestandan och bidra till ett hållbart samhälle. I syfte att mäta framdriften av hållbarhetsarbetet har vi definierat mått och mål som vi styr mot.

För att möta kommande rapporteringskrav för hållbarhet pågår ett aktivt arbete inom bolaget och koncernen för att förbereda övergång till CSRD-rapportering (Corporate Sustainability Reporting Directive). Vi stärker våra interna processer och säkerställer att vi kan möta de nya kraven i god tid vilket medför stabilitet och ett starkare företag.

Vid övergång till CSRD rapportering kommer tydligare fokus ligga på bland annat hållbart nyttjande av resurser och biologisk mångfald.

Intressentdialog och dubbel väsentlighetsbedömning

Vi arbetar systematiskt och långsiktigt med fokus på de prioriterade hållbarhetsområden där vi har störst påverkan och som har störst betydelse för våra intressenter.

För att säkerställa att vi fokuserar på relevanta områden för våra nyckelintressenter genomförs medarbetarundersökningar, leverantörsdialoger och kundmöten.



Intressentgrupp	Prioriterade frågor	Dialogform
Ägare	Säkerhet, Ekonomiskt resultat, Personlig utveckling/utbildning i arbetet	Styrelsemöten m.m
Kunder	Affärsetik, Klimat och biologisk mångfald, Jämställdhet och mångfald	Kundundersökningar, löpande möten m.m.
Myndigheter	Säkerhet, Affärsetik, Arbetsmiljö och hälsa	Revisioner/inspektioner, utbildningar m.m.
Medarbetare	Säkerhet, Arbetsmiljö och hälsa, Anställningsvillkor	Medarbetarundersökningar, arbetsplatsträffar m.m.
Leverantörer	Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Anställningsvillkor	Leverantörsträffar, revisioner m.m.
Fackförbund	Arbetsmiljö och hälsa, Säkerhet, Ekonomiskt resultat	Löpande samverkan, förhandlingar m.m.
Konkurrenter	Säkerhet, Anställningsvillkor, Arbetsmiljö och hälsa	Branschorganisationer, partsammansatta organ m.m.

En dubbel väsentlighetsbedömning genomfördes under 2024, där vi bedömt både vår påverkan på omvärlden och de risker och möjligheter som påverkar vår verksamhet.

Intressentdialog och väsentlighetsbedömning ligger till grund för Struktons identifierade fokusområden: minskad klimatpåverkan, säkerhet, arbetsmiljö och hälsa, anställningsvillkor, jämställdhet och mångfald, ekonomiskt resultat, affärsetik samt leverantörsrelationer.



Vårt gemensamma ansvar: Globala målen för hållbar utveckling



Agenda 2030 och de 17 globala målen är ett viktigt ramverk för hållbar utveckling som Strukton stödjer i sin helhet. Väsentlighetsbedömningen vilar på ramverket och följande mål har identifierats som särskilt relevanta för verksamheten:

Mål 3 God hälsa och välbefinnande

Mål 5 Jämställdhet

Mål 7 Hållbar energi för alla

Mål 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Mål 9 Hållbar industri och infrastruktur

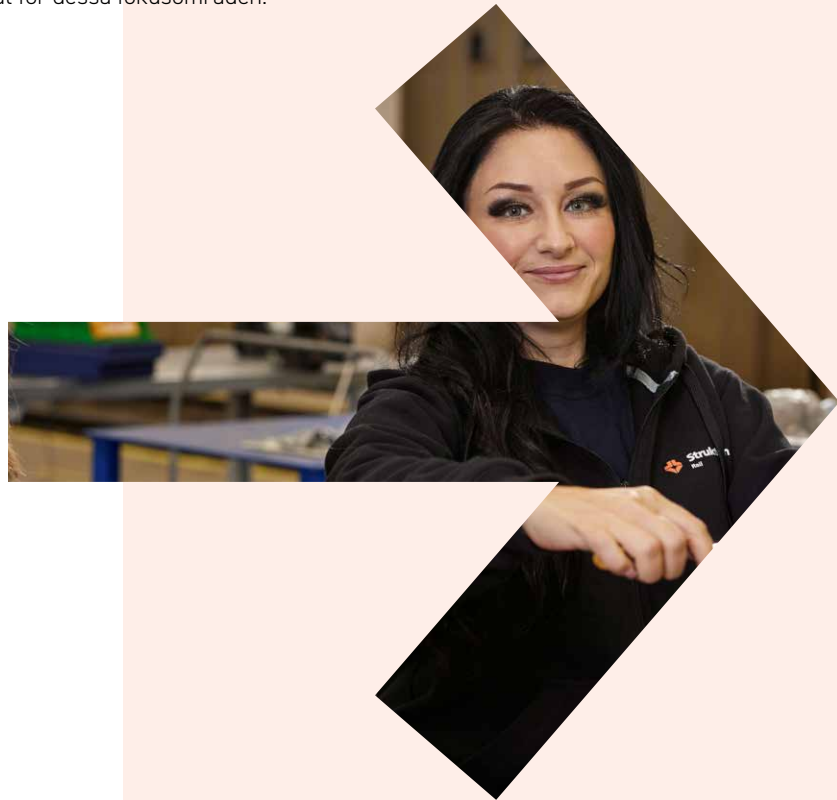
Mål 12 Hållbar konsumtion och produktion

Mål 13 Bekämpa klimatförändringar

Mål 16 Fredliga och inkluderande samhällen

Struktons prioriterade hållbarhetsområden

I hållbarhetsredovisningen rapporteras resultat för dessa fokusområden.



Ekonomiskt resultat

Strukton är ett aktiebolag med ägarkrav att leverera vinst. Hållbar lönsamhet över tid ger också möjlighet att utvecklas i vårt uppdrag och bidra bättre till samhällsnyttan.



Jämställdhet och mångfald

Vi vill vara en attraktiv arbetsplats med mångfald, där alla känner delaktighet och behandlas jämnt. Vi verkar i en mansdominerad bransch och arbetar för att fler kvinnor ska söka sig till oss och järnvägssektorn.



Minskad klimatpåverkan

Klimatpåverkande utsläpp från transporter, tjänstefordon och maskiner är vår viktigaste direkta miljöaspekt. Vi har ett ansvar att minska utsläppen och sträva mot en fossilfri verksamhet.



Säkerhet

Att bygga, driva och underhålla spår- och järnvägssystem är förenat med risker. Därför har säker arbets- och spårmiljö högsta prioritet hos oss på Strukton.



Anställningsvillkor

Goda arbetsförhållanden är en grundförutsättning för att rekrytera och behålla medarbetare. Vi har också ett ansvar för goda villkor hos leverantörer och underentreprenörer.



Arbetsmiljö och hälsa

Strukton är ett tjänsteföretag och kärnan i vår affärsverksamhet är våra medarbetares kompetens. Att säkerställa en bra arbetsmiljö och vår framtida kompetensförsörjning är kritiska framgångsfaktorer.



Leverantörsrelationer

Våra leverantörer och entreprenörer är en viktig del av Struktons leverans. Därför måste de uppfylla samma höga krav som vi själva vad gäller kvalitet, etik, säkerhet och ansvar för människor och miljö.



Affärsetik

Vår verksamhet ska ge bästa möjliga samhällsnytta och uppdragen finansieras till stor del med skattemedel. Det innebär ett särskilt ansvar att säkerställa god affärsetik.

Miljö och klimat

Vi arbetar långsiktigt och systematiskt för att minska Struktons miljö- och klimatpåverkan och strävar efter en hållbar användning av naturresurser. Våra väsentliga miljöfrågor handlar främst om klimatpåverkande utsläpp från fordon samt hantering av avfall och kemikalier.

VÅRT SYSTEMATISKA MILJÖ- och klimatarbete ska präglas av cirkulärt tänkande och minskad miljöbelastning. Arbetet drivs inom ramen för vårt ISO 14001-certifierade miljöledningssystem. Vi tillämpar försiktighetsprincipen i alla beslut som kan ha påverkan på människor eller miljö och har som rutin att ställa miljökrav på alla underleverantörer liksom att genomföra revisioner. Vi beräknar och följer upp våra växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol och inkluderar Scope 1, Scope 2 samt delar av Scope 3 i beräkningen.

Alla medarbetare går en obligatorisk webbaserad miljöutbildning för att få kunskap om den egna rollen i miljöarbetet.

Efterlevnad av miljölagstiftning

För att säkerställa att vi uppfyller miljölagstiftningen använder vi ett webbaserat lagbevakningssystem. En lagefterlevnadskontroll görs årligen och Strukton har inte fått några miljöstraffavgifter eller förelägganden under 2025. Vår verksamhet är ej tillstånd- eller anmälningspliktig, dock görs ett antal anmälningar varje år enligt

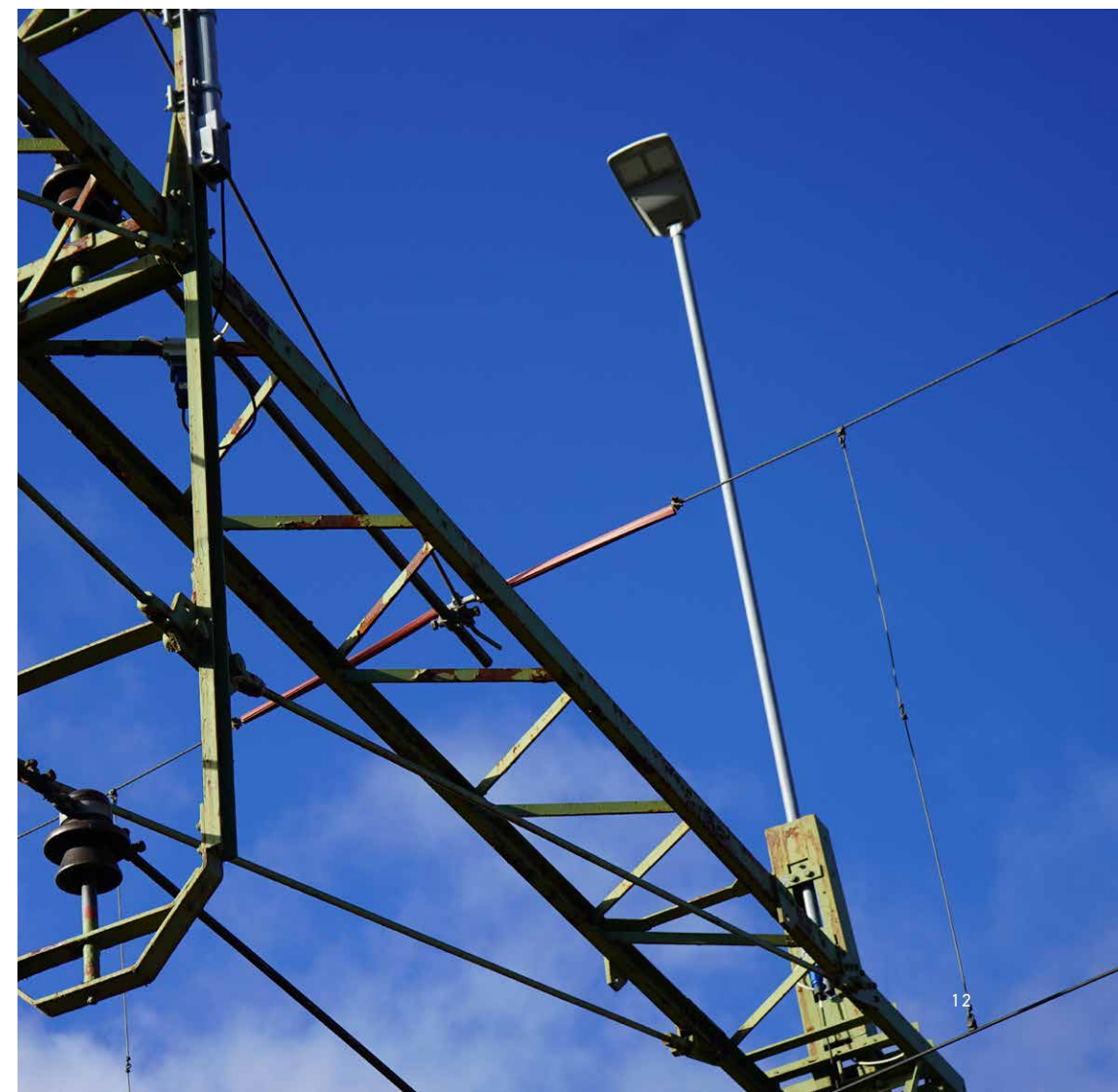
gällande regelverk. Under 2025 gjordes till exempel anmälan om att få mellanlagra sliper i några nya kontrakt.

Hållbarhetspolicy & miljöaspekter

Under 2025 har en Hållbarhetspolicy arbetats fram och planeras att publiceras i början av 2026. Hållbarhetspolicyen kommer att ersätta nu gällande miljöpolicy. Struktons miljöpolicy visualiserar Struktons verksamhet och används som ett hjälpmedel för att identifiera och värdera våra miljöaspekter. Då Struktons verksamhet inte har ändrats under året gäller fortsatt de tidigare identifierade miljöaspekterna för 2025. Vår mest betydande miljöaspekt är utsläpp från fordon, maskiner och transporter. Andra betydande miljöaspekter är vår användning av kemikalier och hantering av avfall.

Mål och ambition

Vi arbetar aktivt för att minska våra utsläpp genom hela verksamheten. Vårt fokus ligger på att nå vårt mål om en fossilfri fordonsflotta genom att ställa om till elektriska fordon samt förnybara bränslen, i linje med våra kundkrav. Sedan 2019 är Strukton medlem i initiativet Fossil-



fritt Sverige och omfattas av färdplanen för Bygg- och anläggningssektorn. Det innebär ett åtagande att genom konkreta klimatåtgärder bidra till att Parisavtalet och att 1,5-gradersmålet nås, vilket också är i linje med vårt koncernmål om 50% utsläppsminskning i scope 1 (direkta utsläpp från verksamheten) till år 2030 med basår 2021.

I vår verksamhet fokuserar vi på att minska klimatpåverkan från fordon och transporter som är vår största miljöaspekt. Struktons svenska miljömål, som gäller sedan 2021, är att vi ska ha en fossilfri fordonspark senast år 2030. Vår fordonspark består både av personbilar, lätta och tunga lastbilar, arbetsmaskiner samt stora tunga spårgående fordon. Personbilar och lätta lastbilar håller planenligt på att bytas ut till eldrivna fordon. Även för anläggningsmaskiner och spårgående fordon som kräver stora effektuttag pågår omställningen till eldrift med viss fördröjning, där Struktons förutsättningar och marknadens utbud påverkar takten. Målet är att de fordon som inte är utbytta till eldrift 2030 enbart ska drivas av förnybara drivmedel.

Där Strukton har rådighet över elavtalen används förnybar el och en energikartläggning är inrapporterad under året enligt gällande lagkrav. Strukton följer även en strikt resepolicy för att minska utsläpp från tjänsteresor.

Utmaningar och lösningar

Bristen på snabbladdningsmöjligheter, både vid våra etableringar och ute i järnvägsanläggningarna, är fortsatt en utmaning. Elbilar kräver snabbladdning, särskilt vid eventuella utryckningar och jourverksamhet, men även tillgång till långsammare laddning är nödvändig i vår verksamhet. Detta är en utmaning i avlägsna områden där publika laddmöjligheter saknas. För att lösa detta utvecklade vi en mobil laddstolpe, vilket har underlättat laddningen och möjliggjort flytt mellan våra etableringar.

En ytterligare utmaning är att marknadens lätta eldrivna lastbilar har begränsad kapacitet och inte klarar de körsträckor som krävs för arbete på landsbygden eller i norra Sverige, samt att elektriska spårgående maskiner fortsatt

”Under 2025 förbrukade Strukton 34 % HVO100. Det är en bra ökning mot tidigare år, men vi får inte luta oss tillbaka, utan måste fortsätta öka mängden för att nå vårt ambitiösa mål som är 100 % fossilfritt till år 2030”

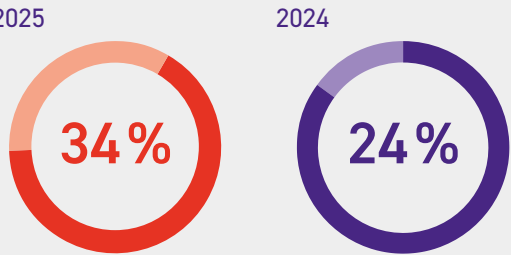
Carolina Österberg, Hållbarhetschef



Fördelning elbilar och fossildrivna bilar

Tjänstebilar		2025	2024
El		20 %	18 %
Elhybrid		11 %	11 %
Fossil		69 %	71 %
		100 %	100 %

Andel förnybara drivmedel



Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2025	Utfall 2025	Utfall 2024
Utsläpp från fordon är Struktons mest betydande miljöaspekt. Målet är därför baserat på utsläpp i scope 1.	-10 %	-10 %	-6 %
Från och med år 2026 kommer Strukton övergå till koncern-gemensamt mål om 50 % utsläppsminskning i scope 1 till år 2030 med basår 2020. Därmed kommer måluppföljningen ändras till kommande hållbarhetsrapport.			

Redovisning enligt Greenhouse Gas (GHG) Protocol

Växthusgasutsläppen redovisas enligt GHG-Protocol fördelat i Scope 1, 2 och 3 i ton koldioxidekvivalenter (tCO₂e)

- **SCOPE 1:** Förbrukat drivmedel i egenägda fordon, maskiner och verktyg i produktion samt förmånsbilar i tjänst. Egen produktion av värme och kyla har ej förkommit under året.
- **SCOPE 2:** El i fastigheter och till laddning av bilar där vi har rådighet.
- **SCOPE 3:** Tjänsteresor bokade via vår reseagent.

Årets resultat i scope 1 var 1,03 ton CO₂e/MSEK*, vilket uppnår vårt satta minskningsmål för 2025.

	2025	2024	2023
● Scope 1	2 885 ton	3 411 ton	3 393 ton
● Scope 2	4,5 ton	1,1 ton	3,6 ton
● Scope 3	127,6 ton	157,8 ton	88,9 ton
Totalt	3 017 ton CO ₂ e	3 570 ton CO ₂ e	3 486 ton CO ₂ e

*ton koldioxidekvivalenter, CO₂e, per miljon omsatt svensk krona.
Not: Energimyndighetens emissionsfaktorer har använts vid beräkning av Scope 1 och 2. Utsläppen i Scope 3 är beräknade med emissionsfaktorer från UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting.

har begränsad tillgång på marknaden. Alla våra diesel-drivna fordon och maskiner kan tankas med det förnybara bränslet HVO100 och övergång från diesel pågår.

Tillgången på HVO100 kan på vissa platser vara be-gränsad. För att lösa detta har Strukton investerat i egna cisterner som även kan nyttjas av våra kontrakterade underleverantörer.

Miljöanpassning av arbetsfordon, verktyg och drivmedel

Arbetsmaskiner och spårgående fordon utför en stor del av arbetet på spåret och utgör en betydande miljörisk vid eventuella läckage av diesel eller hydraulolja. Då vi under 2024 såg en ökande frekvens av hydrauloljeläckage har vi vidtagit åtgärder för att förhindra att det händer igen. Un-

der vinteröversynen 2024/2025 har en omfattande kontroll utförts av samtliga större spårgående maskiner. Hydraul-system har setts över och skadade hydraulslangar har bytts ut. Samma insats planeras även för vinteröversynen 2025/2026. För att stärka det förebyggande arbetet har en ny indikator införts i säkerhetsstyrningssystemet, vilket innebär kvartalsvisa kontroller av slangar och kopplingar på våra arbetsmaskiner.

Genom vårt löpande investeringsprogram för maskiner förbättras prestanda stegvis vad gäller arbetsmiljö, miljö och säkerhet. Under året har fyra nya lifträlsbilar med Euro 6-motorer levererats till verksamheten. Tre nya spårgående arbetsmaskiner med EU steg V-motorer beställts för leverans under perioden 2026–2028. Parallellt pågår uppgradering av äldre EU steg II-maskiner till steg V. Utöver detta har flera dieseldrivna elverk ersatts med batteridrivna alternativ, och investeringar i el- och batteri-drivna småmaskiner och verktyg fortgår för att ytterligare minska användningen av diesel och alkylatbensin.

Biologisk mångfald

Biologisk mångfald är ett av de områden som identifierats som en väsentlig fråga för Strukton. Genom tydliga kontraktskrav tar Strukton löpande hänsyn till växter och djur i de områden där vi är verksamma. Vår verksamhet medför risker som till exempel läckage vilket vi adresserar preventivt och genom kontinuerliga kontroller. Strukton



utvecklar löpande sitt arbete för att bidra positivt och minska sin negativa påverkan på biologisk mångfald.

Hantering av kemikalier

De kemikalier som hanteras i verksamheten är främst underhållskemikalier såsom smörjmedel och markeringsfärger, men även inbyggnadskemikalier som till exempel betong och injekteringsmedel. Våra beställare och kunder ställer höga miljö- och arbetsmiljökrav på de kemikalier som får användas. Strukton har tydliga rutiner som ska underlätta för köp av godkända kemiska produkter. Alla våra produkter finns registrerade i ett webbaserat kemikalisystem som även är tillgängligt via en app. Det ger alla medarbetare och underleverantörer direkt tillgång till säkerhetsdatablad och riskbedömningar för respektive produkt via både dator och telefon.

Cirkularitet och hantering av avfall

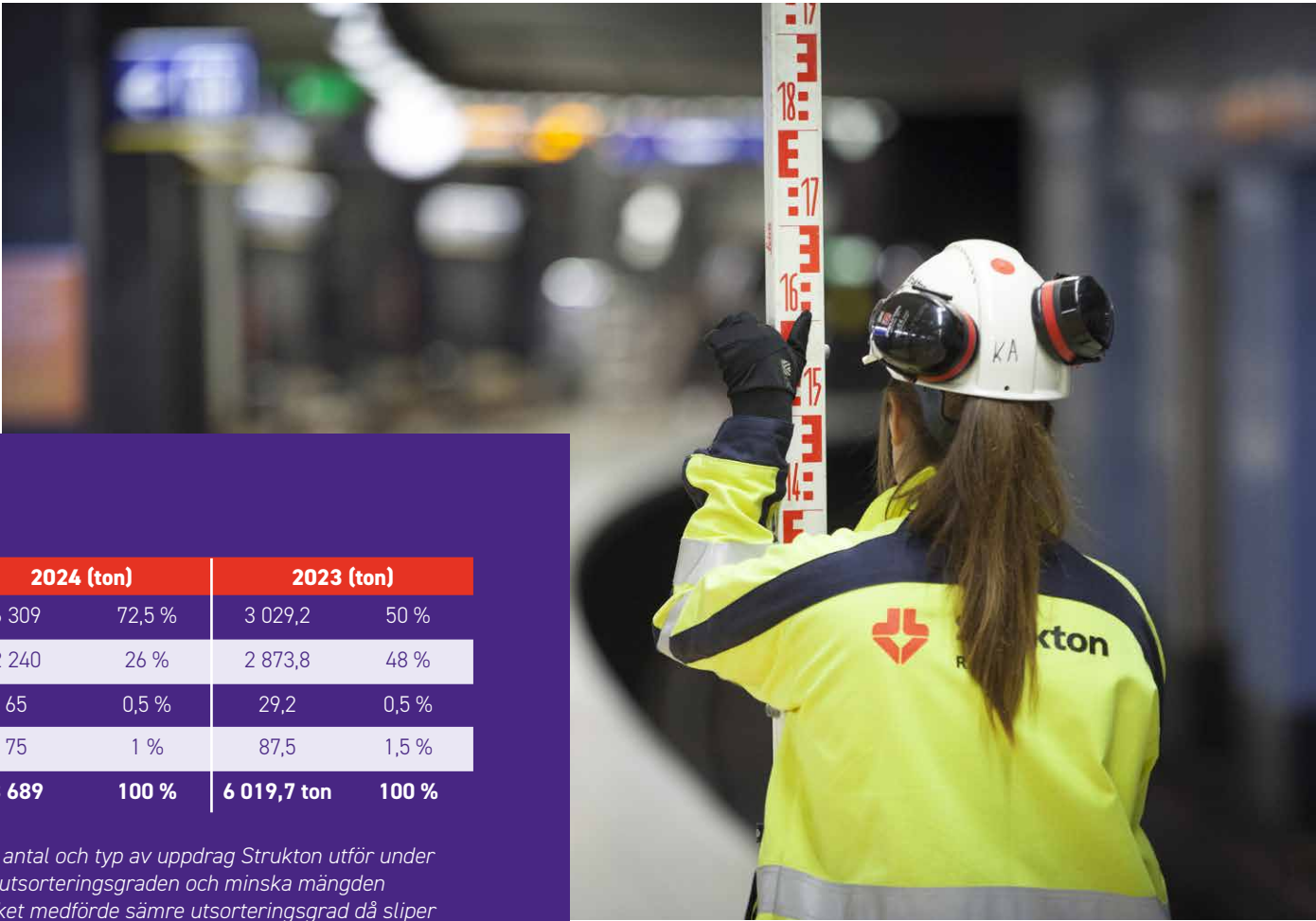
Struktons verksamhet genererar främst bygg- och riv-

ningsavfall. Vi samarbetar med en upphandlad partner för effektiv hantering och rapportering enligt lagkrav till Naturvårdsverket. Vi följer upp volymer i fyra olika avfallskategorier, se tabell till vänster på denna sida. Fokuserar på att cirkulera material, i stället för att det deponeras eller bränns. Arbetet pågår, tillsammans med våra kunder, för att öka graden av återbruk eller hitta alternativa användningsområden för materialet. Vi köper även till viss del återbrukade produkter såsom till exempel växeldriv, motorer och reläer. Cirkularitet är en nyckel för att minska Struktons resursbehov och bidrar till vårt långsiktiga arbete med en hållbar avfallshantering.

Avfallsmängder

Avfall	2025 (ton)		2024 (ton)		2023 (ton)	
Förbränning	3 730	48 %	6 309	72,5 %	3 029,2	50 %
Återvinningsbart	3947	50 %	2 240	26 %	2 873,8	48 %
Deponi	87	1 %	65	0,5 %	29,2	0,5 %
Farligt avfall	76	1%	75	1 %	87,5	1,5 %
Totalt	7 840 ton	100 %	8 689	100 %	6 019,7 ton	100 %

Mängden genererat avfall i vår verksamhet beror på antal och typ av uppdrag Strukton utför under året. Vår ambition är att öka cirkulerat material, öka utsorteringsgraden och minska mängden avfall. Under 2024 byttes stora mängder sliper ut vilket medförde sämre utsorteringsgrad då sliper sluthanteras genom förbränning.



Strukton som arbetsplats

Våra medarbetare och deras kompetens är kärnan i vår verksamhet. För att våra medarbetare ska trivas och stanna hos oss är en god arbetsmiljö, värderingsdrivet ledarskap och tydlig kompetensutveckling avgörande framgångsfaktorer.

MED HÖG KOMPETENS, modern teknik och ett starkt ansvarstagande hjälper våra medarbetare Struktons kunder till punktliga, säkra och klimatsmarta transporter varje dag.

Vårt ansvarstagande och vår tydliga samhällsnytta

En bra arbetsmiljö och kompetensförsörjning är bärande principer i vår verksamhet. Som arbetsgivare i järnvägsbranschen har vi ett grundläggande ansvar att garantera trygghet och säkerhet för medarbetare som arbetar längs spåren, där risker finns (läs mer under rubrik Sociala frågor, Säker arbetsplats). Utöver vårt medarbetaransvar har Strukton en tydlig roll och bidrar till att den viktiga samhällsfunktionen järnvägen fortsätter fungera, även under föränderliga och utmanande förhållanden.

Kompetensutveckling för medarbetare och ledare

Under 2025 har vi fortsatt utveckla våra utbildningsinsatser för både ledare och medarbetare. Riktade utbildningar har genomförts inom bland annat ekonomi, säkerhet och arbetsmiljö. Insatser som inte bara stärkt vår interna kompetens utan även främjat trivsel och engagemang bland våra medarbetare. Vårt ledarskapsprogram kombinerar obligatoriska moduler och behovsstyrda utbildningar

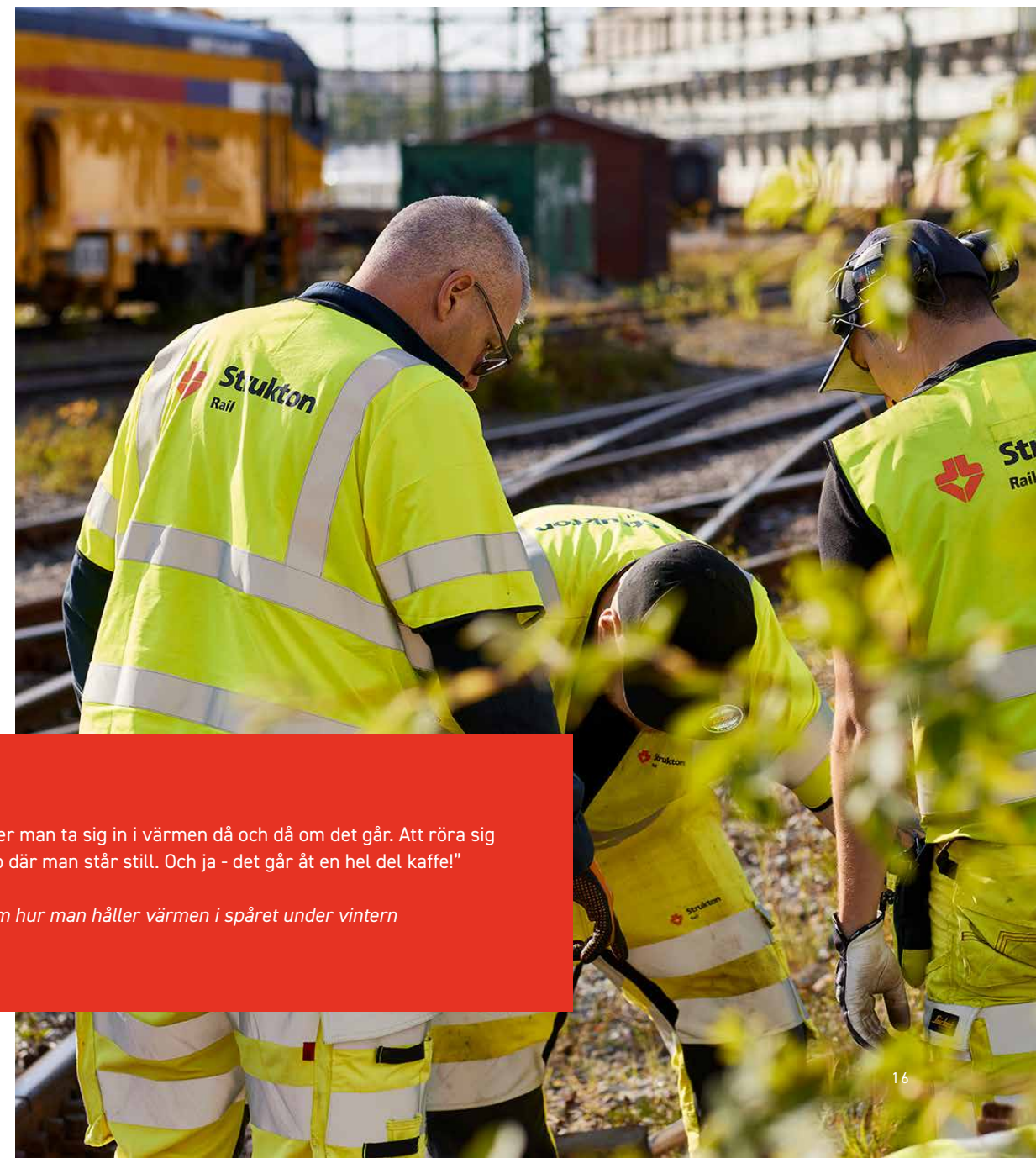
inom områden som arbetsrätt, målstyrning och krishantering. Vi har även en uppskattad årlig ledarkonferens.

Strukton tillhandahåller även järnvägsspecifika kurser för interna och externa deltagare, som till största del rör trafiksäkerhet för Trafikförvaltningens anläggningar.

Under året har 4 488 deltagare genomgått utbildningar, varav 1 774 externa deltagare.

"Rätt kläder, lager på lager och så försöker man ta sig in i värmen då och då om det går. Att röra sig hjälper också mycket om man har ett jobb där man står still. Och ja - det går åt en hel del kaffe!"

Sofia Karlsson, signaltekniker i Älvsbyn om hur man håller värmen i spåret under vintern



Engagerade medarbetare

Strukton genomför löpande pulsmätningar för medarbetare varannan vecka, med fokus på bland annat arbetssituation, ledarskap, mångfald och engagemang. Det är ett viktigt stöd för utveckling och delaktighet på arbetsplatsen och ger både medarbetare och chefer en enkel och bra metod för löpande förbättringsarbete. Pulsmätningen innehåller även en anonym funktion för frågor och kommentarer som kan vara känsliga att ta upp i andra forum.

Resultaten från mätningarna ligger till grund för åtgärdsplaner som ska främja medarbetarengagemanget (eNPS) och förbättra områden som delaktighet och ledarskap. Vi sätter mål kopplade till viktiga frågor och ser en ständig förbättring inom varje område under året.

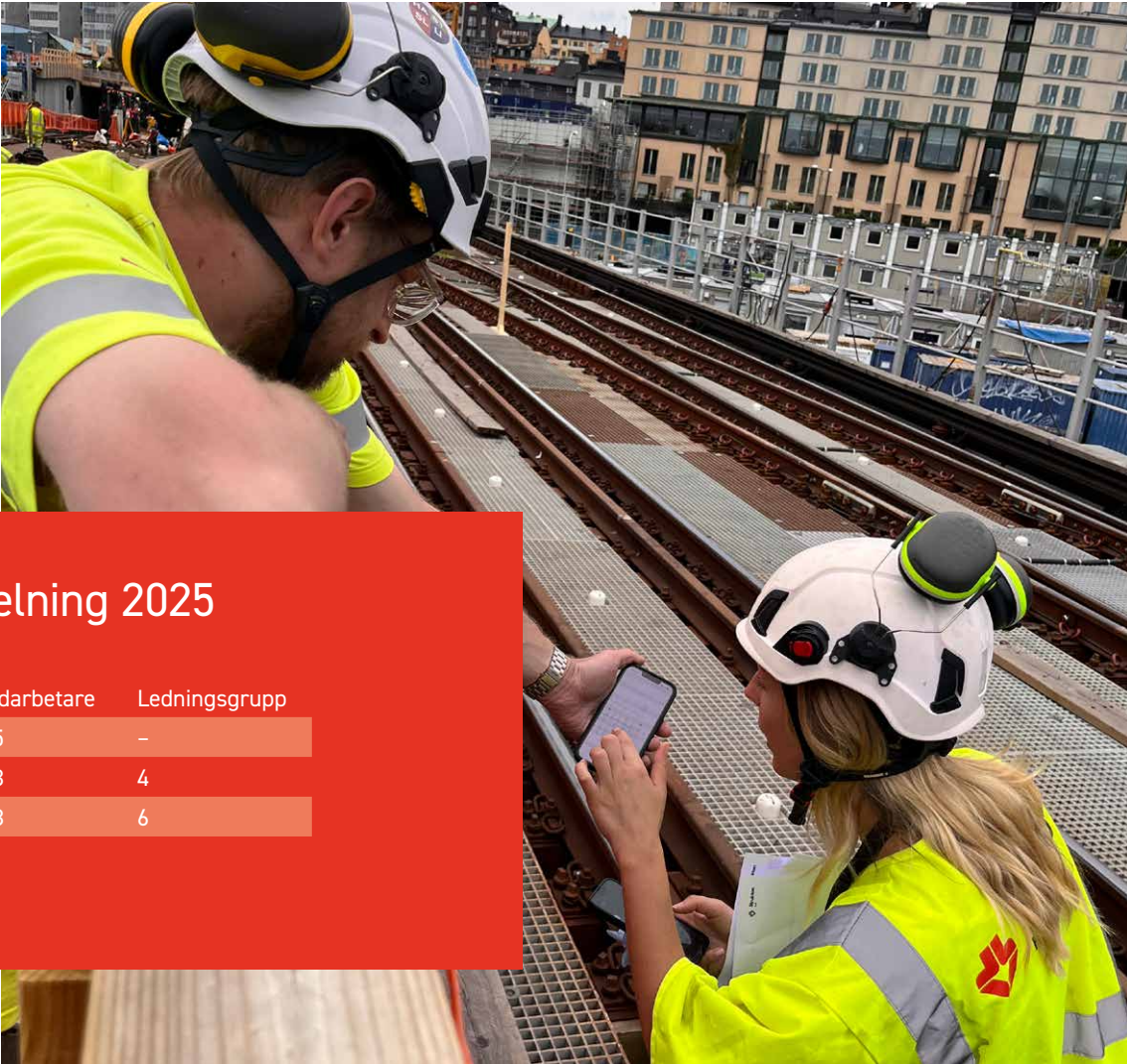
- Delaktighet: Mål 7,5 (utfall 7,5)
- Minskad mobbning, trakasserier och kränkningar: Mål 8,8 (utfall 8,4)
- eNPS (skala -100 till +100): Mål 8 (utfall 0)
- Ledarskap: Mål 7,8 (utfall 7,8).

Alla medarbetare erbjuds årliga medarbetarsamtal för att diskutera utvecklingsbehov, arbetsmiljö, mål samt uppföljning. Tjänstemännens löneutveckling baseras på målpuppfyllelse och medarbetar-, samt ledarkriterier, medan yrkesarbetare har lön enligt kollektivavtal kopplat till kompetens.

Alla anställda på Strukton omfattas av kollektivavtal och vi gör årliga lönekartläggningar för att upptäcka och åtgärda eventuella löneskillnader.

Under 2025 har vi genomfört några större organisationsförändringar där vi decentraliserat ett antal tidigare centrala funktioner. Syftet med omorganisationen är att öka ägarskapet i hela organisationen för såväl affären som för medarbetarengagemanget. Genom att säkerställa rätt resurser på rätt plats skapar vi förutsättningar för att ta detta ansvar fullt ut.

"Alla medarbetare erbjuds årliga medarbetarsamtal för att diskutera utvecklingsbehov, arbetsmiljö, mål samt uppföljning."



Åldersfördelning 2025

	Medarbetare	Ledningsgrupp
Under 30 år	105	–
30–49 år	473	4
Över 50 år	298	6

Data från 2025-12-31

Mångfald och inkludering

Vi ska vara en förebild i arbetet med mångfald och inkludering. Som aktör i en mansdominerad bransch jobbar vi därför aktivt för att rekrytera fler kvinnor till järnvägssektorn samt med inkludering i vår verksamhet.

Vi arbetar kontinuerligt för att alla inom företaget ska ha lika karriärmöjligheter oavsett kön eller bakgrund. Vår mångfaldsstrategi har fokus på att både uppskatta och dra nytta av våra olikheter. För att underlätta dialogen kring dessa frågor i arbetsgrupperna använder vi oss bland annat av Mångfaldsspelet vilket varit ett uppskattat verktyg under året med många deltagare. Under 2025 har vi inlett arbetet med att implementera de nya reglerna enligt EU:s lönetransparensdirektiv, som träder i kraft i svensk lag i juni 2026.

Strukton har nolltolerans mot kränkningar och trakasserier och vidtar omedelbara åtgärder vid rapporterade fall. Anmälda kränkningar utreds alltid med intern eller extern specialistkompetens.

Stort rekryteringsbehov och attraktiv arbetsgivare

Vi ser ett fortsatt stort rekryteringsbehov och arbetar aktivt för att säkra kompetensförsörjningen. Under året har vi rekryterat närmare 200 medarbetare med stöd av vårt EVP (Employer Value Proposition) som speglar vår vision, identitet och våra värderingar. Fokus ligger på att väcka intresse för Strukton, attrahera rätt kandidater och bibehålla och utveckla vår personalstyrka baserat på vad målgruppen ser som mest attraktivt hos oss som arbetsgivare, vilket identifierats genom enkäter och intervjuer.

Vårt EPV sammanfattas i fyra områden:

- Vi tror på dig
- Vi hjälper och lär av varandra
- Vi jobbar med hjärtat
- Vi jobbar säkert och hållbart

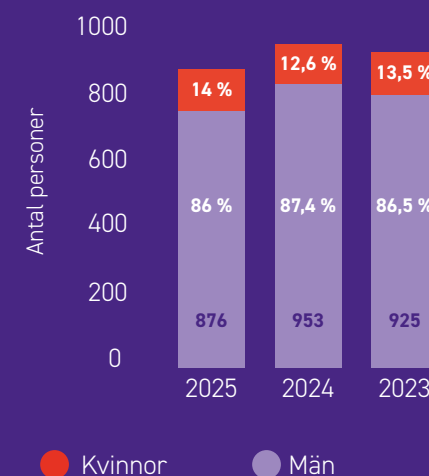
Vi har dubblerat antalet ansökningar varje år sedan 2022, då vårt EVP lanserades. Andelen kvinnliga sökande har ökat från 8 % till 25 %, vilket stödjer vårt mål att öka andelen kvinnliga yrkesarbetare och chefer. Vi har intensifierat samarbetet med andra branschaktörer och skolor för att marknadsföra järnvägssektorn till unga och stärka en långsiktig kompetensförsörjning.

Strukton har under senhösten utsetts till Karriärföretag 2026 (för fjärde året i rad) med följande motivering;

"Strukton utses till Karriärföretag 2026 tack vare sin attraktiva arbetsgivarroll inom hållbar infrastruktur och teknisk innovation. De erbjuder en arbetsmiljö där kompetens möter ansvar samtidigt som medarbetare är del i komplexa projekt med påverkan i samhället. Genom att kombinera karriärvägar, kunskapsutveckling och ett värderingsstyrt arbetssätt stärker Strukton sin position som ett långsiktigt och relevant karriärval. Deras tydliga satsning på kvalitet, säkerhet och hållbarhet i verksamheten bidrar till att skapa en relevant profil på arbetsmarknaden."



Fördelning kvinnor och män 2025



Könsfördelning på samtliga anställningar som förekommit vid något tillfälle under respektive kalenderår. Totalt antal fast anställda under 2025 var 876 varav 541 yrkesarbetande och 335 tjänstemän. Under 2025 bestod ledningsgruppen av 3 kvinnor och 7 män.

Säker arbetsmiljö

Järnvägsarbete är alltid förenat med vissa risker. Att säkerställa en trygg arbetsmiljö för alla som jobbar och vistas kring järnvägsspåren har därför säkerheten alltid högsta prioritet i vår verksamhet.

Förebyggande säkerhetsarbete

Lagar och föreskrifter tillsammans med Struktons säkerhetspolicy sätter ramarna för vårt säkerhetsarbete. Inför varje projektstart upprättas arbetsberedningar, riskbedömningar och arbetsmiljöplan.

Uppföljning av arbetsmiljö och säkerhet görs i form av skyddsronder, arbetsplatskontroller samt revisioner. Under 2025 genomfördes 349 interna arbetsplatskontroller av olika typer och 15 interna revisioner av pågående projekt och verksamhet. Inom ramen för vår certifiering enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 genomförde vårt certifieringsorgan två revisioner.

För att förebygga olyckor är det avgörande att alla som arbetar på spåranläggningarna har rätt kunskap och ett högt säkerhetsmedvetande. Därför krävs att alla som arbetar i spårmiljö – både vår egen personal och våra leverantörer – är säkerhetsutbildade.

Förändringar i organisation

Under året har vi genomfört en decentralisering av styrningen för säkerhets- och arbetsmiljöfrågor. Resurser har flyttats ut i produktionen och den centrala styrningen har minskat. Förändringen föregicks av en riskanalys enligt kraven i EUs regelverk för säkerhetsstyrningssystem (CSM-RA). Analys visade tidigt att förändringen var väsentlig enligt de krav som ställs på Strukton som järnvägsföretag, vilket medförde krav på granskning av ett oberoende granskningsorgan, AsBo. Riskanalysen och den oberoende granskningen har genomförts med mycket gott resultat och nu implementeras de sista åtgärderna som



"Vi som arbetar ute i fält har en unik möjlighet att påverka säkerheten direkt. Genom att skapa goda vanor, som att alltid ta en gemensam genomgång innan arbetet börjar, att våga säga till, att tänka efter före – då bygger vi en arbetsplats där säkerheten är en naturlig del av kulturen".

Daniel Liljegren, affärschef Underhåll

identifierades vid analysarbetet – allt i syfte att skapa en säker arbetsmiljö och säkerställa att de krav som ställs på oss uppfylls.

Översyn av bygg arbetsmiljösamordning

Många av de arbeten som utförs åt våra kunder definieras som bygg- eller anläggningsarbeten. Under året har vi, tillsammans med extern rådgivare, arbetat för att höja kompetensen och skapa enhetliga rutiner för hantering av byggarbetsmiljöfrågor inom företaget. Detta arbete fortsätter under nästa år.

Lokalkännedom avgörande i spårmiljön

Vid arbete i spårmiljön används järnvägens signalsystem för att skydda hela arbetsplatsen. För att kunna orientera sig om var riskerna finns och hur säkerhetssystemet ser ut på varje specifik arbetsplats krävs lokalkännedom.

Infrastrukturförvaltaren ansvarar för att lokal information om anläggningen görs tillgänglig. Vi har entreprenörs-ansvar att se till att rätt information når den personal som ska delta i arbetet.

Strukton har fortsatt arbetet med att förbättra interna rutiner kring lokalkännedom.

Tydlig alkohol- och drogpolicy

Strukton tar frågorna om drog- och alkoholproblematik på arbetsplatser på största allvar. Vi har ett slumpmässigt provtagningsprogram där minst 20 % av våra medarbetare testas årligen av ett externt företag vid arbetsplats-besök. Alla medarbetare på Strukton, inhyrd personal och underentreprenörer ingår i urvalet, och vi agerar när en

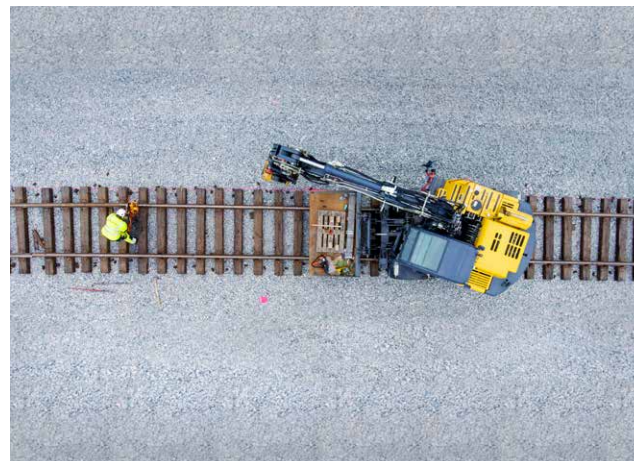
medarbetare behöver stöd från företagshälsovården eller inte kan inneha en säkerhetstjänst av hälsoskäl.

Prioriterade arbetsmiljörisker vid underhållsarbete på järnvägsspår

- Olyckor kopplade till trafik- och elsäkerhet
- Tunga lyft och klämskador
- Halk- och snubbelolyckor

Uppföljning och förbättringsarbete

Under regelbundna arbetsplatskontroller följer vi upp säkerhetsarbetet, både i Struktons egna verksamhet och hos leverantörer. Rutiner och processer för att förhindra risker som kan orsaka personskada kontrolleras extra noggrant. Även mindre avvikelser följs upp, exempelvis inom



Struktons ledningssystem för hälsa och säkerhet är certifierat enligt ISO 45001.

- ✓ Olyckor, tillbud och riskobservationer registreras i vår databas, FOA, och hanteras därefter.
- ✓ Arbetstagare involveras i frågor som rör hälsa och säkerhet i en arbetsmiljö-kommitté, MB-grupp och lokalt genom arbetsplatsträffar.
- ✓ Riskbedömningar görs innan verksamhetsförändringar och innan allt arbete i spårmiljö.
- ✓ All personal får anpassad och relevant utbildning för att möta de risker som kan finnas på arbetsplatsen. Medarbetare som har roller inom järnvägstrafiksäkerheten utbildas för det specifika uppdraget.
- ✓ Alla medarbetare omfattas av företags-hälsovård och hälsan främjas genom friskvårdsbidrag.
- ✓ Kompetens- och behörighetskrav ställs på egen såväl som inhyrd personal. Arbetet i spårmiljö är styrt av ett omfattande regelverk. Uppföljningar och kontroller av arbetsmiljön görs i form av skyddsronder och arbetsplatskontroller.



dokumentation, utbildning och säkerhetsstyrning, eftersom de i förlängningen kan leda till att risker uppstår.

Om ett projekt får mer än tre anmärkningar under uppföljningsperioden måste åtgärder vidtas, även om det handlar om mindre avvikelser.

Under 2025 genomförde vårt certifieringsorgan två omfattande revisioner av vårt ledningssystem.

Rapportering till organisation

Trots höga ambitioner och ett noggrant arbete kan misstag begås. För oss innebär detta en möjlighet att utvecklas och bli bättre.

Månadsvis rapportering kring kvalitet, miljö, arbetsmiljö och säkerhet håller organisationen uppdaterad på status och inträffade händelser. Uppföljningen möjliggör även erfarenhetsutbyte och aktivt förbättringsarbete löpande under året.

Rapporteringen inkluderar nyckeltal för tillbud, arbetsmiljöolyckor och oönskade händelser. För trafik- och elsäkerhet redovisas de fem allvarligaste händelserna som inträffat under månaden, exempelvis kollisioner, urspårning, påkörningar och andra avvikelser.

Jobba säkert eller inte alls

Vår säkerhetsplattform samlar tio viktiga principer som vi arbetar efter varje dag. Det övergripande mottot är att alla ska komma hem säkert – resenärer, tågpersonal och alla som arbetar ute i spåren.

- 1. Vi jobbar säkert eller inte alls
- 2. Vi lär nya kollegor att jobba säkert
- 3. Vi arbetar förebyggande
- 4. Vi planerar våra arbeten väl
- 5. Vi har ordning och reda på jobbet
- 6. Vi kontrollerar och följer upp
- 7. Vi granskar våra samarbetspartners
- 8. Alla har rätt att stoppa ett arbete
- 9. Vi följer upp för att lära oss
- 10. Vi samarbetar inom branschen



Utfall

Mätbara mål och utfall				
	Mål 2026	Mål 2025	Utfall 2025	Utfall 2024
Säker och hälsosam arbetsmiljö (LTAR = antal arbetsrelaterade olyckor med sjukfrånvaro, per miljon arbetade timmar)	4	4	4,7	3,2

Hållbar ekonomi

Ekonomisk stabilitet och långsiktig lönsamhet är avgörande för Struktons arbete med hållbart företagande. Genom att fokusera på effektiv resursanvändning och optimerade processer skapar vi förutsättningar för en framtidssäkrad verksamhet.

Lönsamhet för hållbar utveckling

Stabil lönsamhet möjliggör investeringar som stärker infrastrukturen och samhällsutvecklingen. Vi arbetar kontinuerligt med att höja vår affärsmässighet och förbättra våra arbetsmetoder, vilket skapar värde både för våra kunder och våra medarbetare. Samtidigt ställer våra ägare tydliga krav på både kort- och långsiktiga resultat, vilket driver oss att optimera vår leverans och hålla fokus på kvalitet och effektivitet.

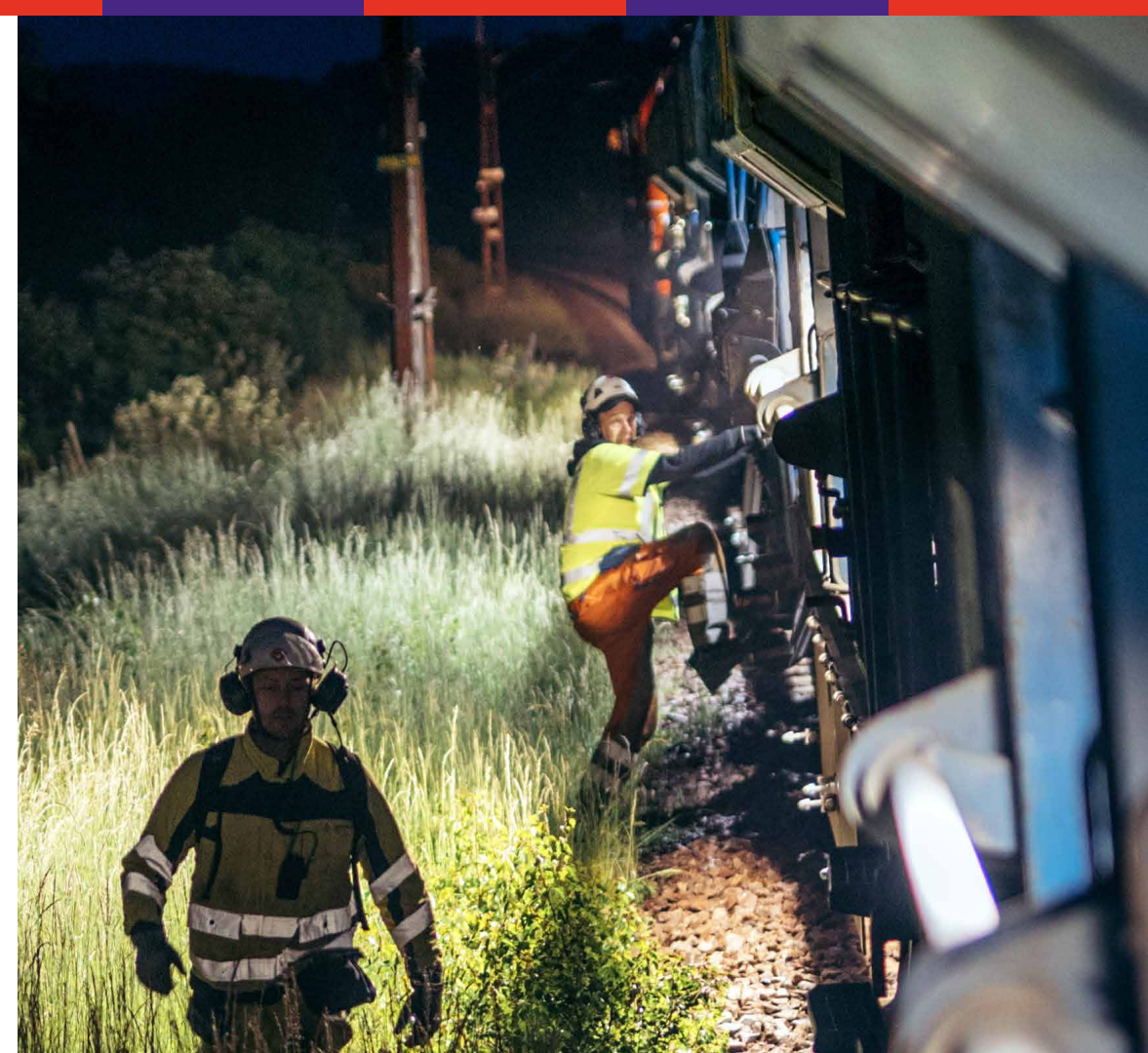
2025 – Fortsatta steg mot långsiktig lönsamhet

Året har präglats av fortsatta förbättringar av organisation och arbetssätt. Den ekonomiska styrningen har stärkts och ett strikt ramverk för uppföljning på olika nivåer i organisationen har implementerats.

Omsättningen minskade under året. Den strikta prioriteringen och kalkyleringen av anbud har bidragit. Vi lämnar bara anbud på lönsamma projekt och uppdrag. Ett par gamla underhållskontrakt har fortsatt levererat sämre än förväntat under året. De skrevs ned redan föregående år och ytterligare nedskrivningar har gjorts 2025, vilket belastat resultatet negativt.

Omsättningen minskade med 7,0 % och uppgår till 2,8 (3,0) miljarder kronor. Affärsområde Projekt minskade omsättningen med 46,6 % och affärsområde Kraft med 17,3 %. Affärsområden Underhåll ökade omsättningen med 2,7 % och även Maskinenheten förbättrade omsättningen med 6,1 %. Drift- och underhållskontrakt utgjorde under 2025 mer än 80% (75%) av den totala omsättningen och utgör trots minskad omsättning en stabil grund för verksamheten.

Rörelseresultatet blev -102 (-400) miljoner kronor till följd av de stora nedskrivningarna främst kopplade till Underhåll. Trots detta är vårt bidrag till samhället fortsatt betydande, med skatter på totalt 241 miljoner kronor, inklusive arbetsgivaravgifter, moms och bolagsskatt.



Nytt Underhållskontrakt – Stockholm Syd

"Vilket fantastiskt sätt att dra i gång hösten! Jag är mycket glad och stolt över att vi vinner ännu ett kontrakt i huvudstaden".

Mikael Aldeheim, distriktschef för Underhåll i Stockholm.

Orderingång och orderstock

Orderingången för 2025 var 3,1 (2,7) miljarder kronor och slutet av året hade Strukton en total orderstock på 5,9 (5,7) miljarder kronor. Flera avtal har tecknats under året. Bland annat har Affärsområde Underhåll tecknat avtal med Trafikverket om drift- och underhållskontraktet Stockholm Syd. Kontraktet startar 1 oktober 2026 och omfattar sträckan Älvsjö till Nynäshamn, Gnesta och Ryssjöbrink. Affärsområde Projekt har fått i uppdrag av Trafikverket att utföra ställverksbyten i Halmstadsområdet och Affärsområde Kraft har tecknat avtal med Trafikverket att bygga en ny kopplingscentral i Gerstaberget som sammankopplar ostlänkens nya kontaktledningar med de gamla på västra stambanan.

Digitalisering och stärkt säkerhet

För att möta framtidens krav har vi fortsatt vår digitaliseringsresa, med införandet av nya verktyg för att effektivisera och optimera arbetet. Under året har införandet av ett med nytt affärssystem startat vilket kommer att ge förbättringar för framtiden. Systemet planeras att tas i drift under 2026.

Vi har även arbetat med att stärka vår cybersäkerhet. Detta för att på ett bra sätt kunna möta marknadens krav samt ökad risknivå utifrån nuvarande geopolitiska situation.



”Året 2025 har präglats av fortsatt nödvändiga åtgärder för att stärka verksamheten.”



Utfall

Mätbara mål och utfall				
	Mål 2026	Mål 2025	Utfall 2025	Utfall 2024
Långsiktigt uthållig vinstnivå, mätt som rörelsemarginal	5 %	0,4 %	-3,6 %	-13 %

Inköp och leverantörsrelationer

Vi strävar efter långsiktiga, stabila leverantörsrelationer och ställer samma höga krav på våra leverantörer som på oss själva vad gäller kvalitet, säkerhet och ansvar för människor och miljö.

LEVERANTÖRER OCH underentreprenörer står för en viktig del av Struktons verksamhet och åtagande. Under året har vi utvecklat en Uppförandekod specifikt för leverantörer som innehåller våra värderingar och riktlinjer inom säkerhet, arbetsmiljö, mänskliga rättigheter, miljö och affärsetik tillsammans med krav på efterlevnad av gällande lagar och regler. För 2025 hade vi en leverantörsomsättning på sammanlagt drygt 2,2 miljarder kronor, där inköpen till största del bestod av material, inhyrda resurser och underentreprenörer.

Inköpsprocessen

Alla våra leverantörer genomgår en kvalificeringsprocess för att bli godkända. Kraven varierar beroende på om leverantören levererar material eller tjänster samt om leverantören befinner sig i spårmiljö eller ej. Våra kunder ställer tydliga krav på oss att säkerställa leverantörskedjan. Av våra A-leverantörer* har 100 % en godkänd leverantörsbedömning. Ett digitalt upphandlingsverktyg används för att minska administrationen och säkerställa att våra leverantörer uppfyller både våra och våra kunders krav i leverantörsbedömningen, i realtid.

Verktöget använder API:er (Application Programming Interface) för att skapa en mer effektiv och transparent uppföljning av leverantörskrav.

Hållbarhetsaspekter i leverantörsledet

De främsta riskerna i vår leverantörskedja rör säkerhet, arbetsmiljö och arbetsvillkor hos våra inhyrda resurser och underentreprenörer. Som en del i Strukton Rails systematiska inköps-, kvalitets och säkerhetsarbete säkerställer vi att både våra egna krav och våra kunders krav följs genom hela leverantörskedjan. Under året har vi följt upp dessa risker genom 20 leverantörsuppföljningar och 5 leverantörsrevisioner vilket bidrar till ökad transparens och minskad risk för avvikelser. Vad gäller miljöpåverkan från material köps merparten av det som används i våra kontrakt in direkt från vår största uppdragsgivare Trafikverket Logistik. Materialet är därmed granskat och bedömt ur ett hållbarhetsperspektiv. Övrigt material granskas och kontrolleras av oss utifrån motsvarande kriterier.



"Våra värderingar blir till handling genom vår Uppförandekod. Under året har vi förstärkt den genom en Uppförandekod för leverantörer. Detta visar vad vi står för och vad vi förväntar oss av våra samarbetspartners och leverantörer."

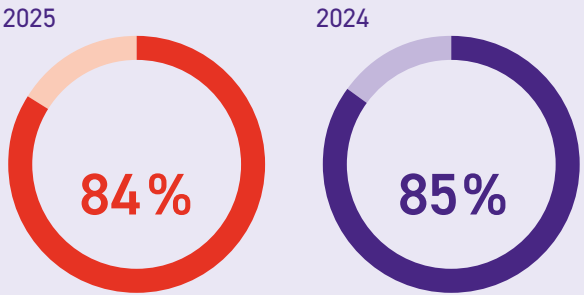
Reneé Hammaroth, inköpschef på Strukton



Mål: Öka volymen från våra avtalsleverantörer

Ambition: Öka inköp via våra avtalsleverantörer för att stärka avtalstroheten, samt minska antalet leverantörer. Under 2025 samarbetade vi med 473 avtalsleverantörer som stod för 84 % av vår inköpsvolym.

Andel inköp från avtalsleverantörer



KRAV OCH BEDÖMNING AV LEVERANTÖRER

För att kunna bli godkänd i vår leverantörsbedömning granskar vi leverantörens:

- Rutiner för säkerställandet av kvalitet, säkerhet, miljöansvar, arbetsmiljö och respekt för mänskliga rättigheter
- Ekonomi
- Kollektivavtal
- Certifikat
- Försäkringsbevis

**A-leverantörer definierar alla leverantörer och underentreprenörer som arbetar i spårmiljö, företagsövergripande material – och tjänsteleverantörer, konsulter för projektering och eller med betydande omfattning samt projektspecifika material – och systemleverantörer.*

Utfall

Mätbara mål och utfall

	Mål 2026	Mål 2025	Utfall 2025	Utfall 2024
Alla A-leverantörer ska ha genomgått leverantörsbedömning	100 %	100 %	100 %	100 %

Affärsetik

Strukton står för god affärsetik och tar tydligt avstånd från alla former av oetiska affärsmetoder, inte minst förekomsten av mutor och korruption. Såväl våra medarbetare som våra kunder, samarbetspartners, leverantörer och andra intressenter ska känna sig trygga med vårt sätt att arbeta och med vår syn på dessa frågor.

STRUKTONS GODA ANSEENDE är avgörande för vår långsiktiga framgång. Trots att vår verksamhet i stor utsträckning är reglerad i lag och omfattas av många strikta krav är det viktigt att vi arbetar förebyggande för att motverka förekomsten av oetiska affärsmetoder. Samverkan mellan oss och våra samarbetspartners, inte minst kunder och leverantörer, behövs i arbetet mot oetiska affärsmetoder. I alla led behöver vi säkerställa dels en medvetenhet om de risker och utmaningar som finns inom vår bransch, dels medvetenhet om hur situationen utvecklar sig över tid. Allt för att vi ska kunna bygga en hållbar bransch, säkra tilliten mellan alla parter och främja den social och ekonomiska utvecklingen inom vår marknad.

Värdegrund och uppförandekod

Vår värdegrund och vår uppförandekod vägleder oss i hur vi ska bedriva vår verksamhet och agera gentemot varandra, våra kunder, leverantörer och konkurrenter. Värdegrunden speglar företagets grundläggande principer och etiska riktlinjer. Uppförandekoden fungerar som ett

levande styrdokument för att säkerställa att alla medarbetares beteenden följer både gällande lagstiftning och bolagets ramverk för hur verksamheten ska bedrivas etiskt, ansvarsfullt och hållbart. Styrelsen och cheferna har yttersta ansvaret för efterlevnad av uppförandekoden men det är av största vikt att alla inom organisationen känner till och förstår den samt kontinuerligt tillämpar den i sitt dagliga arbete.

Nolltolerans mot korruption

I vår uppförandekod framgår våra regler kring mutor och korruption. Våra anställda får varken erbjuda eller ta emot gåvor, belöningar eller andra förmåner.

Utbildning för alla medarbetare

Alla medarbetare genomgår en e-utbildning i uppförandekoden där ett delmoment handlar om antikorruption. Repetitionsutbildningar görs vart fjärde år.



Oegentligheter och visselblåsarfunktion

För att säkerställa hög affärsetik och efterlevnad av våra riktlinjer värnar vi om en arbetsmiljö där avvikelser från vår uppförandekod eller värdegrund tas på största allvar. Medarbetare förväntas rapportera sådana frågor till sin närmaste chef eller vid behov till HR-avdelningen alternativt till vår chefsjurist. Rapportering kan också ske anonymt via Struktons visselblåsarfunktion om man misstänker att det förekommer oegentligheter inom Struktons verksamhet. Anmälan tas emot av Interaktiv Säkerhet, ett externt ombud åt Strukton, och visselblåsarärenden handläggs av bolagets chefsjurist. Det har inkommit elva ärenden under 2025. Tio av dessa ärenden är utredda samt avslutade och ett ärende kvarstår under handläggning.

"En engagerad företagsledning som tydliggör ansvar, roller och säkerställer nödvändiga resurser är avgörande för ett framgångsrikt arbete med affärsetiska frågor. Det löpande proaktiva arbetet med dessa frågor är lika viktigt som det reaktiva i form av att lämpliga åtgärder vidtas när eventuella brister upptäcks."

Björn Morin, Chefsjurist



Riskhantering

Struktons verksamhet påverkas av både interna och externa risker. En aktiv riskhantering är därför en viktig och självklar del i vår verksamhetsstyrning. Strukton arbetar kontinuerligt med att identifiera och utvärdera aktuella risker. En större riskanalys genomförs en gång per år och omfattar bland annat identifierade företagsövergripande risker som kan leda till allvarliga konsekvenser för Strukton om de faller ut.

VÅR OMVÄRLD, i och utanför Sverige, är fortsatt präglad av oro och vi ser ett fortsatt behov av god beredskap för yttre säkerhetsrisker.

Skydd av information och anläggningar mot eventuella hot är än mer angeläget än tidigare. Arbetet med informationssäkerhet utgör ett fortsatt viktigt fokusområde och vi ser ökande krav kring säkerhetsskydd och informations-säkerhet från våra kunder. Järnvägssystemet i Sverige har hittills varit förskonat från allvarigare incidenter men beredskap ingår i vårt systematiska säkerhetsarbete för att minimera risker och förebygga olyckor inom detta område.

Även klimatförändringar innebär nya utmaningar. Ett alltmer instabilt klimat ökar risken för översvämningar, ras, skred och erosion på platser där vi är verksamma. Dessa förändringar kan påverka järnvägsinfrastrukturen och därmed Struktons förmåga att genomföra våra uppdrag. Vi följer utvecklingen och arbetar proaktivt för att stärka motståndskraften i våra projekt och anläggningar.

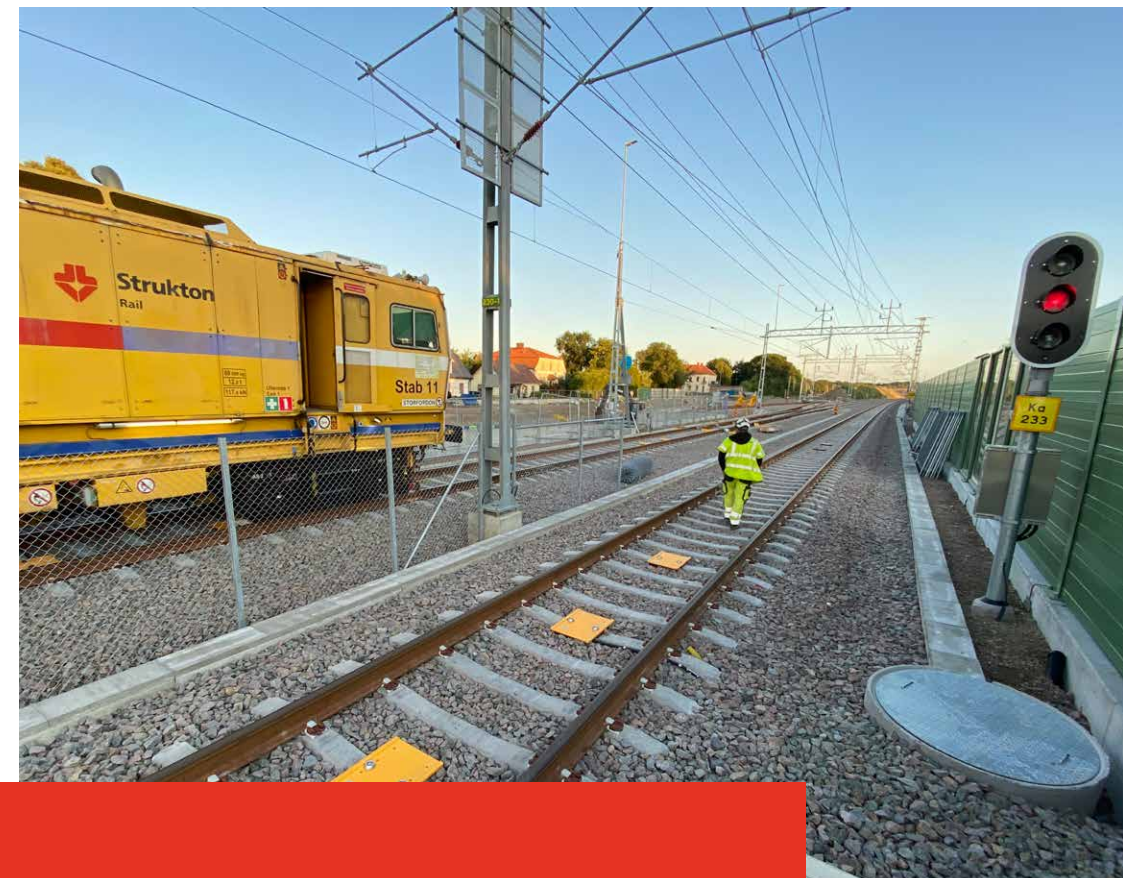
Vi arbetar kontinuerligt med vår riskhantering av många skäl. Riskhanteringsarbetet möjliggör för oss att löpande kunna förbättra vår verksamhet och håller Strukton-förberett samt redo att möta framtidens marknad.

Riskprocess

Att hantera risker är en lärandeprocess som bidrar till vårt strategiska arbete och hjälper oss fatta välgrundade beslut och uppnå våra mål. Vi utvecklar ständigt vår riskprocess med ambitionen att fortsätta ha en aggregerad riskbild som tydligt kopplar till verksamhetens övergripande mål. Hållbarhetsperspektivet är en integrerad del av Struktons riskhantering där risker bedöms och hanteras löpande.

Struktons riskhantering

Vi identifierar och analyserar risker och möjligheter utifrån principerna och processerna i vägledningsstandarden för riskhantering ISO 31000. Vi utgår från arbetssättet nedan.



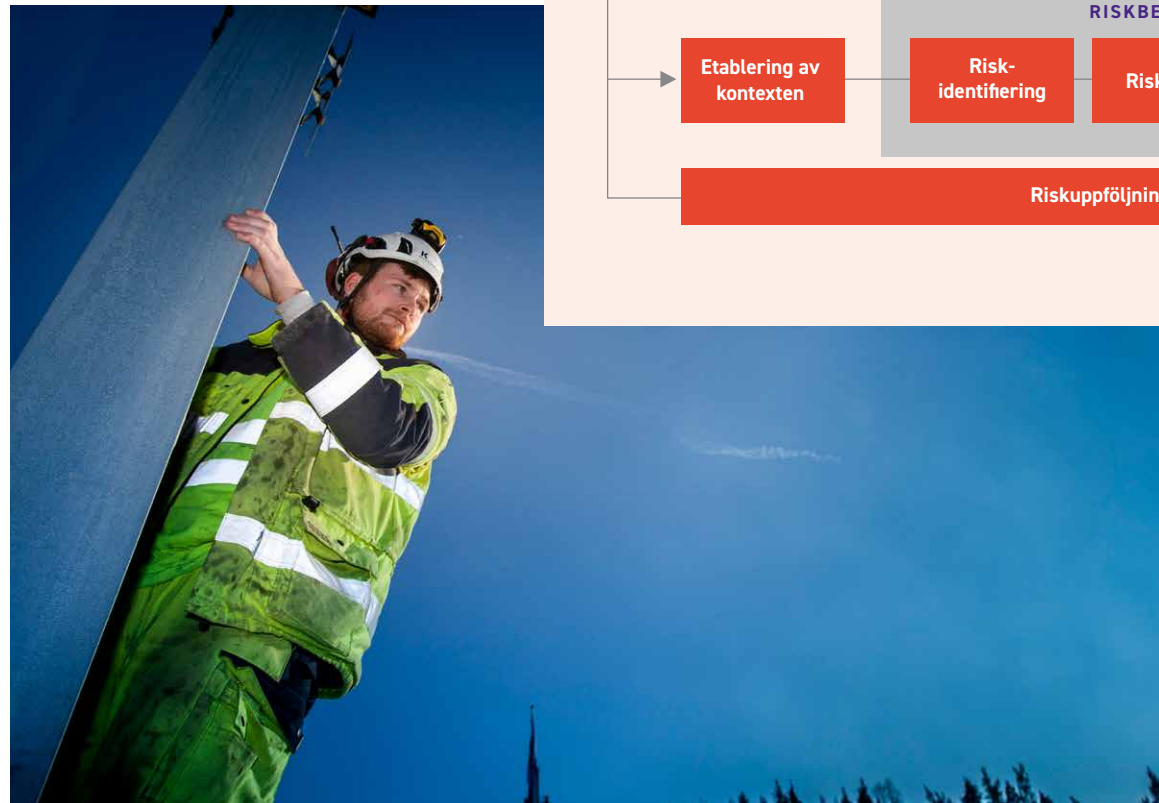
"Riskhanteringsarbetet möjliggör för oss att löpande kunna förbättra vår verksamhet och håller Strukton förberett samt redo att möta framtidens marknad."

Risköversikt

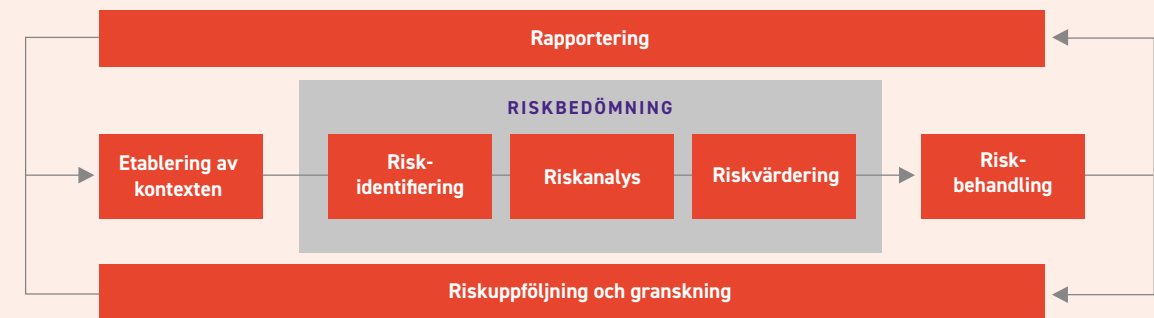
Struktons övergripande riskförteckning omfattar totalt 38 risker, som värderats utifrån sannolikheten att händelsen inträffar och konsekvenserna om den gör det. 11 av dessa 38 risker är identifierade som betydande risker. Miljö- och klimatrelaterade risker hanteras inom ramen för Struktons miljöledningssystem ISO 14001.

Riskområden

De övergripande företagsrisker som identifieras kategoriseras som dels finansiella, dels operativa och dels marknads- och omvärldsrelaterade. Finansiella risker är händelser som exempelvis bedöms kunna påverka bolagets likviditet eller kreditvärdighet, som förekomsten av negativa marginalglidningar i våra projekt/kontrakt. Exempel på identifierade operativa risker är förekomsten av en allvarigare arbetsmiljöolycka eller driftavbrott i våra IT-system. Vad gäller identifierade marknads- och omvärldsrisker innefattar det, bland andra, den allmänna bristen på rätt kompetens inom järnvägsområdet och oförutsedd påverkan till följd av exempelvis globala oroligheter som klimatförändringar, politiska beslut eller väpnade konflikter.



Struktons riskprocess



"Struktons övergripande riskförteckning omfattar totalt 38 risker, som värderats utifrån sannolikheten att händelsen inträffar och konsekvenserna om den gör det. "

Om redovisningen

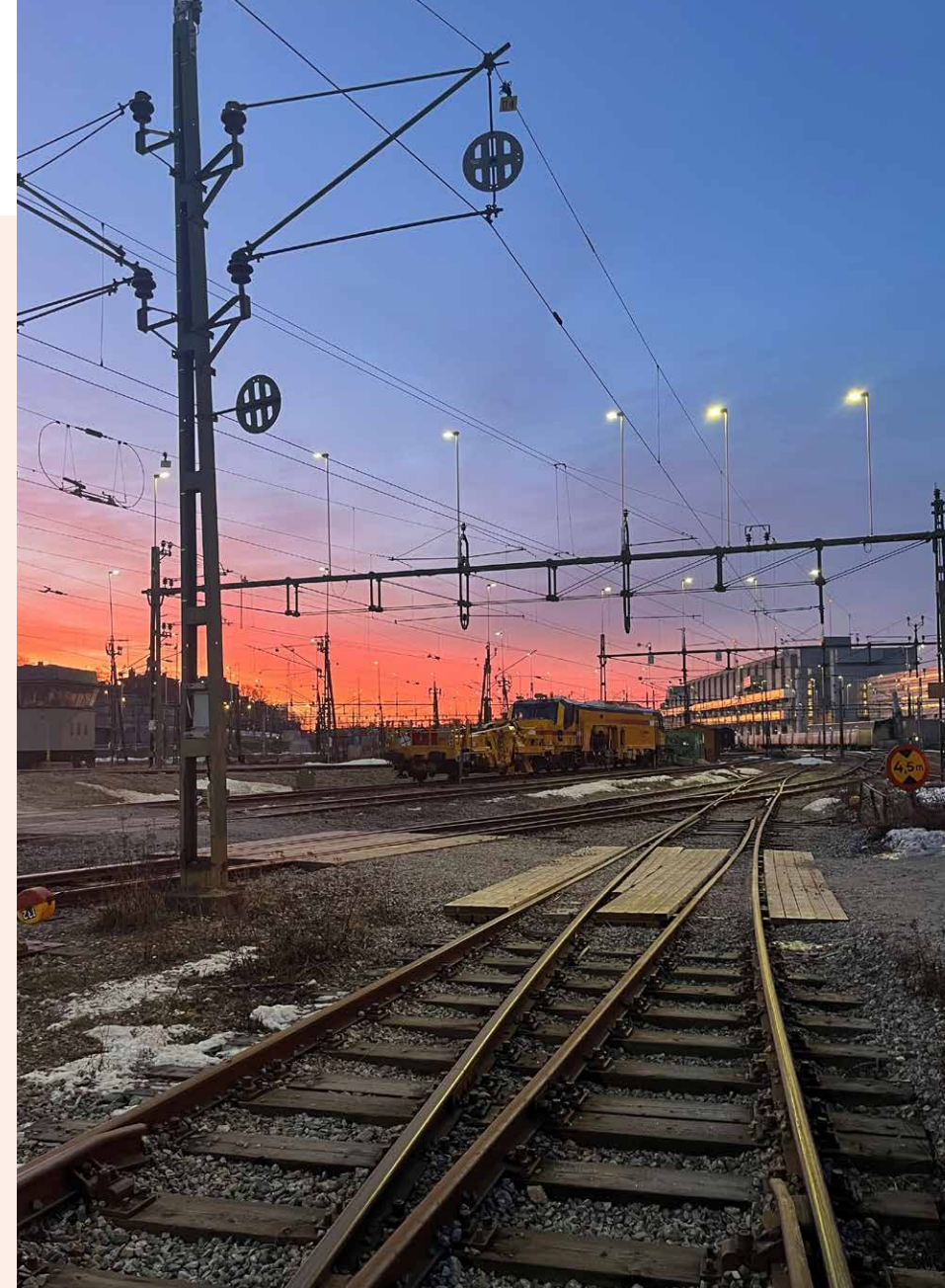
KONTAKTUPPGIFTER

Hållbarhetsredovisning:
Carolina Österberg, Strategi-
och hållbarhetschef,
carolina.osterberg@strukton.se.
Finansiell rapport:
Åsa Neving, Ekonomidirektör,
asa.neving@strukton.se



Om redovisningen

Detta är Strukton Rail AB:s (vidare Strukton) samlade års- och hållbarhetsredovisning för 2025. Årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen och bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3). Hållbarhetsredovisningen är upprättad med referens till Global Reporting Initiatives redovisningsstandards (2021), och är Struktons sjunde redovisning enligt detta ramverk. Strukton omfattas av årsredovisningslagens krav på hållbarhetsrapportering. Hållbarhetsredovisningen adresserar Struktons väsentliga hållbarhetsfrågor, risker och arbetet med dessa samt beskriver företagets policyer. Strukton redovisar årligen sitt hållbarhetsarbete i bolagets års- och hållbarhetsredovisning.





Till bolagsstämman i Strukton Rail AB,
org.nr 556571-9449

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för räkenskapsåret 2025 på sidorna 3–29 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning somen revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.
Helsingborg respektive Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifte.

Forvis Mazars AB

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Johanna Strandroth
Auktoriserad revisor



GRI-index

Redogörelse för tillämpning	Strukton Rail AB har redovisat informationen som hänvisas till i detta GRI index för perioden 2025-01-01 till 2025-12-31 med referens till GRI Standards 2021
GRI 1-version	GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	KOMMENTAR
Generella upplysningar 2021	2-1 Upplysningar om organisationen	6-8	
	2-2 Enheter som inkluderas i organisationens hållbarhetsredovisning		Redovisningen omfattar Strukton Rail AB. Företaget är helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org. nr 556634-6747 med säte i Stockholm
	2-3 Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens, kontaktuppgifter	29	
	2-4 Förändringar av information		Inga sådana förändringar under redovisningsperioden.
	2-5 Externt bestyrkande		Redovisningen är ej externt bestyrkt.
	2-6 Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	6-8, 24-25	
	2-7 Anställda	18	
	2-9 Bolagsstyrningens struktur och sammansättning	8	
	2-22 Uttalande om strategi för hållbar utveckling	4	
	2-23 Policyåtaganden	7-8	
	2-24 Integrering av policyåtaganden	6-8	
	2-28 Medlemskap i organisationer	12	
	2-29 Tillvägagångssätt för intressent-engagemang	9-10	
	2-30 Kollektivavtal	17	
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1 Process för att fastställa väsentliga frågor	9-10	
	3-2 Lista över väsentliga frågor	11	
	3-3 Styrning av väsentliga frågor	9-11	
GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	KOMMENTAR



GRI-index

GRI 201: Finansiell prestanda 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	22–23	
	201-1 Skapat och distribuerat ekonomiskt värde	22–23	
GRI 205: Antikorruption 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	26	
	205-2 Kommunikation och utbildning kring anti-korruptionspolicy och rutiner	26	
	205-3 Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	26	
GRI 302: Energi 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	12–15	
	302-1 Energianvändning inom organisationen	12–14	
	302-4 Energibesparingar	14	
GRI 304: Biologisk mångfald 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	12–15	
	304-2 Betydande påverkan på den biologiska mångfalden från aktiviteter, produkter och tjänster	14–15	
GRI 305: Utsläpp 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	12–15	
	305-1 Direkta växthusgasutsläpp (Scope 1)	13–14	
	305-2 Indirekta växthusgasutsläpp energi (Scope 2)	14	
	305-3 Indirekta växthusgasutsläpp övrigt (Scope 3)	15	
	305-5 Minskning av växthusgasutsläpp	14	
GRI 306: Avfall 2020	3-3 Styrning av väsentliga frågor	12–15	
	306-1 Generering av avfall och betydande avfallsrelaterad påverkan	15	
	306-2 Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	15	
	306-4 Avfall till återanvändning och materialåtervinning	15	
	306-5 Avfall till energiutvinning och deponi	15	



GRI-index

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING	KOMMENTAR
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	24–25	
	308-1 Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	25	
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	3-3 Styrning av väsentliga frågor	19–21	
	403-1 Ledningssystem för hälsa och säkerhet	20	
	403-2 Faroidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	21	
	403-3 Företagshälsovård	20	
	403-4 Involvera, konsultera och kommunicera med arbetstagare i frågor som rör hälsa och säkerhet på arbetet	19	
	403-5 Utbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	20	
	403-6 Främja arbetstagares hälsa	20	
	403-7 Förebygga och minska arbetsrelaterade hälsorisker i värdekedjan	19–21, 24–25	
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	19–21, 24	100 % av de anställda har kollektivavtal, säkerhetsregler och utbildning gäller för alla som arbetar, även inhyrd personal
	403-9 Arbetsrelaterade skador	20	
GRI 404: Utbildning 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	16–18	
	404-3 Andel anställda som regelbunden får utvärdering av prestanda och karriärutveckling	17	Alla medarbetare har minst ett årligt medarbetarsamtal
GRI 405: Mångfald och jämfällldhet 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	16–18	
	405-1 Mångfald i ledningen och bland anställda	x18	
GRI 406: Icke- diskriminering 2016	3-3 Styrning av väsentliga frågor	16–18	
	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	17	



Finansiell rapport 2025



Strukton
Rail

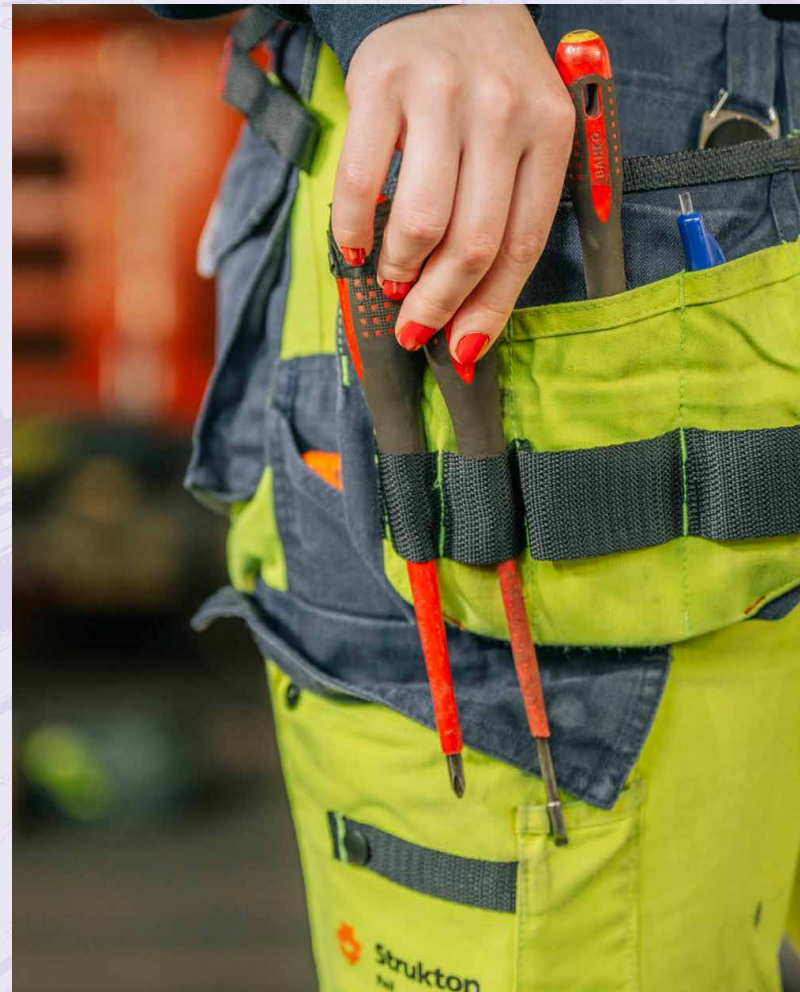


Strukton Rail AB
Org nr 556571-9449

Årsredovisning för räkensårsåret 2025

Innehåll

Styrelsen och verkställande direktören
avger följande årsredovisning.



Förvaltningsberättelse	36–38
Resultaträkning	39
Balansräkning	40–41
Rapport över förändringar i eget kapital	42
Kassaflödesanalys	43
Noter	44–56

Om inte annat särskilt anges, redovisas alla belopp i tusental kronor.
Uppgifter inom parentes avser föregående år.

Förvaltningsberättelse

Information om verksamheten

Styrelsen och verkställande direktören i Strukton Rail AB avger härmed årsredovisning för verksamhetsåret 2025.

Bolaget registrerades 1999-05-12 och har sitt säte i Stockholms kommun. Huvudkontoret är sedan 2025 beläget i Liljeholmen, Stockholm.

Strukton Rail AB är ett helägt dotterbolag till Strukton Railinfra AB (556634-6747), med säte i Stockholm. Koncernmoder är Strukton Groep N.V. (30004006) med säte i Utrecht, Nederländerna.

Strukton Rail AB är en privatägd entreprenör med fokus på spår- och järnvägssystem. Bolagets största uppdragsgivare är Trafikverket och Trafikförvaltningen i Stockholm.

Medelantal anställda under räkenskapsåret uppgick till 910 (953).

Marknad

Under senare år har efterfrågan på hållbara transporter av människor och varor ökat. Bland annat har efterfrågan på järnvägstransporter ökat på den redan hårt belastade infrastrukturen. För att möta denna efterfrågan och öka tillgängligheten och robustheten i järnvägsinfrastrukturen, har anslagen för järnvägsunderhåll successivt ökat till historiskt höga nivåer de senaste åren. I den nya nationella planen för transportinfrastruktur 2023–2034, ger regeringen besked att de redan historiskt höga nivåerna för järnvägsunderhåll kommer att bestå för att möta de ökade kraven och behoven.

Regeringens stora satsningar på järnvägsinfrastrukturen medför stora utmaningar för alla inblandade aktörer. Banorna är tätt trafikerade och många aktörer behöver samsas för att utföra underhålls- och investeringsarbeten och det gäller att hitta rätt balans mellan kortsiktiga och långsiktiga arbeten och projekt.

Flerårsöversikt (kSEK)

	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning	2 802 915	3 011 765	2 805 871	2 627 520	2 363 715
Rörelseresultat	-102 322	-399 781	-126 320	29 414	50 285
Resultat efter finansiella poster	-128 999	-415 132	-150 579	-32 581	42 564
Balansomslutning	1 614 566	1 640 102	1 274 382	1 319 474	1 130 744
Antal anställda	910	953	925	912	953
Soliditet (%)	22,4	24,4	21,7	21,8	21,8
Avkastning på eget kap. (%)	neg	neg	neg	neg	17,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten	6 293	-132 488	-211 089	244 401	9 122

Nyckeltalsdefinitioner framgår av not 1.

Jämförbarheten i flerårsöversikten påverkas av en rättelse som har medfört justering av soliditetstalet för 2024. För ytterligare upplysningar hänvisas till not 1 och not 27.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Verksamheten

Affärsenhet Underhåll har vid utgången av 2025 ansvar för 12 större underhållskontrakt varav 7 är basunderhållskontrakt för Trafikverket. Övriga betydande kunder är bland annat Trafikförvaltningen i Stockholm, A-Train och Öresundsbron.

Under året har optionsåren för underhållskontrakten för Södra Stambanan 2 och Svealandsbanan avslutats, samt tilldelningsbeslut för Stockholm Syd lämnats, vilket kommer att starta under 2026.

I slutet av 2023 startades underhållskontrakten Boden-Holmsund och Banorna i Bergslagen. Under 2024 blev det tydligt att dessa kontrakt inte presterar i linje med förväntningarna och det lämnade anbudet, därför gjorde Strukton Rail AB en omvärdering av kontrakten och det gjordes en betydande nedskrivning på 274,5 MSEK. Under 2025 har dessa kontrakt fortsatt att underprestera och belastat resultatet med totalt 147,7 MSEK i form av driftförlust och förlustreserveringar.

Affärsenhet Projekt har under året utfört MK-BEST-entreprenader åt Trafikverket, Trafikförvaltningen och privata aktörer såsom Göteborgs stad, Göteborgs hamn men även utfört projekt i samarbete med andra aktörer till exempel Skanska och Peab.

Affärsenhet Kraft har genomfört ett flertal uppgraderingar och moderniseringar av kraftförsörjningsanläggningar åt Trafikverket och BaneNor i Norge samt levererat kraftförsörjningsutrustningar till tunnelbanan i Busan i Sydkorea. Affärsenheten har även vunnit en större ny order, Gerstabergr kopplingscentral, som är en del av nya Ostlänken.

Väsentliga förändringar eget kapital

Strukton Rail AB har under året erhållit ett ovillkorat aktieägartillskott om 65,4 MSEK, vilket erhållits kontant.

Orderingång, orderstock

Strukton Rail AB:s orderbok är stark och under 2025 har orderingången varit 3,1 Mdkr. I slutet av året uppgår den totala orderstocken till 5,9 Mdkr jämfört med 5,7 Mdkr föregående år.

Omsättning, resultat, kassaflöde

Nettoomsättningen minskade med 9,3 % jämfört med föregående år och uppgick till 2 803 (3 012) MSEK. Drift- och underhållsverksamheten uppgår till drygt 80 % av omsättningen jämfört med ca 75 % föregående år. Affärsenhet Projekt har lägre omsättning än föregående år medan affärsenhet Underhåll har ökat något. Ökningen inom affärsenhet Underhåll beror främst på tre nystartade kontrakt samt att andelen ändrings- och tillägsarbeten varit hög under året.

Rörelseresultatet uppgick till -102,3 (-399,8) MSEK med en rörelsemarginal på -3,6 % (-13,2 %).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 6,3 (-132,5) MSEK. Nettoflödet av förvärv och avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till -101,6 (10,3) MSEK. Likvida medel vid utgången av året uppgick till 135,2 (151,0) MSEK, varav 57,4 (88,4) MSEK finns på spärrade konton. Övriga nyckeltal framgår i flerårsjämförelsen.



Väsentliga riskfaktorer

Strukton Rail AB utsätts för operationella risker, omvärldsrisker och finansiella risker. Då Strukton främst arbetar mot statlig och kommunal verksamhet finns även marknads- och politiska risker. Beslut utanför bolagets kontroll kan få stora konsekvenser för Strukton Rail AB:s förutsättningar att agera. Inom järnvägsentreprenader är säkerheten av största vikt och kopplat till säkerhet och arbetsmiljö finns även stora regulatoriska efterlevnadsrisker.

De största riskerna finns inom den operativa verksamheten, genom hela entreprenadprocessen från anbud till avslut. Väsentliga risker finns inom resursplanering, inköp av underleverantörer, förmågan att attrahera och behålla medarbetare samt inom produktionsplanering och styrning. Säkerheten har högsta prioritet inom verksamheten. Strukton Rail AB:s säkerhetsarbete bedrivs systematiskt för att minimera risker och förebygga olyckor.

Strukton Rail AB tillämpar successiv vinstavräkning vilket innebär att vinst avräknas utifrån kontraktets färdigställande och slutkostnadsprognos. Detta ställer krav på tillförlitliga prognoser och stringent uppföljning. Uppföljning sker månadsvis enligt beslutad process för att säkerställa korrekta värderingar och minimera risker för fluktuationer. Kontraktskunskap kopplat till ekonomi, är ett område där utbildningsinsatser löpande genomförs som en del av Strukton Rail AB:s kontinuerliga förbättringsarbete.

Finansiella risker såsom valutarisker, kreditrisker och likviditetsrisker är relativt begränsade inom den operativa verksamheten. Valutakursförändringar påverkar inte bolagets affärsmodell, prissättning eller operativa kassaflöden. Den valutarisk som förekommer är av finansiell karaktär och hänförlig till koncerninterna mellanhavanden. I en bransch med tydlig säsongsvariation förekommer alltid en likviditetsrisk. Strukton Rail AB begränsar risken genom en strukturerad likviditetsplanering.

En aktiv och systematisk riskhantering är central för vår verksamhetsstyrning. Strukton Rail AB ser trots betydande risker framtiden an med god tillförsikt baserat på en god orderstock och ett i omvärlden ökat fokus på hållbart resande.

Strukton Rail AB är försäkrat mot egendoms-, avbrotts- och ansvarsrisker. I samband med bolagets hållbarhetsarbete har en utökad riskanalys tagits fram.

Förväntad framtida utveckling

Samhällets satsningar på hållbara transporter kommer fortsatt vara hög och satsningarna på järnvägen kommer att öka. Trafikverkets stambanor behöver ytterligare underhåll för att öka robustheten i systemet samtidigt som nybyggnationer ska göras för att öka kapaciteten. Strukton Rail AB har en stor orderstock som framför allt innehåller långa underhållskontrakt. Den framtida utvecklingen förväntas bli god.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel (kronor):

	Vinstmedel
balanserad vinst	450 042 861
årets förlust	-105 274 419
	344 768 442

Disponeras så att i ny räkning överföres	344 768 442 344 768 442
---	--

Företagets resultat och ställning i övrigt framgår av efterföljande resultat- och balansräkning samt kassaflödesanalys med noter.

Hållbarhetsrapport

Strukton Rail AB omfattas av årsredovisningslagens krav enligt 6 kap 10§ om att upprätta en hållbarhetsrapport. Bolaget har valt att upprätta hållbarhetsrapporten bilagd till denna årsredovisning och har för att identifiera sina väsentliga hållbarhetsområden gjort en väsentlighetsanalys.

Hållbarhetsrapporten i enlighet med årsredovisningslagen återfinns på sid 3–33.

Resultaträkning

(kSEK)

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	2, 3, 4	2 802 915	3 011 765
Övriga rörelseintäkter		9 976	21 467
Summa rörelsens intäkter		2 812 891	3 033 232
Rörelsens kostnader			
Material och underentreprenadskostnader		-1 573 699	-1 789 179
Övriga externa kostnader	5, 6	-309 214	-536 872
Personalkostnader	7	-997 465	-1 074 532
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	8, 9, 10	-34 835	-32 430
		-2 915 213	-3 433 013
Rörelseresultat		-102 322	-399 781

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter och valutavinst	11	12 162	5 907
Räntekostnader och valutaförlust	12	-38 839	-21 259
		-26 677	-15 351
Resultat efter finansiella poster		-128 999	-415 132
Bokslutsdispositioner	13	9 250	0
Resultat före skatt		-119 749	-415 132
Skatt på årets resultat	14	14 475	82 000
Årets resultat		-105 274	-333 132

Balansräkning

(kSEK)

	Not	2025-12-31	2024-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för utvecklingsarbeten	8	3 557	4 554
Pågående immateriella anläggningstillgångar	15	157	1 948
		3 714	6 502
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	9	18 701	16 034
Maskiner och andra tekniska anläggningar	10	120 082	123 800
Pågående nyanläggningar och förskott avseende materiella anläggningstillgångar	16	105 964	34 690
		244 748	174 523
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	17, 18	134 190	134 190
Fordringar hos koncernföretag	19	436 408	476 621
Uppskjuten skattefordran	20	96 600	82 000
Andra långfristiga fordringar	21	4 973	3 209
		672 171	696 020
Summa anläggningstillgångar		920 634	877 045

	Not	2025-12-31	2024-12-31
Omsättningstillgångar			
Varulager m m			
Råvaror och förnödenheter	22	9 765	17 634
		9 765	17 634
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		343 672	413 812
Fordringar hos koncernföretag		43 303	5 019
Aktuella skattefordringar		9 055	2 629
Övriga fordringar		6 066	6 142
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	23	114 421	137 941
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	32 492	28 873
		549 009	594 414
Kassa och bank		135 158	151 008
Summa omsättningstillgångar		693 932	763 057
Summa tillgångar		1 614 566	1 640 102

Balansräkning

(kSEK)

	Not	2025-12-31	2024-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	25, 26, 27		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		100	100
Reservfond		20	20
		120	120
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst eller förlust		450 043	717 751
Årets resultat		-105 274	-333 132
		344 768	384 619
SUMMA EGET KAPITAL		344 888	384 739
Obeskattade reserver	28	20 741	20 741
Avsättningar			
Avsatt för pensioner och liknande förpliktelser	29	320 798	318 736
Övriga avsättningar	30	263 062	264 346
Summa avsättningar		583 860	583 082

	Not	2025-12-31	2024-12-31
Långfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag	31	73 362	110 794
Summa långfristiga skulder		73 362	110 794
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		171 051	202 485
Skulder till koncernföretag		50 331	23 742
Övriga skulder		43 802	48 637
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	32	159 858	91 515
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	166 673	174 367
Summa kortfristiga skulder		591 715	540 745
Summa eget kapital och skulder		1 614 566	1 640 102

Rapport över förändringar i eget kapital

(kSEK)

	Aktie-kapital	Reserv-fond	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital 24-01-01	100	20	259 889	260 009
Rättelse av fel, not 27			-36 089	-36 089
Nytt ingående eget kapital 2024-01-01	100	20	223 800	223 920
Erhållna ovillkorade aktieägartillskott			493 951	493 951
Årets resultat			-333 132	-333 132
Utgående eget kapital 2024-12-31	100	20	384 619	384 739
Ingående eget kapital 25-01-01	100	20	384 619	384 739
Erhållna ovillkorade aktieägartillskott			65 424	65 424
Årets resultat			-105 274	-105 274
Utgående eget kapital 2025-12-31	100	20	344 769	344 889



Kassaflödesanalys

(kSEK)

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		-102 322	-399 781
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	34	115 017	257 719
Erhållen ränta		8 886	4 317
Erlagd ränta		-37 785	-19 853
Betald inkomstskatt		-6 668	-4 319
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-22 872	-161 917
Kassaflöde från förändring av rörelsekapitalet			
Förändring av varulager och pågående arbete		7 870	-17 634
Förändring av koncernfordringar		5 000	-9 748
Förändring av kundfordringar		70 140	-29 273
Förändring av kortfristiga fordringar		-61 807	67 805
Förändring av leverantörsskulder		-31 434	-40 604
Förändring av koncernskulder		-16 876	38 108
Förändring av kortfristiga skulder		56 271	20 775
Kassaflöde från den löpande verksamheten		6 293	-132 488

	Not	2025-01-01 -2025-12-31	2024-01-01 -2024-12-31
Investeringsverksamheten			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		0	-1 708
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-102 810	-45 034
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		1 234	60 088
Investeringar i dotterbolag		0	-3 000
Utdelning från koncernbolag		1 800	900
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-99 776	11 246
Finansieringsverksamheten			
Erhållna aktieägartillskott		65 424	361 494
Lån till koncernbolag		-29 912	-361 494
Lån från koncernbolag		42 122	74 705
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		77 634	74 705
Årets kassaflöde		-15 850	-46 536
Likvida medel vid årets början			
Likvida medel vid årets början		151 008	197 544
Likvida medel vid årets slut		135 158	151 008

Noter

(kSEK)

NOT 1 REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER Allmänna upplysningar

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen och BFNAR 2012:1 Årsredovisning och koncernredovisning (K3).

I allt väsentligt är redovisningsprinciperna oförändrade jämfört med föregående år.

Koncernbidrag från den norska filialen, hänförligt till tidigare räkenskapsår, har inte redovisats korrekt. Rättelse har genomförts genom justering av ingående balanser, se not 27. Till följd av detta har soliditetstalet för 2024 justerats i flerårsöversikten. Någon omräkning av soliditetstalen för åren före 2024 har inte gjorts.

Koncernredovisning har, enligt undantaget i Årsredovisningslagen 7 kap 2 §, inte upprättats. Företaget är ett helägt dotterföretag till Strukton Railinfra AB, org nr 556634-6747 med säte i Stockholm. Strukton Railinfra AB ägs av Strukton Rail B.V, org nr 30139436 med säte i Utrecht, Nederländerna. Strukton Rail B.V ingår i en koncern med moderföretaget Strukton Groep N.V. org nr 30004006 med säte i Utrecht, Nederländerna. Strukton Groep N.V. upprättar koncernredovisning.

Tillgångar, avsättningar och skulder har värderats till anskaffningsvärden om inget annat anges nedan.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av utvecklingskostnader för affärssystem.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Finansiella anläggningstillgångar

Finansiella anläggningstillgångar i Strukton Rail AB består av andelar i koncernföretag, uppskjuten skattefordran, långfristiga fordringar samt övriga fordringar.

Nedskrivningsprövning av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag bedömer Strukton Rail AB om det finns någon indikation på nedskrivningsbehov i någon utav de finansiella anläggningstillgångarna. Nedskrivning sker om värdenedgången bedöms vara bestående. Nedskrivningsbehovet prövas individuellt för aktier och andelar och övriga enskilda finansiella anläggningstillgångar som är väsentliga. Exempel på indikationer på nedskrivningsbehov är negativa ekonomiska omständigheter eller ogynnsamma förändringar av branschvillkor i företag vars aktier Strukton Rail AB investerat i. Nedskrivning för tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde beräknas som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av de framtida kassaflödena diskonterade med tillgångens ursprungliga effektivränta. Om nedskrivning av aktier sker fastställs nedskrivningsbeloppet som skillnaden mellan det redovisade värdet och det högsta av verkligt värde med avdrag för försäljningskostnader och nuvärdet av framtida kassaflöden.

Finansiella instrument

Finansiella instrument redovisas i enlighet med reglerna i K3 kapitel 11, vilket innebär att värdering sker utifrån anskaffningsvärde.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när Strukton Rail AB blir part till instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när den avtalsenliga rätten till kassaflödet från tillgången upphör, regleras eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld, eller del av finansiell skuld, bokas bort från balansräkningen när den avtalade förpliktelsen fullgörs eller på annat sätt upphör.

Vid första redovisningstillfället värderas omsättnings-tillgångar och kortfristiga skulder till anskaffningsvärde. Långfristiga fordringar samt långfristiga skulder värderas vid det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde. Låneutgifter periodiseras som en del i lånets räntekostnad enligt effektivräntemetoden (se nedan).

Vid värdering efter det första redovisningstillfället värderas omsättningstillgångar enligt lägsta värdets princip, dvs. det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet på balansdagen. Kortfristiga skulder värderas till nominellt belopp.

Långfristiga fordringar och skulder värderas efter det första redovisningstillfället till upplupet anskaffningsvärde.

Upplupet anskaffningsvärde

Med upplupet anskaffningsvärde avses det belopp till vilket tillgången eller skulden initialt redovisades med avdrag för amorteringar, tillägg eller avdrag för

ackumulerad periodisering enligt effektivräntemetoden av den initiala skillnaden mellan erhållet/betalat belopp och belopp att betala/erhålla på förfallodagen samt med avdrag för nedskrivningar.

Effektivräntemetoden är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar av finansiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag utvärderar Strukton Rail AB om det finns indikationer på att en eller flera finansiella anläggningstillgångar minskat i värde. Exempel på sådana indikationer är betydande finansiella svårigheter hos låntagaren, avtalsbrott eller att det är sannolikt att låntagaren kommer att gå i konkurs. För finansiella anläggningstillgångar som värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknas nedskrivningen som skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och nuvärdet av företagsledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden. Diskontering sker med en ränta som motsvarar tillgångens ursprungliga effektivränta. För tillgångar med rörlig ränta används den på balansdagen aktuella räntan.

Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter som uppfyller tillgångskriteriet räknas in i tillgångens redovisade värde. Utgifter för löpande underhåll och reparationer redovisas som kostnader när de uppkommer.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod eftersom det återspeglar den förväntade förbrukningen av tillgångens framtida ekonomiska fördelar. Avskrivningen redovisas som kostnad i resultaträkningen.

Nyttjandeperiod	
Maskiner	10–20 år
Inventarier, verktyg och installationer	5 år
Tekniska anläggningar	10 år

Operationella leasingavtal

Leasingavgifterna enligt operationella leasingavtal, inklusive förhöjd förstagångshyra men exklusive utgifter för tjänster som försäkring och underhåll, redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Alla leasingavtal redovisas som operationella leasingavtal.

Utländsk valuta

Monetära poster i utländsk valuta räknas om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster räknas inte om utan redovisas till kursen vid anskaffningstillfälle.

Valutakursdifferenser som uppkommer vid reglering eller omräkning av monetära poster redovisas i resultaträkningen det räkenskapsår de uppkommer.

Ersättning till anställda

I företaget finns både förmåns- och premiebestämda pensionsplaner. Strukton Rail AB omfattas idag av kollektivavtal om ITP för tjänstemän samt Avtalspension SAF-LO för arbetare.

Förmånsbaserade pensioner

För tjänstemän med ITP 2 tillämpas skuldföring av ålderspension med obligatorisk kreditförsäkring. Pensionskulden hos PRI frystes per 2020-12-31. Numera betalas premier månadsvis. Skulden redovisas under rubriken Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser”. Därtill finns ett åtagande från tid då delar av företaget omfattades av kommunal pensionsplan. Denna pensionskuld hos KPA Pension löstes in under 2023.

Premiebestämda pensioner

För arbetare samt tjänstemän med ITP 1 tillämpas premiebaserade pensioner med betalning till pensionsförsäkring enligt respektive kollektivavtal. Här uppstår ingen pensionsskuld.

Skatt

Skatt på årets resultat i resultaträkningen består av aktuell skatt och i förekommande fall uppskjuten skatt. Aktuell skatt är inkomstskatt för innevarande räkenskapsår som avser årets skattepliktiga resultat och den del av tidigare räkenskapsårs inkomstskatt som ännu inte har redovisats. Uppskjuten skatt är inkomstskatt för skattepliktigt resultat avseende framtida räkenskapsår till följd av tidigare transaktioner eller händelser.

Uppskjuten skatteskuld redovisas för alla skattepliktiga temporära skillnader, dock särredovisas inte uppskjuten skatt hänförlig till obeskattade reserver eftersom obeskattade reserver redovisas som en egen post i balansräkningen. Uppskjuten skattefordran redovisas för avdragsgilla temporära skillnader. Värderingen baseras på hur det redovisade värdet för motsvarande tillgång eller skuld förväntas återvinnas respektive regleras. Beloppen baseras på de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen och har inte nuvärdesberäknats.

Uppskjutna skattefordringar har värderats till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat. Värderingen omprövas varje balansdag.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har en legal eller informell förpliktelse till följd av en inträffad händelse och det är sannolikt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Vid första redovisningstillfället värderas avsättningar till den bästa uppskattningen av det belopp som kommer att krävas för att reglera förpliktelsen på balansdagen. Avsättningarna omprövas varje balansdag.

Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse är en möjlig förpliktelse till följd av inträffade händelser och vars förekomst endast kommer att bekräftas av en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir, eller en befintlig förpliktelse till följd av inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning eftersom det inte är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen eller förpliktelsens storlek inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet som erhållits eller kommer att erhållas för egen räkning med avdrag för mervärdeskatt, rabatter eller liknande avdrag. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer tillfalla bolaget. Uppstår osäkerhet redovisas en kundförlust under kostnader i resultaträkningen.

För såväl investeringsprojekt som drift- och underhållskontrakt tillämpar bolaget sk successiv vinstavräkning innebärande att intäkterna i kontraktet redovisas i takt med färdigställandegraden, mätt som projektets nedlagda kostnader, i förhållande till prognostiserade kostnader för hela projektet. En förutsättning för denna princip är att projektet kan prognostiseras på ett tillförlitligt sätt. Råder osäkerhet för detta redovisas intäkter för att täcka nedlagda kostnader. I balansräkningen bokförs skillnaden mellan upparbetad intäkt och fakturering som en omställningstillgång och på motsvarande sätt det som ej är fakturerat men upparbetat som en kortfristig skuld.

En befarad förlust i såväl drift- som underhållskontrakt och investeringsprojekt redovisas så fort den blir känd. Befarad förlust redovisas som en kostnad. Kostnader för anbud aktiveras inte.

Maskinuthyrning redovisas linjärt över hyresperioden.

Utdelning

Utdelning redovisas när styrelsen har fattat beslut om att utdelning ska lämnas.

Bokslutsdispositioner

Förändringar av obeskattade reserver redovisas som bokslutsdispositioner i resultaträkningen.

Koncernbidrag redovisas som bokslutsdispositioner.

Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår köpeskillingen som erlagts för aktierna samt förvärvskostnader. Eventuella kapitaltillskott läggs till anskaffningsvärdet när de lämnas.

Utdelning från dotterföretag redovisas som resultat från andelar i dotterföretag.

Eget kapital

Eget kapital delas in i bundet och fritt kapital, i enlighet med årsredovisningslagens indelning.

Obeskattade reserver

Obeskattade reserver redovisas med bruttobelopp i balansräkningen, inklusive den uppskjutna skatteskuld som är hänförlig till reserverna.

Varulager

Varulagret har värderats till det lägsta av dess anskaffningsvärde och dess nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Med nettoförsäljningsvärde avses varornas beräknade försäljningspris minskat med försäljningskostnader. Den valda värderingsmetoden innebär att inkurans i varulagret har beaktats.

Nyckeltalsdefinitioner

Nettoomsättning

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Rörelseresultat

Resultat efter avskrivningar men före finansiella intäkter och kostnader.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader men före bokslutsdispositioner och skatter.

Balansomslutning

Företagets samlade tillgångar.

Soliditet (%)

Justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt) i procent av balansomslutning.

Avkastning på eget kap. (%)

Resultat efter finansiella poster i procent av justerat eget kapital (eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt).

NOT 3
UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser. Verkligt utfall kan komma att skilja sig från de bedömningar som tidigare gjorts.

Successiv vinstavräkning utgår från slutlägesprognoser för projekten. Det innebär alltid en osäkerhet att bedöma framtida prognoser avseende tillkommande kostnader och bedömda avsättningar. För att öka tillförlitligheten och kontrollen uppdateras och bedöms prognoserna regelbundet.

Vid eventuella tvister med leverantörer och kunder har rimlighetsbedömning gjorts utifrån den information som är känd och beaktats i redovisningen.

NOT 2
NETTOOMSÄTTNINGENS FÖRDELNING PÅ VERKSAMHETSGRENAR OCH GEOGRAFISKA MARKNADER

	2025	2024
Nettoomsättningen fördelar sig på verksamhetsgrenar enligt följande		
Drift och underhållskontrakt	2 310 623	2 249 128
Investeringsprojekt	492 292	762 637
	2 802 915	3 011 765

Av den totala nettoomsättningen är 98 % (98 %) omsatt i Sverige.



Garantiåtaganden finns för vissa utförda tjänster, vilket innebär att bedömning har gjorts av framtida eventuella garantikostnader.

Kundfordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar. Varje enskilt projekt bedöms individuellt och reserveras för om nedskrivningsbehov föreligger.

Bolaget har redovisat en uppskjuten skattefordran av väsentligt belopp. Värderingen baseras på ledningens bedömning av framtida skattemässiga resultat och möjligheten att utnyttja underskotten. Dessa bedömningar är förenade med osäkerhet och utfallet kan komma att avvika från gjorda antaganden.

NOT 4
TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Nedan anges andelen av årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.

	2025	2024
Inköp	1,8 %	2,94 %
Försäljning	0,89 %	1,28 %

Kostnad för management fee uppgår till 12 125 kSEK (11 811 kSEK).
Intäkt för management fee uppgår till 7 246 kSEK (6 432 kSEK).

NOT 5
OPERATIONELLA LEASINGAVTAL

Årets kostnader avseende leasingavtal bilar och lokaler, uppgår till 65 560 kSEK (70 971 kSEK).
Framtida minimileasingavgifter, för ej uppsägningsbara leasingavtal, förfaller till betalning enl följande:

	2025	2024
Inom ett år	87 512	74 200
Senare än ett år men inom fem år	219 927	165 222
Senare än fem år	6 698	20 926
	314 137	260 348

De framtida leasingavgifterna grundar sig på avtal avseende bilar och lokalhyror.

NOT 6
ERSÄTTNING TILL REVISORERNA

	2025	2024
PwC		
Övriga tjänster	0	-87
	0	-87
Forvis Mazars		
Revisionsuppdrag	-2 352	-1 918
Övriga tjänster	-169	-84
	-2 522	-2 002

Beloppet för revisionsuppdrag avser revisionsarbete, inklusive kvalitetssäkringstjänster samt rådgivning eller annat stöd som uppkommit med anledning av iakttagelser under revisionen eller vid utförandet av närliggande tjänster.

NOT 7

ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

	2025	2024
Medelantalet anställda		
Kvinnor	119	116
Män	791	837
	910	953
Löner och andra ersättningar		
Styrelse och verkställande direktör	-2 670	-4 880
Övriga anställda	-658 310	-696 976
	-660 980	-701 856
Sociala kostnader		
Pensionskostnader för styrelse och verkställande direktör	-392	-1 876
Pensionskostnader för övriga anställda	-88 387	-116 981
Sociala avgifter enligt lag och avtal	-227 848	-235 143
	-316 627	-354 001
Totala löner, ersättningar, sociala kostnader och pensionskostnader	-977 607	-1 055 857

	2025	2024	
Könsfördelning bland ledande befattningshavare			Avtal om avgångsvederlag
Antal kvinnor i styrelsen	2	1	En ömsesidig uppsägningstid på sex månader är överenskommen och gäller vid såväl uppsägning på VD's begäran som vid uppsägning på begäran av Strukton Rail AB.
Antal män i styrelsen	2	3	
Antal kvinnor bland övriga ledande befattningshavare	4	3	
Antal män bland övriga ledande befattningshavare	7	7	

NOT 8

BALANSERADE UTGIFTER FÖR UTVECKLINGSARBETEN

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	31 227	30 276
Försäljningar/utrangeringar	0	-1 184
Omklassificeringar	1 366	2 136
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	32 594	31 227
Ingående avskrivningar	-26 674	-25 365
Försäljningar/utrangeringar	0	1 184
Årets avskrivningar	-2 363	-2 494
Utgående ackumulerade avskrivningar	-29 037	-26 674
Utgående redovisat värde	3 557	4 554



NOT 9
INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	55 421	50 251
Försäljningar/utrangeringar	-5 056	-1 982
Omklassificeringar	9 026	7 152
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	59 391	55 421
Ingående avskrivningar	-39 387	-35 810
Försäljningar/utrangeringar	4 989	1 850
Årets avskrivningar	-6 292	-5 427
Utgående ackumulerade avskrivningar	-40 689	-39 387
Utgående redovisat värde	18 701	16 034

NOT 10
MASKINER OCH ANDRA TEKNISKA ANLÄGGNINGAR

	2025	2024
Ingående anskaffningsvärden	332 698	368 431
Försäljningar/utrangeringar	-561	-70 678
Omklassificeringar	22 510	34 945
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	354 646	332 698
Ingående avskrivningar	-208 898	-213 741
Försäljningar/utrangeringar	515	29 352
Årets avskrivningar	-26 181	-24 509
Utgående ackumulerade avskrivningar	-234 563	-208 898
Utgående redovisat värde	120 082	123 800

NOT 11
ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2025	2024
Utdelningar från koncernföretag	1 800	900
Ränteintäkter från koncernföretag	6 228	219
Övriga ränteintäkter	2 658	4 098
Valutavinster	1 476	691
	12 162	5 907

Utdelning har under året erhållits från Tri Stockholm AB.



NOT 12
RÄNTEKOSTNADER OCH LIKNANDE RESULTATPOSTER

	2025	2024
Räntekostnader till koncernföretag	-3 392	-5 586
Övriga räntekostnader inkl valutakursförlust	-25 910	-6 522
Finansiell kostnad pensioner	-9 538	-9 151
	-38 839	-21 259

NOT 13
BOKSLUTSDISPOSITIONER

	2025	2024
Erhållna koncernbidrag	9 250	0
	9 250	0

NOT 14
AKTUELL SKATT

	2025	2024
Skatt på årets resultat		
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-125	0
Uppskjuten skatt	14 600	82 000
Totalt redovisad skatt	14 475	82 000

Avstämning av effektiv skatt

	2025		2024	
	Procent	Belopp	Procent	Belopp
Redovisat resultat före skatt		-119 749		-415 132
Skatt enligt gällande skattesats	20,6	24 668	20,6	85 517
Ej avdragsgilla kostnader		-2 132		-7 296
Ej skattepliktiga intäkter		386		262
Skatteeffekt av tidigare års underskottsavdrag				34 492
Skatt hänförlig till tidigare år i NUF		-125		0
Effekt av ej värderade underskottsavdrag		-8 323		-30 975
Redovisad effektiv skatt	12,1	14 475	19,8	82 000

NOT 15
PÅGÅENDE IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	1 948	2 375
Inköp	331	1 708
Försäljningar/utrangeringar	-756	0
Omklassificeringar	-1 366	-2 136
	157	1 948

NOT 16
PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR OCH FÖRSKOTT AVSEENDE MATERIELLA ANLÄGGNINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	34 690	32 046
Inköp	102 809	44 741
Omklassificeringar	-31 535	-42 097
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	105 964	34 690
Utgående redovisat värde	105 964	34 690

NOT 17
ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	356 947	353 947
Inköp	0	3 000
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	356 947	356 947
Ingående nedskrivningar	-222 757	-222 757
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-222 757	-222 757
Utgående redovisat värde	134 190	134 190

NOT 18
SPECIFIKATION ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Namn	Kapitalandel	Rösträttsandel	Antal andelar	Bokfört värde
Strukton Rail A/S	100	100	500	116 790
Tri Stockholm AB	60	60	600	17 400
				134 190
	Org.nr	Säte		
Strukton Rail A/S	20286547	Danmark		
Tri Stockholm AB	556774-4452	Stockholm		

NOT 19
FORDRINGAR HOS KONCERNFÖRETAG

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärden	476 621	0
Tillkommande fordringar	65 438	476 621
Avgående fordringar	-87 139	
Omklassificeringar	-18 512	
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	436 408	476 621
Utgående redovisat värde	436 408	476 621

NOT 20
UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående skattefordran	82 000	0
Förändring via årets resultat	14 600	82 000
Utgående skattefordran	96 600	82 000

NOT 21
ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Depositioner	2 208	1 323
Kapitalförsäkringar	2 765	1 886
	4 973	3 209

NOT 22
VARULAGER

	2025-12-31	2024-12-31
Lager	9 765	17 634
	9 765	17 634

NOT 23
UPPARBETAD MEN EJ FAKTURERAD INTÄKT

	2025-12-31	2024-12-31
Upparbetade intäkter	114 421	151 297
Fakturerade belopp	0	-13 357
	114 421	137 941

I beloppen ovan ingår innehållna medel om 24,8 (49,6) MSEK

NOT 24
FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2025-12-31	2024-12-31
Förutbetalda hyror	8 015	12 522
Övriga förutbetalda kostnader	20 018	9 310
Förutbetald försäkringspremie	4 459	7 041
	32 492	28 873

NOT 25
AKTIEKAPITAL

Aktiekapitalet består av 1 000 A-aktier med kvotvärde 100 kr

NOT 26
DISPOSITION AV VINST ELLER FÖRLUST

	2025-12-31
Förslag till vinstdisposition	
Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel:	
balanserad vinst	450 043
årets förlust	-105 274
	344 768
Disponeras så att:	
I ny räkning överföres	344 768
	344 768

NOT 27
RÄTTELSE AV FEL

	Enligt avlämnad ÅR 241231	Rättelse av fel	Rättad BR
BALANSRÄKNING			
Tillgångar			
Anläggningstillgångar	877 045	0	877 045
Omsättningstillgångar	763 057	0	763 057
Summa Tillgångar	1 640 102	0	1 640 102
Eget kapital och skulder			
Bundet eget Kapital	120	0	120
Balanserat resultat	753 840	-36 089	717 751
Årets resultat	-333 132	0	-333 132
Obeskattade reserver	20 741	0	20 741
Avsättningar	583 082	0	583 082
Skulder till koncernföretag	74 705	36 089	110 794
Kortfristiga skulder	540 746	0	540 746
Summa eget kapital och skulder	1 640 102	0	1 640 102

Vi har identifierat att koncernbidrag från vår norska filial hänförligt till tidigare räkenskapsår inte har redovisats korrekt och därför har en rättelse gjorts av jämförelsetal för 2024.



NOT 28
OBESKATTADE RESERVER

	2025-12-31	2024-12-31
Akkumulerade överavskrivningar	20 741	20 741
	20 741	20 741

NOT 29
AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKNANDE FÖRPLIKTELSE

	2025-12-31	2024-12-31
Avsättningar enligt tryggandelagen – FPG/PRI pensioner		
Ingående redovisat värde	318 736	301 055
PRI extra inflationsuppräkning / förändrade beräkningsgrunder	4 988	19 072
Övrigt	-2 927	-1 391
	320 798	318 736

NOT 30
ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

	2025-12-31	2024-12-31
Vid årets början	264 346	35 801
Tillkommande avsättningar	24 200	229 654
Återföring av outnyttjade belopp	-25 484	-1 109
	263 062	264 346

Garantiåtaganden

Bolaget ger garanti på vissa utförda arbeten och åtar sig att reparera eller ersätta delar som inte presterar tillräckligt. En avsättning på 8 420 kSEK (600 kSEK) har redovisats på balansdagen för förväntade garantianspråk, baserat på tidigare erfarenheter av nivån för reparationer och ersättningsdelar.

Avsättningar förlustkontrakt

Avsättningar på 251 877 kSEK (261 862 kSEK) har redovisats på balansdagen för förväntade förlustkontrakt

NOT 31
LÅNGFRISTIGA SKULDER TILL KONCERNFÖRETAG

	2025-12-31	2024-12-31
Strukton Rail Västerås AB	51 146	51 145
Strukton Rail A/S	22 217	23 561
SR Kraft AS	0	36 089
	73 363	110 794

NOT 32
FAKTURERAD MEN EJ UPPARBETAD INTÄKT

	2025-12-31	2024-12-31
Upparbetade intäkter	-64 078	-61 870
Fakturerade belopp	223 935	153 385
	159 858	91 515

NOT 33
UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2025-12-31	2024-12-31
Semesterskuld inklusive sociala avgifter	60 832	60 699
Upplupna löner	15 075	16 358
Arbetsstidsförkortning inklusive sociala avgifter	14 472	14 086
Övertidskuld inklusive sociala avgifter	10 062	10 556
Befarade viten	1 180	1 287
Produktionsnära kostnader	45 231	36 747
Administrationskostnader	19 822	34 633
	166 673	174 367



NOT 34
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	34 835	32 430
Avsättning till pensioner	2 061	17 681
Avsättning förlustkontrakt	70 574	226 660
Resultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-696	-18 336
Övriga avsättningar	8 700	0
Orealiserade kursdifferenser	422	-716
Övriga långfristiga fordringar	-879	0
	115 017	257 719

NOT 35
STÄLLDA SÄKERHETER

	2025-12-31	2024-12-31
För egna avsättningar och skulder		
Företagsinteckningar Danske Bank	250 000	250 000
Företagsinteckningar PRI	200 000	200 000
	450 000	450 000
Avseende skulder till kreditinstitut		
Bankgarantier Danske Bank	57 321	66 428
Bankgarantier NordicGuarantee	0	1 976
	57 321	68 404

NOT 36
EVENTUALFÖRPLIKTELSE

	2025-12-31	2024-12-31
Eventualskulder		
PRI Pensionsgaranti	6 416	6 375
	6 416	6 375





Resultat- och balansräkningen kommer att föreläggas på årsstämma för fastställelse.
Årsredovisningen beslutades 2026-05-18

STOCKHOLM DEN DAG SOM FRAMGÅR AV VÅRA ELEKTRONISKA UNDERSKRIFTER

LIEVE DECLERCQ
Ordförande

WILLEM MENTZ
Ledamot

VÅR REVISIONSBERÄTTELSE HAR LÄMNATS DEN DAG SOM
FRAMGÅR AV VÅRA ELEKTRONISKA UNDERSKRIFTER

Forvis Mazars AB

TROND BLOMBERG
Arbetstagarrepresentant

MADELIEN ORVELAND
Arbetstagarrepresentant

ANDREAS BRODSTRÖM
Auktoriserad revisor

JOHANNA STRANDROTH
Auktoriserad revisor

GUSTAV OSCARSSON
Verkställande direktör



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Strukton Rail AB,
org.nr 556571-9449

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Strukton Rail AB för år 2025. Bolagets årsredovisning ingår på sidorna 35–57 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av Strukton Rail AB:s finansiella ställning per den 2025-12-31 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt Inter-

national Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till företaget enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Annan information än årsredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och återfinns på sidorna 1–34. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen.

Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet

är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktig-

het som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida

det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Strukton Rail AB för år 2025 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till företaget enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att

tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden

som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Vår revisionsberättelse har lämnats i Helsingborg respektive Stockholm den dag som framgår av våra elektroniska underskrifter.

Forvis Mazars AB

Andreas Brodström
Auktoriserad revisor

Johanna Strandroth
Auktoriserad revisor



Strukton Rail AB

Post- och besöksadress
Västberga Allé 60
SE-126 30 Hägersten

Telefon +46 10 480 50 00
www.strukton.se



Strukton
Rail